

**Інформація про виконання Програми поліпшення стану безпеки,
гігієни та виробничого середовища на 2024-2028 роки Івано-Франківської
міської територіальної громади**

Програма поліпшення стану безпеки, гігієни та виробничого середовища на 2024-2028 роки Івано-Франківської міської територіальної громади, затверджена рішенням Івано-Франківської міської ради від 15.12.2023 р. № 253-39:

На виконання вищезазначеної Програми спеціалістами управління у 2024 році вивчено стан дотримання законодавства в частині охорони праці в діяльності 33 суб'єктів господарювання:

- ліцей № 19;
- ліцей № 20;
- ліцей № 24;
- ліцей № 25;
- ліцей ім. М. Сабата;
- ліцей ім. В. Чорновола;
- Березівська гімназія;
- ЗДО № 4 “Калинова сопілка”;
- ЗДО № 19 “Троянда”;
- ЗДО № 21 “Подoliaночка”;
- ЗДО № 26 “Барвінок”;
- ЗДО № 27 “Карпатська казка”;
- ЗДО № 28 “Квітка Карпат”;
- ЗДО № 29 “Кобзарик”;
- ЗДО № 30 “Ластівка”;
- ЗДО № 31 “Мрія”;
- ЗДО № 33 “Кристалик”;
- ЗДО № 34 “Незабудка”;
- ЗДО № 36 “Віночок”;
- Радчанський ЗДО “Червона шапочка”;
- Приватний ясла-садок “Благозаврик”;
- Приватний заклад “Пташеня. Дитячий простір”;
- Міський центр науково-технічної творчості учнівської молоді;
- ДЮСШ № 2;
- Івано-Франківський фаховий музичний коледж ім. Д. Січинського;
- Івано-Франківський Муніципальний центр дозвілля;
- КЗ “Новий театр”;
- КЗ “Дім Воїна”;
- КП “Франківськ Агро”;
- КП “Благоустрій”;
- КП “Сервіс паркування”;
- ПП “ТД “Лакомка”;
- ФОП Олександр Ткачук (ТМ “Вишиваночка”).

Під час проведення таких заходів вивчається стан дотримання нормативних вимог з охорони праці, надається методична та консультативна допомога інженерам з охорони праці, заповнюється спеціальна довідка, де зазначаються виявлені порушення та надаються рекомендації для їх усунення.

З метою заохочення керівників підприємств, установ, організацій, фізичних осіб-підприємців до створення безпечних та здорових умов праці; підвищення існуючого стану охорони праці, зменшення випадків виробничого травматизму та професійних захворювань суб'єкти господарювання, де була проведена інформаційна робота і вивчено стан дотримання законодавства з охорони праці, взяли участь у конкурсах “Краще підприємство, установа, організація з охорони праці” та “Кращий спеціаліст з охорони праці”. Визначено по 5 переможців у кожній номінації.

Основними критеріями, за якими журі оцінювало конкурсантів були:

- відсутність нещасних випадків на виробництві,
- належне фінансування заходів з охорони праці,
- наявність колективного договору,
- ведення на належному рівні документації з охорони праці та інші чинники, що забезпечують комфорт і безпеку для працівників.

23.12.2024 відбулось урочисте нагородження переможців грамотами виконавчого комітету міської ради та подарунками за участю міського голови Руслана Марцінка.

До Дня охорони праці 09.04.2024 та 17.04.2024 відбулись робочі зустрічі за участі фахівця управління праці з адміністрацією та працівниками АТ “Івано-Франківський локомотиворемонтний завод” та КП “Івано-Франківськ-міськсвітло” відповідно.

Заходи проведені спільно з представником Головного управління ПФУ в Івано-Франківській області. На зустрічах обговорено питання розслідування нещасних випадків, пов'язаних з виробництвом.

Крім того, з нагоди Дня охорони праці, за сумлінне ставлення до виконання посадових обов'язків щодо попередження виробничого травматизму, покращення безпеки та гігієни праці 18.04.2024 року відзначено грамотами виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради ряд керівників навчально-виховних закладів та комунальних підприємств Івано-Франківської громади.

Спеціаліст управління бере участь у роботі комісії з навчання і перевірки знань з охорони праці заступників директорів з господарської роботи закладів освіти Івано-Франківської територіальної громади. У звітному періоді проведено 4 комісії.

