

Інформація про виконання Програми зайнятості населення Івано-Франківської міської територіальної громади на 2021-2025 роки

Програма зайнятості населення Івано-Франківської міської територіальної громади на 2021-2025 роки, затверджена рішенням Івано-Франківської міської ради від 24.12.2020 р. № 374-З:

1. Сприяння забезпеченню економіки регіону кваліфікованими кадрами

Важливим напрямком профорієнтаційної роботи служби зайнятості є проведення з молоддю профорієнтаційних заходів, спрямованих на формування професійних намірів.

Протягом січня-грудня 2024 року проведено 6 профорієнтаційних заходів для молоді з числа дітей-сиріт, позбавлених батьківського піклування та дітей, які опинилися в складних життєвих обставинах та внутрішньо переміщених осіб в рамках спільного зі службою в справах дітей виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради, літнього проєкту “Школи лідерського росту “Я можу”, профорієнтаційної рубрики “Круто бути”.

З метою своєчасного задоволення поточних та перспективних потреб роботодавців у кадрах фахівцями Івано-Франківської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості проводився аналіз замовлень у розрізі професій, проводився підбір працівників через професійно-кваліфікаційний склад осіб, які перебували на обліку.

Фахівцями Івано-Франківської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості здійснювалося вивчення поточної та перспективної потреби підприємств, установ і організацій міста в кадрах. В результаті співпраці служби зайнятості з роботодавцями впродовж січня-грудня 2024 року зареєстровано 3889 вакансій, 2263 вакансії протягом звітного періоду укомплектовано.

Найбільшою гарантією від безробіття є конкурентоспроможність фахівця на ринку праці. Для забезпечення відповідності професійного навчання безробітних до потреб ринку праці, враховуючи перспективну потребу в робочій силі певного напрямку та рівня кваліфікації, Івано-Франківським міським центром зайнятості постійно проводився моніторинг щодо професій, які користуються попитом на ринку праці. Відповідно до потреб роботодавця проводилося навчання безробітних. Професійне навчання сприяє працевлаштуванню особи, закріпленню на робочому місці, розвиває фахову мобільність, активізує власні зусилля в пошуку роботи. Протягом січня-грудня 2024 року проходили професійне навчання 318 осіб.

При неможливості підібрати спеціалістів за визначеною професією, розрядом, кваліфікацією, з роботодавцем обговорюється і визначається можливість професійної підготовки безробітних на його замовлення. Протягом січня-грудня 2024 року проходили професійне навчання 318 безробітних осіб.

Сьогодні ринок праці потребує висококваліфікованих кадрів, і саме підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації безробітних повинні забезпечити професійну самореалізацію людини, формування в неї поглиблених професійних знань, умінь та навичок, здобуття нової професії на основі наявного освітнього рівня та досвіду попередньої роботи, що сприятиме підвищенню

конкурентоспроможності особи в умовах ринкової економіки та забезпеченню підприємств відповідними кадрами.

Протягом січня-грудня 2024 року Івано-Франківською філією Івано-Франківського обласного центру зайнятості проводилася інформаційно-роз'яснювальна робота з використанням можливостей засобів масової інформації.

2. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць, сприяння зайнятості населення

Івано-Франківською філією Івано-Франківського обласного центру зайнятості постійно проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями, спрямована на формування соціальної відповідальності роботодавців в державі, реалізацію соціальної політики шляхом проведення семінарів, круглих столів, зустрічей. Протягом січня-грудня 2024 року проведено 28 семінарів з керівниками, бухгалтерами та представниками кадрових служб підприємств, установ і організацій, в яких взяли участь 287 учасників.

Служба зайнятості спрямовує свою роботу на забезпечення якісного надання незайнятим громадянам і роботодавцям, передбачених законодавством послуг та збільшення рівня охоплення активними заходами сприяння зайнятості населення. Всі проведені заходи висвітлюються в засобах масової інформації.

Особливу увагу служба зайнятості приділяє працевлаштуванню молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту. Протягом січня-грудня 2024 року в Івано-Франківській філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості зареєструвались як безробітні 8 випускників професійно-технічних та вищих закладів освіти, працевлаштовано в звітному періоді 4 випускники вищих та професійно-технічних навчальних закладів. Фахівцями Івано-Франківської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості проводилася робота із сприяння зайнятості кожного випускника. Випускникам надавалися індивідуальні та групові консультаційні послуги з питань працевлаштування.

Івано-Франківською філією Івано-Франківського обласного центру зайнятості організовувалася робота щодо залучення до професійного навчання безробітних, зокрема молоді, за напрямками, які сприятимуть розвитку малого підприємництва. Протягом січня-грудня 2024 року на обліку, як безробітні в Івано-Франківській філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості перебувало 872 особи віком до 35 років, з них 426 осіб працевлаштовано.

