

## **Інформація про виконання «Програми зайнятості населення Івано-Франківської міської територіальної громади на 2021-2025 роки» за 2021 рік**

Програма зайнятості населення Івано-Франківської міської територіальної громади на 2021-2025 роки, затверджена рішенням Івано-Франківської міської ради від 24.12.2020 р. № 374-3:

### **1. Сприяння забезпеченню економіки регіону кваліфікованими кадрами**

Важливим напрямком профорієнтаційної роботи служби зайнятості є проведення з школярами профорієнтаційних заходів, спрямованих на формування професійних намірів учнів та мотивації до вибору робітничих професій. Вибір майбутньої професії - це серйозний крок, який випускники роблять на підставі власних природних здібностей та інформації, отриманої з різноманітних джерел. Мета служби зайнятості - допомогти учням розширити свої уявлення про світ професій, визначити свої нахили та здібності і зробити свідомий вибір професії, яка би стала улюбленою справою на все життя.

Постійно проводиться профорієнтаційна робота з учнівською молоддю фахівцями Івано-Франківського міського центру зайнятості. Зокрема протягом січня-грудня 2021 року проведено 20 уроків щодо вибору професій, 6 економічних екскурсій для учнівської молоді.

З метою своєчасного задоволення поточних та перспективних потреб роботодавців у кадрах фахівцями Івано-Франківського міського центру зайнятості проводиться аналіз замовлень у розрізі професій, проводиться підбір працівників через професійно-кваліфікаційний склад осіб, які перебувають на обліку в міському центрі зайнятості.

Фахівцями Івано-Франківського міського центру зайнятості здійснюється вивчення поточної та перспективної потреби підприємств, установ і організацій міста в кадрах. В результаті співпраці служби зайнятості з роботодавцями впродовж січня-грудня 2021 року зареєстровано 4576 вакансій, 1530 вакансій протягом звітнього періоду укомплектовано.

Найбільшою гарантією від безробіття є конкурентоспроможність фахівця на ринку праці. Для забезпечення відповідності професійного навчання безробітних до потреб ринку праці, враховуючи перспективну потребу в робочій силі певного напрямку та рівня кваліфікації, Івано-Франківським міським центром зайнятості постійно проводиться моніторинг щодо професій, які користуються попитом на ринку праці. Відповідно до потреб роботодавця проводиться навчання безробітних. Професійне навчання сприяє працевлаштуванню особи, закріпленню на робочому місці, розвиває фахову мобільність, активізує власні зусилля в пошуку роботи. Протягом січня-грудня 2021 проходили професійне навчання 709 осіб.

При неможливості підібрати спеціалістів за визначеною професією, розрядом, кваліфікацією, з роботодавцем обговорюється і визначається можливість професійної підготовки безробітних на його замовлення. Протягом січня-грудня 2021 року проходили професійне навчання 709 безробітних осіб.

Сьогодні ринок праці потребує висококваліфікованих кадрів, і саме підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації безробітних повинні забезпечити професійну самореалізацію людини, формування в неї поглиблених професійних знань, умінь та навичок, здобуття нової професії на основі наявного освітнього рівня та досвіду попередньої роботи, що сприятиме підвищенню конкурентоспроможності особи в умовах ринкової економіки та забезпеченню підприємств відповідними кадрами.

Протягом січня-грудня 2021 року Івано-Франківським міським центром зайнятості проводилася інформаційно-роз'яснювальна робота з використанням можливостей засобів масової інформації, зокрема на радіо "Карпати", "Вуличне радіо" та актуальні вакансії друкувалися в газеті "Афіша Прикарпаття".

З метою сприяння працевлаштуванню випускників вищих та професійно-технічних навчальних закладів, фахівцями Івано-Франківського міського центру зайнятості проведено ряд заходів для випускників навчальних закладів, а саме: 16 профорієнтаційних (урок) семінарів для учнівської молоді, 4 профінформаційних групових заходів для молоді, у тому числі учнівської. Семінари з навчання техніки самостійного пошуку роботи, як свідчить досвід, є дієвою формою підвищення ефективності зусиль особистості щодо пошуку продуктивної зайнятості та активізації власних зусиль, набуття впевненості в особистих силах, сприяють набуттю навичок взаємодії з роботодавцями.

