

Звіт про роботу управління праці Івано-Франківської міської ради за I півріччя 2020 року

Управління праці Івано-Франківської міської ради відповідно до Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні” та своїх функціональних обов’язків забезпечує у межах своїх повноважень додержання державної політики у сфері соціально-трудових відносин та оплати праці та контролює питання виплати заробітної плати в м. Івано-Франківську.

Управлінням ведеться щотижневий моніторинг стану погашення заборгованості по заробітній платі в розрізі економічно активних та підприємств-банкрутів. Щотижнево узагальнена інформація щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати, а також інформація щодо заборгованості по страхових внесках та обов’язкових платежах до державного та міського бюджетів на комунальних підприємствах міста подається в управління праці Департаменту соціальної політики Івано-Франківської облдержадміністрації.

Станом на 01.06.2020 р. згідно із статистичною інформацією загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати в м. Івано-Франківську становила 18 202,1 тис. грн., що на 9 114,8 тис. грн. менше в порівнянні з початком року. На економічно активних підприємствах заборгованість складала 10 613,2 тис. грн. (58,3 % від загальної суми боргу), на підприємствах-банкрутах – 7 588,9 тис. грн. (41,7 %).

Станом на 01.06.2020 р. заборгованість обліковувалась на 3 економічно активних підприємствах: ДП “Івано-Франківський завод хлібопродуктів” – 7 053,5 тис. грн., ДП “Івано-Франківський котельно-зварювальний завод” – 3 418,0 тис. грн. та Івано-Франківській обласній організації товариства сприяння обороні України – 141,7 тис. грн.

Управлінням праці неодноразово направляються звернення у міністерства та вищестоящі організації, яким підпорядковуються підприємства-боржники з метою вжиття заходів для якнайшвидшого погашення заборгованості.

Питання щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати та надходжень до державного та міського бюджетів розглядаються на засіданнях міської комісії з питань забезпечення своєчасності і повноти сплати податків та погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. У звітному періоді відбулося одне засідання, на якому заслухано 2 керівники підприємств-боржників. Проведена інформаційна робота та співбесіди з 7 керівниками підприємств-боржників як з виплати заробітної плати, так і з виплати обов’язкових платежів до бюджетів усіх рівнів.

Впродовж звітнього періоду в результаті проведеної роботи повністю погашена заборгованість на АТ “Івано-Франківський локомотиворемонтний завод”, ТОВ “Карпатська будівельна компанія”, ТОВ “ТРК “Канал-402”, ТОВ

“Радіокомпанія “Західний полюс”, Філія “Івано-Франківський спецкар’єр” ДП “Івано-Франківський обласводор”. Майже на 12 млн. грн. зменшилась сума заборгованості з виплати заробітної плати в Івано-Франківському обласному державному об’єднанні спиртової та лікєро-горілочної промисловості.

Для зменшення кількості суб’єктів господарської діяльності, які за результатами податкової звітності нараховують та виплачують заробітну плату у розмірі, нижче законодавчо встановленого мінімального рівня діє міська комісія з легалізації заробітної плати та зайнятості населення.

Робочим органом міської комісії є рейдова міська робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. Основним завданнями робочої групи є проведення інформаційно-роз’яснювальної роботи серед суб’єктів господарювання та найманих працівників щодо соціальних ризиків для громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно.

Станом на 01.07.2020 р. рейдовою групою за 14 рейдів проведена інформаційна робота з 253 суб’єктами господарювання. Виявлено 18 найманих працівників, якими не представлено відповідні документи про своє працевлаштування належним чином. За результатами проведеної членами рейдової групи роботи, додатково було оформлено 30 найманих працівників, сума легалізованої заробітної плати – 141,7 тис. грн.

Інспекторами праці управління праці постійно проводяться заходи щодо здійснення контролю у сфері зайнятості та оплати праці, зокрема інспекційні відвідування та превентивні заходи, під час проведення яких інспектори інформують роботодавців та їх працівників про найбільш ефективні способи додержання законодавства про працю, проводять моніторинг стану його додержання, у тому числі щодо оформлення трудових відносин.

Впродовж звітнього періоду ними була проведена на підприємствах міста та у фізичних осіб-підприємців інформаційно-консультативна робота та вивчено стан дотримання трудового законодавства з метою запобігання порушенням законодавства про працю.

Проводилась робота з суб’єктами господарювання, які попали в перелік “ризикових” (суб’єкти господарювання, які використовують працю осіб за договорами цивільно-правового характеру рік і більше, у яких більша частина працівників працюють на умовах неповного робочого часу тощо). Станом на 01.07.2020 р. проведена інформаційно-роз’яснювальна робота з 95 суб’єктами господарювання, в тому числі з 24 “ризиковими”.

На виконання доручення Прем’єр-міністра України від 22.01.2020 р. № 2313/0/1-20 спеціалісти управління взяли участь в інформаційній кампанії щодо неприпустимості допуску до роботи працівники без оформлення трудових відносин. Проведена робота із суб’єктами господарювання, які провадять діяльність у сфері торгівлі, тимчасового розміщування та організації харчування. Всього охоплено інформаційною кампанією 251 СГД, додатково оформлено 660 найманих працівників.

