

Про внесення змін в Положення  
«Про розміщення та порядок  
облаштування літніх торгових  
майданчиків в м. Івано-Франківську» та  
«Положення про виносну дрібнороздрібну  
торгівлю та надання послуг у сфері  
розваг на території м. Івано-Франківська»

Керуючись Законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про дозвільну систему у сфері господарської діяльності» та відповідно до розпорядження міського голови від 19.07.2012р. « 368-р «Про заходи щодо легалізації, детінізації та впорядкування встановлення розміру середньомісячної заробітної плати найманим працівникам» з метою забезпечення дотримання норм чинного законодавства в частині виплати мінімальної заробітної плати та укладання трудових договорів між найманими працівниками і суб'єктами підприємництва виконавчий комітет Івано-Франківської міської ради

вирішив :

1. Внести наступні зміни до рішення виконавчого комітету міської ради від 23.03.2011р. № 166 «Про затвердження «Положення про розміщення та порядок облаштування літніх торгових майданчиків в м. Івано-Франківську»:

- пункт 3.13. викласти в наступній редакції: «Суб'єкт господарської діяльності встановлює для найманих працівників повну норму тривалості робочого часу з оплатою праці не нижче розміру мінімальної заробітної плати, встановленої чинним законодавством, укладає трудові договори між найманими працівниками і суб'єктами підприємництва та несе персональну відповідальність за виконання п. 3 даного Положення».

2. Внести доповнення (п.19) до рішення виконавчого комітету міської ради від 07.12.2011р. № 762 «Про затвердження «Положення про виносну дрібнороздрібну торгівлю та надання послуг у сфері розваг на території м. Івано-Франківська» :

- пункт 19 викласти в наступній редакції: «Суб'єкт господарської діяльності встановлює для найманих працівників повну норму тривалості робочого часу з оплатою праці не нижче розміру мінімальної заробітної плати, встановленої чинним законодавством, укладає трудові договори між найманими працівниками і суб'єктами підприємництва».

3. Консультанту з питань ЗМІ відділу патронатної служби виконавчого комітету міської ради Н. Вінничук опублікувати дане рішення в газеті «Західний кур'єр».

4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника міського голови Любомира Слободяна.

Міський голова

Віктор Анушкевичус

## АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ

проекту рішення виконавчого комітету міської ради «Про внесення змін в Положення «Про розміщення та порядок облаштування літніх торгових майданчиків в м. Івано-Франківську» та «Положення про виносну дрібнороздрібну торгівлю та надання послуг у сфері розваг на території м. Івано-Франківська»

### *1. Визначення проблеми, яку передбачається розв'язати шляхом регулювання*

Порядок розміщення та облаштування в м. Івано-Франківську літніх торгових майданчиків для здійснення підприємницької діяльності з врахуванням архітектурних, санітарно-гігієнічних, пожежних, торговельних норм, функціонально-планувальних та історико-культурних чинників регламентується рішенням виконавчого комітету міської ради від 23.03.2011р. №166. Вимоги до організації виносної дрібнороздрібною торгівлі та надання послуг у сфері розваг визначено рішенням виконавчого комітету міської ради від 07.12.2011р. №762.

Однак, на даний час у місті актуальною є проблема легалізації найманої праці, особливо при здійсненні підприємницької діяльності на літніх торгових майданчиках, об'єктах виносної дрібнороздрібною торгівлі та при наданні послуг у сфері розваг.

Дана проблема не може бути вирішена за допомогою ринкових механізмів, оскільки розпорядженням Кабінету Міністрів України від 2 березня 2010 р. № 359-р затверджено План заходів щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення. Заходи щодо легалізації, детінізації та впорядкування встановлення розміру середньомісячної заробітної плати найманим працівникам на території м. Івано-Франківська визначені розпорядженням міського голови від 19.07.2012р. № 368-р.

### *2. Цілі регулювання*

Основною метою запропонованого проекту рішення є забезпечення дотримання норм чинного законодавства в частині виплати мінімальної заробітної плати та укладання трудових договорів між найманими працівниками і суб'єктами підприємництва.

### *3. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення встановлених цілей*

<i>Альтернативи</i>	<i>Переваги</i>	<i>Недоліки</i>
Залишення усього без змін	відсутні	Недотримання вимог чинного законодавства щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення
Обраний спосіб регулювання	Забезпечення легалізації найманої праці та сприяння у виплаті заробітної плати не	Витрати суб'єктів підприємницької діяльності, пов'язані з оплатою праці

#### **4. Механізм та заходи, що пропонуються для розв'язання проблеми**

Для розв'язання проблеми пропонується прийняти рішення виконавчого комітету міської ради «Про внесення змін в Положення «Про розміщення та порядок облаштування літніх торгових майданчиків в м. Івано-Франківську» та «Положення про виносну дрібнороздрібну торгівлю та надання послуг у сфері розваг на території м. Івано-Франківська».