## **2. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць, сприяння зайнятості населення**

Івано-Франківським міським центром зайнятості постійно проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями, спрямована на формування соціальної відповідальності роботодавців в державі, реалізацію соціальної політики шляхом проведення семінарів, круглих столів, зустрічей. Протягом січня-грудня 2021 року проведено 24 семінарів з керівниками, бухгалтерами та представниками кадрових служб підприємств, установ і організацій, в яких взяли участь 190 учасників.

Служба зайнятості спрямовує свою роботу на забезпечення якісного надання незайнятим громадянам і роботодавцям, передбачених законодавством послуг та збільшення рівня охоплення активними заходами сприяння зайнятості населення. Всі проведені заходи рекламуються та висвітлюються в засобах масової інформації.

Особливу увагу служба зайнятості приділяє працевлаштуванню молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту. Так, протягом січня-грудня 2021 року в Івано-Франківському міському центрі зайнятості зареєструвались як безробітні 5 випускників професійно-технічних закладів освіти та 26 випускників вищих закладів освіти, працевлаштовано в звітному періоді 6 випускників вищих та професійно-технічних навчальних закладів. Фахівцями Івано-Франківського міського центру зайнятості проводиться робота із сприяння зайнятості кожного випускника. Випускникам надаються індивідуальні та групові консультаційні послуги з питань працевлаштування.

Івано-Франківським міським центром зайнятості організовується робота щодо залучення до професійного навчання безробітних, зокрема молоді, за напрямками, які сприятимуть розвитку малого підприємництва. Протягом січня-грудня 2021 року на обліку, як безробітні в Івано-Франківському міському центрі зайнятості перебувало 2886 осіб віком до 35 років. З них 358 осіб працевлаштовано, 279 осіб направлено на професійне навчання, 14 осіб залучено до участі в громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру.

### **3. Використання робочої сили, регулювання соціально-трудоких відносин**

Одним із чинників соціальної стабільності в суспільстві є укладення колективних договорів між роботодавцями та найманими працівниками, які регулюють виробничі, трудові і соціально-економічні відносини; передбачають додаткові, порівняно з чинним законодавством, соціально-побутові гарантії, пільги та компенсації та захищають права і інтереси найманих працівників. При проведенні повідомної реєстрації колективних договорів, змін та доповнень до них перевіряється дотримання мінімальних гарантій з оплати праці не нижче норм, визначених чинним законодавством, галузевою та регіональними угодами, терміни виплати заробітної плати. При виявленні невідповідності вимогам чинного трудового законодавства, повідомна реєстрація проводиться із зауваженнями та рекомендаціями.

Впродовж 2021 року зареєстровано 138 колективних договорів, змін та доповнень до них, надано 186 рекомендацій.

З метою зменшення кількості суб'єктів господарської діяльності, які за результатами податкової звітності, нараховують та виплачують заробітну плату найманим працівникам у розмірі, нижчому законодавчо встановленого мінімального рівня, у виконавчому комітеті діє міська комісія з легалізації заробітної плати та зайнятості населення.

У 2021 році проведено 3 засідання комісії, на яких обговорювались результати інформаційно-роз'яснювальної роботи та основні напрямки роботи міської комісії і рейдової робочої групи, зокрема із суб'єктами господарювання, що здійснюють діяльність в селах Івано-Франківської МТГ.

Робочим органом комісії є рейдова міська робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. Основним завданнями робочої групи є проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед суб'єктів господарювання та найманих працівників щодо соціальних ризиків для громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно.

Законом України від 04.03.2021 р. № 1320-ІХ “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання надмірного тиску на суб'єктів господарювання” органи місцевого самоврядування позбавлені повноважень здійснювати контроль за додержанням законодавства про працю на території своєї громади, тому фахівці управління праці спільно з КП “Муніципальна інспекція “Добродій” проводять інформаційно-роз'яснювальну

роботу щодо запобіганню використанню незадекларованої праці для охоплення якомога більшої кількості суб'єктів господарювання.

Проводиться така робота як в Івано-Франківську, так і в селах Івано-Франківської міської територіальної громади.