3. Використання робочої сили, регулювання соціально-трудових відносин

Одним із чинників соціальної стабільності в суспільстві є укладення колективних договорів між роботодавцями та найманими працівниками, які регулюють виробничі, трудові і соціально-економічні відносини; передбачають додаткові, порівняно з чинним законодавством, соціально-побутові гарантії, пільги та компенсації та захищають права і інтереси найманих працівників. При проведенні повідомної реєстрації колективних договорів, змін та доповнень до них перевіряється дотримання мінімальних гарантій з оплати праці не нижче

норм, визначених чинним законодавством, галузевою та регіональними угодами, терміни виплати заробітної плати. При виявленні невідповідності вимогам чинного трудового законодавства, повідомна реєстрація проводиться із зауваженнями та рекомендаціями.

У 2024 році зареєстровано 97 колективних договорів, змін та доповнень до них, надано 105 рекомендацій.

З метою зменшення кількості суб'єктів господарської діяльності, які за результатами податкової звітності, нараховують та виплачують заробітну плату найманим працівникам у розмірі, нижчому законодавчо встановленого мінімального рівня, у виконавчому комітеті діє міська комісія з легалізації заробітної плати та зайнятості населення.

У 2024 році проведено 2 засідання комісії, на яких обговорювались:

- результати проведеної інформаційно-роз'яснювальної роботи в частині легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення;
- результати інформаційно-роз'яснювальної роботи з суб'єктами господарювання, які в II кварталі 2024 року виплачували заробітну плату нижче мінімального рівня та ін.

Робочим органом комісії є рейдова міська робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. Основним завданням робочої групи є проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед суб'єктів господарювання та найманих працівників щодо соціальних ризиків для громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно.

Крім рейдової робочої групи інформаційна робота із суб'єктами господарювання проводиться фахівцями управління праці спільно з КП “Муніципальна інспекція “Добродій”.

Під час таких рейдів підприємців інформують про переваги легальної зайнятості, про найбільш ефективні способи додержання законодавства про працю, про неприпустимість допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин, про заходи, що здійснюються урядом для підтримки роботодавців, які працевлаштовують внутрішньо переміщених осіб; надають роз'яснення щодо основних законодавчих змін, пов'язаних з організацією трудових відносин у період воєнного стану.

У звітному періоді інформаційною кампанією охоплено 2234 СГД, виявлено 335 працівників без належного оформлення, додатково оформлено 364 наймані працівники, сума легалізованої заробітної плати – 2 838,2 тис. грн.

Передано в Південно-Західне міжрегіональне управління Держпраці інформацію по 29 суб'єктах господарювання, які не усунули порушення трудового законодавства для здійснення заходів в межах компетенції.

Членами міської комісії, відповідно до компетенції, постійно проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота серед суб'єктів господарювання, роботодавців та мешканців міста щодо значення офіційного оформлення трудових відносин та соціальних ризиків для громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно.

Управлінням праці у звітному періоді проведено 101 зустріч з суб'єктами господарювання, засідань “круглих” столів та зустрічей у трудових колективах, під час яких висвітлювались норми діючого законодавства в частині права

громадян на працю та обов'язковості оформлення трудових відносин. У цих заходах взяло участь 3044 учасники.

Серед заходів: зустріч з релокованими підприємствами, де, зокрема, проводились роз'яснення щодо організації трудових відносин в умовах воєнного стану: укладення трудових договорів, надання відпусток; участь в круглому столі “Мікро-, малий та середній бізнес як рушійна сила економічного відновлення громади” та інші.

Крім того проведена інформаційно-роз'яснювальна робота з учнівською молоддю, а саме – знайомство з найпоширенішими стереотипами про офіційне працевлаштування.

Проходила така робота у вигляді лекції “Міфи про працевлаштування”, де присутні дізнавались про те, чи дійсно зарплата в “конверті” вигідніша, ніж офіційна зарплата; чи дійсно байдуже, як працювати, якщо роботодавець і так заплатить; чи дійсно страховий стаж молоді не потрібний. У 2024 році проведені лекції для учнів ЦПТО-1, ВПУ № 13 і 21, ВХПУ № 3, Івано-Франківського професійного будівельного ліцею, Івано-Франківського фахового коледжу ресторанного сервісу та туризму, Івано-Франківського професійного політехнічного ліцею, Івано-Франківського професійного ліцею автомобільного транспорту і будівництва та Івано-Франківського ВПУ СОТ.

З метою попередження вивільнення працівників, збереження трудового потенціалу та уникнення безпідставних звільнень їх з підприємств, установ та організацій, Івано-Франківською філією Івано-Франківського обласного центру зайнятості проводилася інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями.

До Івано-Франківської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості в звітному періоді звернулося 61 особа, які були вивільнені у зв'язку зі змінами в організації виробництва. Особам надавалися групові та індивідуальні послуги. Працевлаштовано в звітному періоді 16 осіб даної категорії.