Заходи, спрямовані на розв'язання проблеми:

- викладення в новій редакції пункту 3.13 рішення виконавчого комітету міської ради від 23.03.2011р. №166 «Про затвердження «Положення про розміщення та порядок облаштування літніх торгових майданчиків в м. Івано-Франківську» (вимоги до суб'єктів господарювання при розміщенні та облаштуванні літніх торгових майданчиків);

- доповнити розділ II «Вимоги до розміщення та функціонування об'єктів виносної дрібнороздрібної торгівлі та надання послуг у сфері розваг» рішення виконавчого комітету міської ради від 07.12.2011р. № 762 «Про затвердження «Положення про виносну дрібнороздрібну торгівлю та надання послуг у сфері розваг на території м. Івано-Франківська» пунктом 19.

#### **5. Можливість досягнення визначених цілей у разі прийняття регуляторного акту**

Цілі можуть бути досягнуті, оскільки проектом рішення чітко визначено, що суб'єкти господарювання при здійсненні підприємницької діяльності на літніх торгових майданчиках, об'єктах виносної дрібнороздрібної торгівлі та при наданні послуг у сфері розваг встановлюють для найманих працівників повну норму тривалості робочого часу з оплатою праці не нижче розміру мінімальної заробітної плати, встановленої чинним законодавством, укладає трудові договори між найманими працівниками і суб'єктами підприємництва.

#### **6. Очікувані результати від прийняття регуляторного акту. Аналіз вигод та витрат**

<i>Базові групи інтересів</i>	<i>Вигоди</i>	<i>Витрати</i>
Міська влада	- забезпечення дотримання норм чинного законодавства в частині виплати мінімальної заробітної плати та укладання трудових договорів між найманими працівниками і суб'єктами підприємництва; - наповнення міського бюджету від сплати суб'єктами господарювання податку на доходи фізичних осіб	Відсутні
Суб'єкти підприємницької діяльності	- забезпечення дотримання норм чинного законодавства в частині виплати мінімальної заробітної плати та укладання трудових	Витрати, пов'язані з оплатою праці найманих

	договорів між найманими працівниками і суб'єктами підприємництва	працівників
Населення	- можливість користуватися державними гарантіями у сфері зайнятості; - спрямування коштів міського бюджету на розвиток міста	Відсутні

### ***7. Строк дії регуляторного акту***

Строк дії пропонується не обмежувати в часі.

### ***8. Показники результативності регуляторного акту***

Відстеження результативності дії зазначеного регуляторного акта передбачається за наступними критеріями:

1. Середній розмір заробітної плати найманих працівників, які працюють на літніх торгових майданчиках, об'єктах виносної дрібнороздрібної торгівлі та надають послуги у сфері розваг.
2. Кількість укладених трудових договорів між найманими працівниками і суб'єктами підприємництва, які здійснюють підприємницьку діяльність на літніх торгових майданчиках, об'єктах виносної дрібнороздрібної торгівлі та при наданні послуг у сфері розваг.

### ***9. Заходи, за допомогою яких буде здійснюватися відстеження результативності регуляторного акту***

Аналіз інформації управління торгівлі виконавчого комітету міської ради.

Головний спеціаліст відділу підтримки та розвитку підприємництва

Ю.І. Наливайко

**Звіт про результати відстеження результативності  
проекту рішення виконавчого комітету міської ради «Про внесення змін  
в Положення «Про розміщення та порядок облаштування літніх  
торгових майданчиків в м. Івано-Франківську» та «Положення про  
виносну дрібнороздрібну торгівлю та надання послуг у сфері розваг на  
території м. Івано-Франківська»**

**Вид регуляторного акту:** рішення виконавчого комітету міської ради.

**Назва регуляторного акту:** Про внесення змін в Положення «Про розміщення та порядок облаштування літніх торгових майданчиків в м. Івано-Франківську» та «Положення про виносну дрібнороздрібну торгівлю та надання послуг у сфері розваг на території м. Івано-Франківська

**Дата прийняття:** проект рішення.

**Номер:** проект рішення.

**Назва виконавця заходів з відстеження:** відділ підтримки та розвитку підприємництва.

**Цілі прийняття:** забезпечення дотримання норм чинного законодавства в частині виплати мінімальної заробітної плати та укладання трудових договорів між найманими працівниками і суб'єктами підприємництва.

**Строк виконання заходів з відстеження:** серпень 2012р.

**Тип відстеження:** базове.

**Методи одержання результатів відстеження:** відсутні.

**Дані та припущення, на основі яких відстежувалася результативність, способи одержання даних:** на час проведення даного відстеження значення показників результативності відсутні.

**Кількісні та якісні значення показників результативності:**

1. Середній розмір заробітної плати найманих працівників, які працюють на літніх торгових майданчиках, об'єктах виносної дрібнороздрібної торгівлі та надають послуги у сфері розваг.

2. Кількість укладених трудових договорів між найманими працівниками і суб'єктами підприємництва, які здійснюють підприємницьку діяльність на літніх торгових майданчиках, об'єктах виносної дрібнороздрібної торгівлі та при наданні послуг у сфері розваг.

Головний спеціаліст відділу підтримки  
та розвитку підприємництва

Ю.І. Наливайко