Загалом, станом на 01.01.2022 р. членами рейдової робочої групи та фахівцями управління праці за 82 рейди проведена роз'яснювальна робота та співбесіди з 1766 суб'єктами господарювання. Кількість працівників, які не представили відповідні документи про своє працевлаштування належним чином – 243 особи. В ході проведеної роботи додатково оформлено 391 працівник, сума легалізованої заробітної плати – 2346,0 тис. грн.

Передано в Управління Держпраці в Івано-Франківській області інформацію по 11 суб'єктах господарювання, які не усунули порушення трудового законодавства для здійснення заходів в межах компетенції. Матеріали по 2 СГД направлено в ГУ ДПС в Івано-Франківській області – за здійснення господарської діяльності без реєстрації.

Членами міської комісії, відповідно до компетенції, постійно проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота серед суб'єктів господарювання, роботодавців та мешканців міста щодо значення офіційного оформлення трудових відносин та соціальних ризиків для громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно.

Спеціалістами управління праці за звітний період проведено та взято участь у 125 зустрічах з суб'єктами господарювання, засіданнях круглих столів та зустрічах у трудових колективах, під час яких висвітлювались норми діючого законодавства в частині права громадян на працю та обов'язковості оформлення трудових відносин. У цих заходах взяли участь 2332 учасники.

Серед проведених заходів: робочі наради з представниками готельного бізнесу та суб'єктами господарювання, що здійснюють діяльність в ресторанному господарстві; участь у робочій зустрічі з радниками міського голови міської територіальної громади; участь в засіданні спільної робочої групи із запобіганню використанню незадекларованої праці в управлінні Держпраці в Івано-Франківській області, участь у засіданні круглого столу на тему: “Збереження трудового потенціалу підприємства шляхом професійної підготовки та перепідготовки кадрів під конкретне замовлення роботодавців”, інформаційні заходи для учнів ПТНЗ “Не кради у себе майбутнє – працюй офіційно!” та інші.

З метою попередження вивільнення працівників, збереження трудового потенціалу та уникнення безпідставних звільнень їх з підприємств, установ та організацій, Івано-Франківським міським центром зайнятості проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями.

До Івано-Франківського міського центру зайнятості в звітному періоді звернулося 272 особи, які були вивільнені у зв'язку зі змінами в організації виробництва. Особам надавалися групові та індивідуальні послуги. Працевлаштовано в звітному періоді 32 особи даної категорії.

З метою підвищення впевненості в собі та самореалізації на ринку праці Івано-Франківським міським центром зайнятості проведено 1 вебінар для жінок, в якому взяло участь 10 осіб з числа безробітних.

Івано-Франківським міським центром зайнятості проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота з суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні. Фахівцями Івано-Франківського міського центру зайнятості здійснюється адресна співпраця із суб'єктами господарювання. Зокрема, надаються інформаційні консультації щодо:

- можливостей служби зайнятості по укомплектуванню робочих місць на замовлення роботодавців, в тому числі шляхом навчання, перенавчання та індивідуального підходу по вирішенню кадрових проблем;

- вимог чинного законодавства до діяльності таких суб'єктів, в тому числі по включенню до Переліку суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб'єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців на вимогу Постанови КМУ від 05.06.2013 року №400.

Здійснюється контроль за діяльністю суб'єктів підприємницької діяльності, які використовують найману працю, щодо додержання Ліцензійних умов з посередництва у працевлаштуванні на роботу за кордоном.

#### **4. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення**

Недостатня кваліфікація або наявність професії, яка не має попиту на ринку праці, є головними причинами не конкурентоспроможності робітників. Тому робота з організації професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних спрямована саме на підвищення якості професійного навчання.

Івано-Франківським міським центром зайнятості постійно надається консультативна та методична допомога підприємствам усіх форм власності щодо розвитку кадрового потенціалу та організації навчального процесу, а також організуються та проводяться семінари з питань удосконалення професійного навчання працівників на виробництві для відповідних служб підприємств.

З метою інформування роботодавців про можливість проведення професійного навчання працівників на виробництві Івано-Франківським міським центром зайнятості постійно проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями щодо збереження трудового потенціалу підприємства шляхом професійної підготовки та перепідготовки кадрів під конкретне замовлення роботодавця.

Івано-Франківським міським центром зайнятості проводиться аналіз та поширення кращого досвіду роботи підприємств, організацій та установ міста щодо професійного навчання працівників, а також історії успіху працевлаштування після професійного навчання висвітлюються на facebook сторінці Івано-Франківського міського центру зайнятості.

