

**Звіт про роботу
управління праці Івано-Франківської міської ради
за I півріччя 2022 року**

Основними завданнями управління праці є: забезпечення у межах своїх повноважень додержання державної політики у сфері соціально-трудових відносин та оплати праці; здійснення контролю шляхом моніторингу за своєчасною виплатою заробітної плати працівникам, запровадженням та дотриманням підприємствами всіх форм власності та фізичними особами-підприємцями, які використовують найману працю, мінімальних державних гарантій з оплати праці; здійснення контролю за додержанням підприємствами, установами та організаціями всіх форм власності, а також фізичними особами-підприємцями, які використовують найману працю, законодавства з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення; здійснення заходів в частині охорони праці; реєстрація колективних договорів та інше.

Управлінням праці постійно проводяться заходи щодо здійснення контролю у сфері зайнятості та оплати праці, а також в частині укладення трудових договорів з найманими працівниками.

Фахівцями управління спільно з представниками КП “Муніципальна інспекція “Добродій” проводяться інформаційні рейди, під час яких підприємців інформують про переваги легальної зайнятості, про найбільш ефективні способи додержання законодавства про працю, про неприпустимість допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин про заходи, що здійснюються урядом для підтримки роботодавців, які працевлаштовують внутрішньо переміщених осіб, надають роз’яснення щодо основних законодавчих змін, пов’язаних з організацією трудових відносин у період воєнного часу.

У звітному періоді інформаційною кампанією охоплено 122 СГД, додатково оформлено 48 найманих працівників, сума легалізованої заробітної плати – 312,0 тис. грн.

**Результати роботи фахівців управління праці в частині легалізації
за I півріччя 2022 року**

	<i>Кількість СГД, з якими проведена інформаційно- роз’яснювальна робота</i>	<i>Кількість виявлених неоформлених найманих працівників</i>	<i>Додатково оформлено найманих працівників</i>	<i>Сума легалізованої з/плати тис.грн.</i>
<i>Станом на 01.07.2022р.</i>	122	66	48	312,0

Управлінням праці у першому півріччі 2022 року проведено 18 зустрічей з суб’єктами господарювання, засідань “круглих” столів та зустрічей у трудових колективах, під час яких висвітлювались норми діючого

законодавства в частині права громадян на працю та обов'язковості оформлення трудових відносин. У цих заходах взяло участь 205 учасників.

Серед проведених заходів: семінари для суб'єктів господарювання за участю ГУ ДПС в Івано-Франківській області щодо застосування реєстраторів розрахункових операцій; участь в круглому столі щодо обговорення спільних дій в рамках реалізації інформаційної кампанії "Україна працює!" спільно з Управлінням Держпраці в Івано-Франківській області; робоча зустріч з керівництвом ГУ ДПС в Івано-Франківській області щодо проведення інформаційної роботи з суб'єктами господарювання в частині легалізації заробітної плати і зайнятості населення та інші.

Управління праці відповідно до своїх функціональних обов'язків контролює питання виплати заробітної плати в Івано-Франківській територіальній громаді.

Станом на 01.07.2022 р. згідно із статистичною інформацією загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати становила 44 237,4 тис. грн.

Частка боргу державних підприємств складає 42,7 % або 18 885,6 тис. грн, частка підприємств-банкрутів – 53,4 % або 23 618,7 тис. грн.

Заборгованість із заробітної плати на підприємствах, в установах, організаціях бюджетної сфери Івано-Франківської міської територіальної громади відсутня

Станом на 01.07.2022 р. заборгованість обліковувалась на 11 підприємствах-боржниках. Серед них найбільш проблемними впродовж тривалого часу залишаються: ДП "Івано-Франківський комбінат хлібопродуктів" – 10 788,9 тис. грн, ДП "Івано-Франківський котельно-зварювальний завод" – 5 713,7 тис. грн, та ДП "Івано-Франківський облавтодор" АТ "ДАК "Автомобільні дороги України" – 22 971,1 тис. грн.

Управлінням праці керівникам підприємств-боржників направлено листи з вимогою вжити всіх заходів для погашення заборгованості.

З початком повномасштабного вторгнення РФ на територію України управління праці залучене до координації допомоги бізнесу, який в умовах війни виявив бажання релокуватися на територію Івано-Франківської міської територіальної громади.

Для допомоги таким суб'єктам господарювання була створена спеціальна платформа SaveBusinessNow, на якій зібрана актуальна інформація як для орендодавців, місцевого бізнесу, так і для тих, хто розглядає Івано-Франківськ як місто для переїзду.

Платформа Save Business Now створена спільно з Івано-Франківською міською радою, інноваційним центром "Промприлад. Реновація", платформою "Тепле місто", Львівською агенцією економічного розвитку "ПіПіВі мережа знань" та іншими.