З метою оволодіння навичками збереження життя, здоров'я потерпілого працівника, що здійснюється до прибуття медичної допомоги, запобігання нещасним випадкам із смертельним наслідком, управлінням праці організовано та проведено навчально-практичні семінари з надання першої медичної допомоги. До проведення семінарів залучались фахівці з надання домедичної допомоги, зокрема: Олександр Боришак – волонтер Мальтійської служби

допомоги Івано-Франківська та Володимир Яцків – голова циклу хірургічних дисциплін Івано-Франківського фахового медичного коледжу, інструктор по домедичній допомозі та тактичній медицині.

На цих заходах присутні мали можливість опанувати навички надавання реанімаційних дій при втраті свідомості, зупинці дихання, при непрохідності дихальних шляхів у дорослих і дітей, зупинки кровотечі та накладання турнікетів, проведення серцево-легеневої реанімації зі застосуванням автоматичного зовнішнього дефібрилятора тощо, а також перевірити отримані знання на практиці: накласти джгут та відпрацювати навички надання серцево-легеневої реанімації на манекенах.

У 2024 році проведені 3 семінари-тренінги “Домедична допомога”:

- 23.02.2024 р. на базі КЗ ФПО “Івано-Франківський медичний фаховий коледж” для працівників комунальних підприємств Івано-Франківської громади;

- 22.03.2024 р. на базі Івано-Франківської ДМШ № 2 ім. В. Барвінського для працівників закладів, підпорядкованих Департаменту культури міської ради;

- 20.09.2024 р. в КП “Простір інноваційних креацій “Палац” для працівників навчально-виховних закладів сіл Івано-Франківської територіальної громади.

За підсумками проведених навчань виготовлені інформаційні ролики про надання домедичної допомоги, які розміщені на сторінках управління праці у соцмережах.

Впродовж звітнього періоду спеціаліст управління праці в складі спеціальної комісії по розслідуванню нещасних випадків на виробництві взяла участь у розслідуванні 20 нещасних випадків в частині дотримання вимог чинного трудового законодавства роботодавцями.

Для підвищення фахового рівня роботодавців і спеціалістів з охорони праці управлінням праці на виконання Програми поліпшення стану безпеки, гігієни та виробничого середовища на 2024-2028 роки Івано-Франківської міської територіальної громади проведено ряд інформаційних заходів. Зокрема:

13.06.2024 р. для представників закладів освіти, культури, медицини та комунальних підприємств Івано-Франківської громади проведений інформаційний семінар “Про трудові книжки в електронному форматі та виконання нормативу створення робочих місць для осіб з інвалідністю”, організований управлінням праці.

Участь у заході взяли начальник управління праці Наталія Дмитраш, начальник управління інформаційних систем та електронних реєстрів ГУ ПФУ в Івано-Франківській області Роман Фоменко, заступник директора Івано-Франківського обласного відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю Андрій Магас та заступник директора Івано-Франківської філії обласного центру зайнятості Людмила Кульчицька.

На семінарі інформували про порядок подання та ведення відомостей про трудову діяльність працівника в електронній формі, про внесення відсутніх записів та виправлення помилок; про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні, про нормативи робочих місць для таких осіб, про подання звіту про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю, а також про компенсації роботодавцям за облаштування робочих місць для людей з інвалідністю, про виплати за працевлаштування ВПО, про можливість отримання ваучера на навчання.

20.11.2024 р. для представників будівельного бізнесу проведений навчальний семінар, організований управлінням праці “Безпека праці на будівельному майданчику”.

Про офіційне працевлаштування як запоруку соціальної захищеності, ризики для працівників, які працюють неофіційно, відповідальність роботодавців за використання праці неоформлених працівників та про відмінності трудового і договору цивільно-правового характеру проінформувала присутніх начальниця управління праці Наталія Дмитраш.

Начальник управління інспекційної діяльності в Івано-Франківській області ПЗ Іван Лушкін ознайомив присутніх про основні положення Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві.

Представники Головного управління ПФУ в Івано-Франківській області Леся Верб'яна та Світлана Прокопів розповіли про стан виробничого травматизму в будівельній галузі Івано-Франківської міської територіальної громади, про профілактику виробничого травматизму та страхові виплати на відшкодування шкоди потерпілому.

Одним з чинників соціальної стабільності є укладення колективних договорів між роботодавцями та найманими працівниками, які регулюють виробничі, трудові і соціально-економічні відносини між працівниками та роботодавцями; передбачають додаткові, порівняно з чинним законодавством, соціально-побутові гарантії, пільги та компенсації та захищають права і інтереси найманих працівників.