Протягом звітного періоду осіб, які б звернулися до Івано-Франківської міського центру зайнятості за підтвердженням неформального професійного навчання не було.

### **5. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці**

З метою сприяння зайнятості осіб з інвалідністю, фахівцями Івано-Франківського міського центру зайнятості проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями щодо виконання ними нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю та подання до центру зайнятості вакансій для даної категорії громадян. Протягом січня-грудня 2021 року роботодавцями подано до Івано-Франківського міського центру зайнятості 173 вакансій для осіб з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку.

З метою вирішення питання підготовки кадрів для потреб міста, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню службою зайнятості проводиться професійна підготовка, перепідготовка, підвищення кваліфікації. Протягом звітного періоду професійне навчання проходили 90 осіб даної категорії.

Спеціальні робочі місця за рахунок коштів Івано-Франківського обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів не створювались, так як на обліку в Івано-Франківському міському центрі зайнятості не перебували особи, які потребували створення спеціальних робочих місць.

Протягом звітного періоду соціально незахищеним категоріям населення (молодь, жінки, особи, звільнені з місць позбавлення волі, жителі сільської місцевості, військовослужбовці, учасники АТО та інші), які зверталися до служби зайнятості з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці, надавалися індивідуальні та групові профорієнтаційні послуги, організовувалися та проводилися тематичні семінари для цільових груп, в тому числі із залученням зацікавлених організацій. Так, протягом звітного періоду проведено 110 тренінгів для різних категорій громадян, в тому числі на тему: «Підготовка резюме» та «Підготовка до співбесіди з роботодавцем».

Статтею 26 Закону України «Про зайнятість населення» передбачено стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць та працевлаштування на них громадян, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, шляхом виплати компенсації роботодавцю в розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштованих за направленням центру зайнятості осіб. Цим правом протягом звітного періоду скористалися 25 роботодавців, якими працевлаштовано 45 осіб.

Протягом звітного періоду до Івано-Франківського міського центру зайнятості особи звільнені з місць позбавлення волі за сприянням в працевлаштуванні не зверталися.

Івано-Франківським міським центром зайнятості організовуються та проводяться ярмарки вакансій та міні-ярмарки вакансій з метою сприяння працевлаштуванню громадян, зокрема, які потребують соціального захисту та не здатні на рівних конкурувати на ринку праці. Протягом 2021 року проведено

1 ярмарок вакансій, в якому взяло участь 140 осіб та 26 міні-ярмарок вакансій, в яких взяло участь 232 особи з числа безробітних громадян.

Івано-Франківським міським центром зайнятості постійно проводяться заходи для молоді, які б сприяли їх працевлаштуванню, особливо випускників загальноосвітніх шкіл та вищих навчальних і професійно-технічних закладів.

Протягом 2021 року проведено 54 профорієнтаційні заходи для молоді, зокрема 4 профінформаційні групові заходи для здобувачів освіти, в яких взяло участь 87 осіб.

Протягом січня-грудня 2021 року Івано-Франківським міським центром зайнятості проводилися заходи, в тому числі з демобілізованими учасниками АТО, спрямовані на працевлаштування шляхом проходження військової служби за контрактом у Збройних Силах України за участю представників військових частин та військових комісаріатів. Протягом січня-грудня 2021 року проведено 11 семінарів для військовослужбовців та ветеранів АТО/ООС, в яких взяло участь 100 осіб та 10 засідання клубу для даної категорії громадян, в яких взяло участь 100 осіб.

Протягом січня-грудня 2021 року за сприянням служби зайнятості працевлаштовано 14 внутрішньо переміщених осіб, в тому числі 3 особи з компенсацією роботодавцю витрат на оплату праці, 9 осіб проходили професійне навчання.

Також, Івано-Франківським міським центром зайнятості проводиться робота щодо вирішення питання працевлаштування учасників АТО. Протягом січня-грудня 2021 року 36 осіб працевлаштовано за сприянням служби зайнятості.

## **6. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції**

Фахівці Івано-Франківського міського центру зайнятості здійснюють інформування населення щодо попередження наслідків нелегальної трудової міграції шляхом проведення інформаційних та консультаційних семінарів. Протягом звітного періоду проведено 24 семінари на тему: «Ризики нелегальної трудової міграції», в яких взяли участь 245 учасників.