З метою підвищення впевненості в собі та самореалізації на ринку праці Івано-Франківською філією Івано-Франківського обласного центру зайнятості проведено 12 семінарів на тему: “Ризики нелегальної трудової міграції”, в якому взяли участь 83 особи з числа безробітних.

Івано-Франківською філією Івано-Франківського обласного центру зайнятості проводилася інформаційно-роз'яснювальна робота з суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні. Фахівцями Івано-Франківської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості здійснювалася адресна співпраця із суб'єктами господарювання. Зокрема, надавалися інформаційні консультації щодо:

- можливостей служби зайнятості по укомплектуванню робочих місць на замовлення роботодавців, в тому числі шляхом навчання, перенавчання та індивідуального підходу по вирішенню кадрових проблем;

- вимог чинного законодавства до діяльності таких суб'єктів, в тому числі по включенню до Переліку суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб'єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців на вимогу Постанови КМУ від 05.06.2013 року №400.

Здійснювався контроль за діяльністю суб'єктів підприємницької діяльності, які використовують найману працю, щодо додержання Ліцензійних умов з посередництва у працевлаштуванні на роботу за кордоном.

4. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення

Недостатня кваліфікація або наявність професії, яка не має попиту на ринку праці, є головними причинами не конкурентоспроможності робітників. Тому робота з організації професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних спрямована саме на підвищення якості професійного навчання.

Івано-Франківською філією Івано-Франківською філією Івано-Франківського обласного центру зайнятості постійно надавалася консультативна та методична допомога підприємствам усіх форм власності щодо розвитку кадрового потенціалу та організації навчального процесу, а також організовувалися та проводилися семінари з питань удосконалення професійного навчання працівників на виробництві для відповідних служб підприємств.

З метою інформування роботодавців про можливість проведення професійного навчання працівників на виробництві Івано-Франківською філією Івано-Франківського обласного центру зайнятості постійно проводилася інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями щодо збереження трудового потенціалу підприємства шляхом професійної підготовки та перепідготовки кадрів під конкретне замовлення роботодавця.

Івано-Франківською філією Івано-Франківського обласного центру зайнятості проводився аналіз та поширення кращого досвіду роботи підприємств, організацій та установ міста щодо професійного навчання працівників, а також історії успіху працевлаштування після професійного навчання висвітлювалися на facebook сторінці Івано-Франківської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості.

Протягом звітної періоду осіб, які б звернулися до Івано-Франківської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості за підтвердженням неформального професійного навчання не було.

5. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці

Франківської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості проводилася інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями щодо виконання ними нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю та подання до центру зайнятості вакансій для даної категорії громадян. Протягом січня-грудня 2024 року роботодавцями подано до Івано-Франківської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості 65 вакансій для осіб з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку.

З метою вирішення питання підготовки кадрів для потреб міста, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню службою зайнятості проводилася

професійна підготовка, перепідготовка, підвищення кваліфікації. Протягом звітного періоду професійне навчання проходили 33 особи даної категорії.

Спеціальні робочі місця за рахунок коштів Івано-Франківського обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів не створювались, так як на обліку в Івано-Франківській філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості не перебували особи, які потребували створення спеціальних робочих місць.

Протягом звітного періоду особам, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню (молодь, жінки, особи, звільнені з місць позбавлення волі, жителі сільської місцевості, військовослужбовці, учасники АТО та інші), які зверталися до служби зайнятості з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці, надавалися індивідуальні та групові профорієнтаційні послуги, організовувалися та проводилися тематичні семінари для цільових груп, в тому числі із залученням зацікавлених організацій. Так, протягом звітного періоду проведено 164 тренінги для різних категорій громадян, в тому числі на тему: Тренінг з розвитку навичок “Soft skills”, Тренінг з техніки пошуку роботи.

Статтею 26 Закону України “Про зайнятість населення” передбачено стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць та працевлаштування на них громадян, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, шляхом виплати компенсації роботодавцю в розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштованих за направленням центру зайнятості осіб. Цим правом протягом звітного періоду скористався 21 роботодавець, яким працевлаштовано 31 особу.

Протягом звітного періоду до Івано-Франківської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості особи звільнені з місць позбавлення волі за сприянням в працевлаштуванні не зверталися.

Івано-Франківською філією Івано-Франківського обласного центру зайнятості організовувалися та проводилися міні-ярмарки вакансій з метою сприяння працевлаштуванню громадян, зокрема, які потребують соціального захисту та не здатні на рівних конкурувати на ринку праці. Протягом 2024 року проведено 21 міні-ярмарок вакансій, в яких взяло участь 308 осіб з числа безробітних громадян.

Постійно проводилися заходи для молоді, які б сприяли їх працевлаштуванню, особливо випускників вищих навчальних і професійно-технічних закладів.