При проведенні повідомної реєстрації колективних договорів, змін, доповнень, що вносяться в колективні договори управлінням праці постійно надається сторонам колективного процесу консультативна допомога щодо дотримання вимог Закону України “Про охорону праці”, а саме: про права працівників на охорону праці під час роботи (ст. 6 Закону), про право працівників на пільги і компенсації за важкі та шкідливі умови праці (ст.7 Закону), про забезпечення працівників спецодягом, іншими засобами індивідуального захисту, мийними та знешкоджувальними засобами (ст.8), про управління охороною праці та обов'язки роботодавця (ст. 13), про обов'язки працівника щодо додержання вимог нормативно-правових актів з охорони праці (ст. 14), про службу охорони праці на підприємстві (ст. 15), про обов'язкові медичні огляди працівників певних категорій (ст. 17), про

фінансування охорони праці (ст.19), щодо регулювання охорони праці у колективному договорі (ст. 20) та інше.

У 2024 році зареєстровано 97 колективних договорів, змін та доповнень, надано 105 рекомендацій. Реєстр зареєстрованих колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення договору у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності) оприлюднюється на офіційному сайті міста Івано-Франківська: <http://www.mvk.if.ua/reestrkd>.

Рекомендації, надані управлінням праці з приводу охорони праці найчастіше стосувалися розроблення і включення плану заходів щодо охорони праці до колективного договору (ст. 161 КЗпП України) та обов'язку роботодавця виділяти кошти на заходи по охороні праці (ст. 162 КЗпП України), щодо щорічних додаткових відпусток за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та особливий характер праці (ст. ст. 7, 8 Закону України “Про відпустки”), підвищеної оплати праці на важких роботах, на роботах із шкідливими і важкими умовами праці (ст. 100 КЗпП України, згідно з Галузевою угодою).

З метою надання методичних рекомендацій та практичних порад щодо укладення та реєстрації колективних договорів спеціаліст управління праці проводить виїзні робочі зустрічі, де зустрічається як з керівництвом, так і з представниками трудових колективів тих підприємств та установ, які мають на меті укласти чи повідомно зареєструвати колективний договір чи зміни до нього.

У 2024 році інформаційно-консультативна робота проведена в:

- Івано-Франківському фаховому коледжі ресторанного сервісу і туризму НУХТ;
- ДУ “Територіальне медичне об'єднання МВС України по Івано-Франківській області”;
- ЗДО № 29 “Кобзарик”;
- ВПУ №13 м. Івано-Франківська;
- Івано-Франківському вищому художньому професійному училищі № 3;
- Івано-Франківському професійному політехнічному ліцеї;
- Івано-Франківському фаховому музичному коледжі ім. Д.Січинського;
- Навчально-методичному центрі цивільного захисту та безпеки життєдіяльності Івано-Франківської області.

На офіційному сайті міста, на сторінках управління праці у фейсбуці та інстаграм постійно розміщуються матеріали щодо популяризації безпечних умов праці, проводиться інформування працівників про їх права і обов'язки в галузі охорони праці, щодо профілактики аварій, виробничого травматизму, професійних захворювань тощо.

Програма легалізації заробітної плати та найманої праці на 2021-2025 роки, затверджена рішенням Івано-Франківської міської ради від 24.12.2020 р. № 373-3:

З метою сприяння дотримання роботодавцями норм трудового законодавства, зокрема щодо забезпечення мінімальних гарантій в оплаті праці діє міська комісія з легалізації заробітної плати та зайнятості населення.

В 2024 році проведено 2 засідання комісії, на яких обговорювались:

- результати проведеної інформаційно-роз'яснювальної роботи в частині легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення;
- результати інформаційно-роз'яснювальної роботи з суб'єктами господарювання, які в II кварталі 2024 року виплачували заробітну плату нижче мінімального рівня та ін.

Робочим органом комісії є рейдова міська робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. Основним завданням робочої групи є проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед суб'єктів господарювання та найманих працівників щодо соціальних ризиків для громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно.

Крім рейдової робочої групи інформаційна робота із суб'єктами господарювання проводиться фахівцями управління праці спільно з КП "Муніципальна інспекція "Добродій".

Під час таких рейдів підприємців інформують про переваги легальної зайнятості, про найбільш ефективні способи додержання законодавства про працю, про неприпустимість допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин, про заходи, що здійснюються урядом для підтримки роботодавців, які працевлаштовують внутрішньо переміщених осіб; надають роз'яснення щодо основних законодавчих змін, пов'язаних з організацією трудових відносин у період воєнного стану.

У 2024 році інформаційною кампанією охоплено 2 234 СГД, виявлено 335 працівників без належного оформлення, додатково оформлено 364 наймані працівники, сума легалізованої заробітної плати – 2 838,2 тис. грн. Залучено до міського бюджету – 1 816,4 тис. грн.