Фахівцями Івано-Франківського міського центру зайнятості проводиться моніторинг рекламних оголошень у засобах масової інформації щодо надання посередницьких послуг у працевлаштуванні за кордоном з метою виявлення фактів незаконного їх надання.

Проводиться інформування безробітних та незайнятого населення про суб'єктів господарювання, які займаються працевлаштуванням за кордоном.

Фахівцями Івано-Франківського міського центру зайнятості здійснюється контроль за діяльністю суб'єктів господарської діяльності, які використовують найману працю, щодо додержання ліцензійних умов з посередництва у працевлаштуванні на роботу за кордоном.

При зустрічах директора, заступника директора, заступника директора-начальника відділу взаємодії з роботодавцями, начальників відділів, фахівців Івано-Франківського міського центру зайнятості з роботодавцями, під час

проведення семінарів, засідань круглих столів надаються консультації з питань працевлаштування іноземців в Україні.

## **7. Надання соціальних послуг незайнятим громадянам та профілактика настання безробіття**

З метою стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць, а також працевлаштування на них громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, Законом України "Про зайнятість населення" запроваджено компенсацію фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Цим правом скористалися 25 роботодавців, які створили нові робочі місця та працевлаштували на них за направленням центру зайнятості 45 безробітних осіб.

Державна служба зайнятості активно сприяє працевлаштуванню громадян, які переїхали з тимчасово окупованої території чи зони проведення антитерористичної операції та надає широкий спектр послуг, які дозволяють їм повернутися до повноцінного життя.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України № 696 від 08.09.2015р. за працевлаштування на умовах строкових трудових договорів даної категорії осіб, роботодавцям надається компенсація витрат на оплату праці таких осіб. Протягом звітного періоду цим правом скористалися 3 роботодавці, які працевлаштували 3 безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб.

Івано-Франківський міський центр зайнятості сприяє професійній підготовці, перепідготовці та підвищенню кваліфікації безробітних громадян. Протягом січня-грудня 2021 року 709 осіб проходили профнавчання за сприяння служби зайнятості.

Івано-Франківським міським центром зайнятості здійснюється підтримка конкурентоспроможності громадян у віці старше 45 років шляхом видачі ваучера для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності.

Протягом 2021 року Івано-Франківським міським центром зайнятості видано 1 ваучер для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності.

Організація громадських та інших робіт тимчасового характеру дозволяє окремим категоріям громадян, особливо тим, хто знаходиться в стані безробіття тривалий час, відновити трудові навички, іноді отримати постійну роботу. До громадських та інших роботах тимчасового характеру протягом січня – грудня 2021 року залучено 109 осіб, зокрема до громадських робіт – 53 особи.

Протягом січня-грудня 2021 року Івано-Франківським міським центром зайнятості проведено 453 профінформаційні групові заходи, в яких взяли участь 5325 осіб та 127 підприємств, організацій, установ; 352 профконсультаційні групові заходи, в яких взяло участь 3926 осіб та 83 підприємства, організації, установи; 28 профінформаційних масових заходів, в яких взяли участь 1294 особи та 102 підприємства, організації, установи.

Протягом 2021 року Івано-Франківським міським центром зайнятості проведено 110 тренінгів з техніки пошуку роботи, в тому числі для молоді, спрямованих на посилення мотивації до праці та свідоме обрання робітничих професій, що користуються попитом на ринку праці, навчання молоді навикам та техніці самостійного пошуку роботи з метою підвищення конкурентоспроможності незайнятої молоді, що перебуває на обліку в службі зайнятості, із врахуванням потреб ринку праці та задоволення потреб роботодавців в кваліфікованих кадрах.

Протягом 2021 року Івано-Франківським міським центром зайнятості проведено 2 професіографічні екскурсії для безробітних громадян, в яких взяли участь 18 осіб, 1 ярмарок вакансій, в якому взяло участь 140 осіб.

Інформація про стан ринку праці, соціальні послуги, які надає державна служба зайнятості роботодавцям та незайнятому населенню постійно розміщується та оновлюється на сайті обласного центру зайнятості, на сайті виконавчого комітету, друкується у засобах масової інформації.