За результатами вищезазначеної інформаційної кампанії інспекторами праці управління праці спільно з інспекторами праці управління Держпраці в Івано-Франківській області з початку року проведено 53 інспекційні відвідування суб'єктів господарювання, які здійснюють діяльність у сфері торгівлі.

На виконання доручень Прем'єр-міністра України від 05.02.2020 р. № 734/0/1-20 та від 17.02.2020 р. № 6698/0/1-20 про вжиття заходів щодо детінізації ринку праці та оптимізації визначення процедури розміру заробітної плати у будівельній галузі, інспекторами праці управління було здійснено безпосередні візити за місцем здійснення господарської діяльності до 4 СГД.

З метою виконання окремого доручення голови Державної служби України з питань праці від 09.06.2020 року № Д-189/1/4.4.1-20 інспекторами праці у червні ц.р. проведена інформаційна та роз'яснювальна робота про неприпустимість допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин з 80 суб'єктами господарювання.

Загалом, з початку року інспекторами праці Управління праці проведена інформаційно-роз'яснювальна робота з 479 суб'єктами господарської діяльності. В ході проведеної роботи додатково оформлено 664 наймані працівники, сума легалізованої заробітної плати – 3 807,4 тис. грн.

Результати роботи рейдової робочої групи з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення та інспекторів праці управління праці у звітному періоді:

	<i>Кількість СГД, з якими проведена інформаційно-роз'яснювальна робота</i>	<i>Кількість виявлених неоформлених найманих працівникам</i>	<i>Додатково оформлено найманих працівників</i>	<i>Сума легалізованої з/плати тис.грн.</i>
<i>рейдовою робочою групою</i>	253	18	30	141,7
<i>інспекторами праці</i>	479	8	664	3 807,4
<i>Разом</i>	732	26	694	3 949,1

Управлінням праці протягом звітнього періоду проведено 257 зустрічей із суб'єктами господарювання, засідань “круглих” столів та зустрічей у трудових колективах, під час яких висвітлювались норми діючого законодавства в частині права громадян на працю та обов'язковості оформлення трудових відносин. У цих заходах взяло участь 972 учасники.

Серед проведених заходів: участь у семінарах в Івано-Франківському МЦЗ щодо ризиків та загроз нелегального працевлаштування, зустріч з представниками бізнесу та громадських організацій щодо легалізації найманих працівників та відповідальності за порушення трудового законодавства, яка проходила в Івано-Франківському обласному об'єднанні ВУТ "Просвіта" (04.02.2020 р.); зустріч з суб'єктами господарювання, яким надано дозволи на розміщення літніх торгових майданчиків (15.05.2020 р. та 22.05.2020 р.), участь в засіданні Дорадчої ради при міському голові, де висвітлювалось питання легалізації трудових відносин та виплати допомоги по частковому безробіттю в період карантину (18.06.2020 р.); проведення онлайн лекції-дискусії для слухачів, які навчаються за короткостроковою програмою підвищення кваліфікації "Правове регулювання трудових відносин та соціального забезпечення працівників державних установ", (18.06.2020 р.), участь в засіданні Ради підприємців щодо питання легалізації трудових відносин та виплати допомоги по частковому безробіттю в період карантину ФОП (24.06.2020 р.) та інші.

Підготовлено інформацію щодо кількості найманих працівників та розміру заробітної плати у суб'єктів господарювання для розгляду на засіданнях комісії з організації сезонної торгівлі (9 засідань комісії).

Одним з чинників соціальної стабільності є укладення колективних договорів між роботодавцями та найманими працівниками, які регулюють виробничі, трудові і соціально-економічні відносини між працівниками та роботодавцями; передбачають додаткові, порівняно з чинним законодавством, соціально-побутові гарантії, пільги та компенсації та захищають права і інтереси найманих працівників.

Станом на 01.07.2020 року зареєстровано 51 колективний договір, зміни та доповнення, надано 46 рекомендацій. Реєстр зареєстрованих колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення договору у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності) оприлюднюється на офіційному сайті міста Івано-Франківська.

У звітному періоді розглянуто 9 звернень з питань трудового законодавства, надано 137 усних консультацій та роз'яснень. На сайті виконавчого комітету та в засобах масової інформації розміщено 1 статтю, 6 прес-релізів, проведено 2 виступи на телебаченні щодо питань дотримання трудового законодавства, легалізації заробітної плати та ін. На сторінці управління праці у Facebook розміщено 224 дописи та поширення.

Управлінням праці у звітному періоді підготовлено 1 розпорядження міського голови, 5 рішень виконавчого комітету і 1 рішення сесії міської ради.

Впродовж звітного періоду спеціаліст управління праці в складі спеціальної комісії по розслідуванню нещасних випадків на виробництві взяла участь у розслідуванні 8 нещасних випадків в частині дотримання вимог чинного трудового законодавства роботодавцями.

У І півріччі 2020 року підготовлено та проведено 37 засідань тендерного комітету, секретарем якого є спеціаліст управління праці, підготовлено 36 протоколів щодо прийняття рішення уповноваженою особою. Інформація щодо

публічних закупівель та зміни до річного плану закупівель постійно розміщується на веб-порталі Уповноваженого органу через авторизовані електронні майданчики.