Результати роботи фахівців управління праці в частині легалізації заробітної плати та зайнятості населення

	<i>Кількість СГД, з якими проведена інформаційно-роз'яснювальна робота</i>	<i>Кількість виявлених неоформлених найманих працівникам</i>	<i>Додатково оформлено найманих працівників</i>	<i>Сума легалізованої з/плати тис. грн</i>	<i>Залучено до міського бюджету тис. грн</i>
<i>за 2024 рік</i>	2 234	335	364	2 838,2	1 816,4

Передано в Південно-Західне міжрегіональне управління Держпраці інформацію по 29 суб'єктах господарювання, які не усунули порушення трудового законодавства для здійснення заходів в межах компетенції.

Управлінням праці у звітному періоді проведено 101 зустріч з суб'єктами господарювання, засідання “круглих” столів та зустрічей у трудових колективах, під час яких висвітлювались норми діючого законодавства в частині права громадян на працю та обов'язковості оформлення трудових відносин. У цих заходах взяло участь 3044 учасники.

Серед заходів: зустріч з релокованими підприємствами, де, зокрема, проводились роз'яснення щодо організації трудових відносин в умовах воєнного стану: укладення трудових договорів, надання відпусток; участь в круглому столі “Мікро-, малий та середній бізнес як рушійна сила економічного відновлення громади” та інші.

Крім того проведена інформаційно-роз'яснювальна робота з учнівською молоддю, а саме – знайомство з найпоширенішими стереотипами про офіційне працевлаштування.

Проходила така робота у вигляді лекції “Міфи про працевлаштування”, де присутні дізнавались про те, чи дійсно зарплата в “конверті” вигідніша, ніж офіційна зарплата; чи дійсно байдуже, як працювати, якщо роботодавець і так заплатить; чи дійсно страховий стаж молоді не потрібний. У 2024 році проведені лекції для учнів ЦПТО-1, ВПУ № 13 і 21, ВХПУ № 3, Івано-Франківського професійного будівельного ліцею, Івано-Франківського фахового коледжу ресторанного сервісу та туризму, Івано-Франківського професійного політехнічного ліцею, Івано-Франківського професійного ліцею автомобільного транспорту і будівництва та Івано-Франківського ВПУ СОТ.

28.05.2024 року у партнерстві з КП “Простір інноваційних креацій “Палац” для внутрішньо переміщених осіб проведений інформаційний семінар “Потреби та можливості офіційного працевлаштування ВПО в Івано-Франківській міській територіальній громаді”, організований управлінням праці спільно з Благодійним фондом “Рокада” Івано-Франківськ.

На заході начальниця управління праці Наталія Дмитраш проінформувала присутніх про офіційне працевлаштування, ризики неофіційної роботи для роботодавців та працівників, про страховий стаж. Про грантові програми, які можна отримати для розвитку свого бізнесу, виплати роботодавцям за створення робочих місць та працевлаштування ВПО, вакансії для тих, хто шукає роботу розповідала керівниця Івано-Франківської філії обласного центру зайнятості Тетяна Захар та ін.

20.11.2024 року для представників будівельного бізнесу проведений навчальний семінар, організований управлінням праці “Безпека праці на будівельному майданчику”.

Про офіційне працевлаштування як запоруку соціальної захищеності, ризики для працівників, які працюють неофіційно, відповідальність роботодавців за використання праці неоформлених працівників та про відмінності трудового і договору цивільно-правового характеру проінформувала присутніх начальниця управління праці Наталія Дмитраш.

Також участь у заході взяли представники Південно-Західного міжрегіонального управління Держпраці та Головного управління ПФУ в Івано-Франківській області.

Управлінням постійно проводиться інформування мешканців міської територіальної громади про прийняті або змінені нормативно-правові акти, що стосуються норм трудового законодавства, про роботу, яка проводиться в рамках Програми легалізації заробітної плати та найманої праці на 2021-2025 роки шляхом розміщення такої інформації на офіційному веб-сайті міста, у місцевих засобах інформації та на сторінках управління у фейсбуці та інстаграмі.

Протягом 2024 року начальниця управління праці Наталія Дмитраш взяла участь у трьох ефірах на телебаченні (ТРК “РАІ”, ТРК “Вежа”) та давала коментарі журналістам ОТБ “Галичина”, ТРК “Канал 402”, ТРК “3-Студія” у сюжетах щодо легалізації заробітної плати, питань дотримання трудового законодавства та ін.