Які основні функції платформи:

- релокація (концентрація запитів від релокованого бізнесу та формування бази доступних приміщень, об'єднання запитів із пропозиціями);

- консультації (формування бази експертів та консультантів, контрагентів, щоб задовольнити запити від бізнесу);
- нетворкінг (можливість спілкування місцевого та релокованого бізнесу з метою обміну інформацією та пошуку рішень на виклики);
- освітні події (організація освітніх подій на різноманітні теми, актуальні для релокованого та місцевого бізнесу);
- можливості (збір інформації про можливості для бізнесу в умовах війни та інформування про них через канали комунікації на платформі).

Станом на 01.07.2022 року на територію Івано-Франківської МТГ перевезли бізнес 52 суб'єкти господарювання, зокрема це:

- виробництво (мідного кабелю, харчової продукції, косметики, , напівфабрикатів, меблів, пошиття одягу та взуття та інше);
- надання послуг (фінансових, бухгалтерських, дизайнерських, стоматологічних, лікувально-реабілітаційних);
- торгівля;
- ІТ-сфера;
- заклади ресторанного господарства;
- оренда складських приміщень та ін.

Поступило 119 заявок від підприємств і підприємців, які виявили бажання перевезти свій бізнес до Івано-Франківської МТГ, надійшло 205 заявок від бажаючих прийняти бізнес.

Для допомоги релокованому бізнесу швидко адаптуватись на новому місці фахівці управління праці надають йому всю необхідну інформаційну підтримку, проводять робочі зустрічі, на яких, зокрема, інформують про особливості організації трудових відносин в умовах воєнного стану: укладання трудових договорів з працівниками, надання відпусток, своєчасної виплати заробітної плати.

Крім того з початку повномасштабного наступу росії на Україну працівники управління праці брали активну участь в організації допомоги внутрішньо переміщеним особам, які змушені були шукати прихисток в Івано-Франківську.

Зокрема, з перших днів війни вони працювали в приміщенні Центру надання адміністративних послуг як волонтери. Приймали та сортували гуманітарну допомогу (продукти харчування, ліки, одяг, взуття, засоби гігієни тощо), яка надходила туди від мешканців Івано-Франківська, а також з-за кордону. Формували та складали спеціальні продуктові набори для внутрішньо переміщених осіб.



Одним з чинників соціальної стабільності є укладення колективних договорів між роботодавцями та найманими працівниками, які регулюють виробничі, трудові і соціально-економічні відносини між працівниками та роботодавцями; передбачають додаткові, порівняно з чинним законодавством, соціально-побутові гарантії, пільги та компенсації та захищають права і інтереси найманих працівників.

За шість місяців цього року зареєстровано 43 колективні договори, зміни та доповнення, надано 48 рекомендацій. Реєстр зареєстрованих колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення

договору у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності) оприлюднюється на офіційному сайті міста Івано-Франківська: <http://www.mvk.if.ua/reestrkd>.

З метою надання методичних рекомендацій та практичних порад щодо укладення та реєстрації колективних договорів спеціаліст управління праці проводить виїзні робочі зустрічі, де зустрічається як з керівництвом, так і з представниками трудових колективів тих підприємств та установ, які мають на меті укласти чи повідомно зареєструвати колективний договір чи зміни до нього. У першому півріччі цього року інформаційно-консультативна робота проведена в Івано-Франківській обласній дитячій лікарні та в Державному архіві Івано-Франківської області.

Управлінням праці проводяться заходи в частині здійснення контролю за охороною праці працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності, у тому числі зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, за наданням працівникам відповідно до законодавства пільг та компенсацій за роботу в шкідливих умовах праці, відповідно до проведеної атестації робочих місць з шкідливими та небезпечними умовами праці.

На виконання вищезазначених завдань спеціалістами управління у І півріччі 2022 року проведено вивчення законодавства в частині охорони праці у виконавчому комітеті міської ради, а також проведена робоча зустріч спільно з адміністративно-господарським управлінням з прибиральницями службових приміщень щодо дотримання вимог з охорони праці (проведення інструктажів, своєчасне проходження медичних оглядів, використання засобів індивідуального захисту тощо).

Впродовж звітнього періоду спеціаліст управління праці в складі спеціальної комісії по розслідуванню нещасних випадків на виробництві взяла участь у розслідуванні 4 нещасних випадків в частині дотримання вимог чинного трудового законодавства роботодавцями.

У звітному періоді розглянуто 4 звернення з питань трудового законодавства, надано 31 усну консультацію та роз'яснення.

На офіційному вебсайті міста за управлінням праці закріплено розділи “Легалізація заробітної плати” та “Реєстр колективних договорів”, які регулярно наповнюються відповідною інформацією. У соціальній мережі Facebook створена офіційна сторінка Управління праці, на якій постійно висвітлюється робота управління. Впродовж I півріччя цього року розміщено 119 дописів та поширень.

Станом на 01.07.2022 р. підготовлено 59 протоколів щодо прийняття рішення уповноваженою особою (спеціалістом управління праці). Інформація щодо публічних закупівель та зміни до річного плану закупівель постійно розміщується на веб-порталі Уповноваженого органу через авторизовані електронні майданчики.