Протягом січня-грудня 2024 року Івано-Франківською філією Івано-Франківського обласного центру зайнятості проводилися заходи, в тому числі з демобілізованими учасниками АТО, учасниками бойових дій, військовослужбовцями, спрямовані на працевлаштування шляхом проходження військової служби за контрактом у Збройних Силах України за участю представників військових частин та військових комісаріатів. Протягом січня-грудня 2024 року проведено 22 семінари для військовослужбовців та учасників бойових дій, в яких взяли участь 141 особа.

Протягом січня-грудня 2024 року за сприянням служби зайнятості працевлаштовано 219 внутрішньо переміщених осіб, 62 осіб проходили професійне навчання.

Також, Івано-Франківською філією Івано-Франківського обласного центру зайнятості проводилася робота щодо вирішення питання працевлаштування учасників бойових дій. Протягом січня-грудня 2024 року 20 осіб працевлаштовано за сприяння служби зайнятості.

6. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції

Фахівці Івано-Франківської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості здійснюють інформування населення щодо попередження наслідків нелегальної трудової міграції шляхом проведення інформаційних та консультаційних семінарів. Протягом звітного періоду проведено 12 семінарів на тему: “Ризики нелегальної трудової міграції”, в яких взяло участь 83 особи з числа безробітних.

Фахівцями Івано-Франківської філії івано-Франківського обласного центру зайнятості проводився моніторинг рекламних оголошень у засобах масової інформації щодо надання посередницьких послуг у працевлаштуванні за кордоном з метою виявлення фактів незаконного їх надання.

Проводилося інформування безробітних та незайнятого населення про суб’єкти господарювання, які займаються працевлаштуванням за кордоном.

Здійснювався контроль за діяльністю суб’єктів господарської діяльності, які використовують найману працю, щодо додержання ліцензійних умов з посередництва у працевлаштуванні на роботу за кордоном.

При зустрічах директора, заступника директора, заступника директора-начальника відділу рекрутингу та взаємодії з роботодавцями, начальників відділів, фахівців Івано-Франківської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості з роботодавцями, під час проведення семінарів, засідань круглих столів надавалися консультації з питань працевлаштування іноземців в Україні.

7. Надання соціальних послуг незайнятим громадянам та профілактика настання безробіття

З метою стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць, а також працевлаштування на них громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, Законом України “Про зайнятість населення” запроваджено компенсацію оплати праці, та фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування. За період січень-грудень 2024 р. таким правом скористались 98 роботодавців, які створили нові робочі місця та працевлаштували на них за направленням центру зайнятості 104 особи з числа зареєстрованих безробітних.

Державна служба зайнятості активно сприяє працевлаштуванню громадян, які переїхали з тимчасово окупованої території чи зони проведення антитерористичної операції та надає широкий спектр послуг, які дозволяють їм повернутися до повноцінного життя.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України № 696 від 08.09.2015р. за працевлаштування на умовах строкових трудових договорів даної категорії осіб, роботодавцям надається компенсація витрат на оплату праці таких осіб. Протягом звітного періоду цим правом скористались 16 роботодавців, які працевлаштували 19 безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб.

Івано-Франківська філія Івано-Франківського обласного центру зайнятості сприяє професійній підготовці, перепідготовці та підвищенню кваліфікації безробітних громадян. Протягом січня-грудня 2024 року 318 осіб проходили профнавчання за сприяння служби зайнятості.

Здійснюється підтримка конкурентоспроможності громадян у віці старше 45 років шляхом видачі ваучера для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності.

Протягом 2024 року Івано-Франківською філією Івано-Франківського обласного центру зайнятості видано 174 ваучери для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності.

Організація громадських та інших робіт тимчасового характеру дозволяє окремим категоріям громадян, особливо тим, хто знаходиться в стані безробіття тривалий час, відновити трудові навички, іноді отримати постійну роботу. До громадських робіт протягом січня – грудня 2024 року залучено 101 особу.

Протягом січня-грудня 2024 року Івано-Франківською філією Івано-Франківського обласного центру зайнятості проведено 113 профінформаційних групових заходів, в яких взяли участь 853 особи та 8 підприємств, організацій, установ; 164 профконсультаційні групові заходи, в яких взяло участь 1068 осіб та 1 підприємство; 2 профінформаційні масові заходи, в яких взяли участь 30 осіб та 25 підприємств, організації, установ.

Протягом 2024 року Івано-Франківською філією Івано-Франківського обласного центру зайнятості проведено 98 тренінгів з техніки пошуку роботи, в тому числі для молоді, спрямованих на посилення мотивації до праці та свідоме обрання робітничих професій, що користуються попитом на ринку праці, навчання молоді навикам та техніці самостійного пошуку роботи з метою підвищення конкурентоспроможності незайнятої молоді, що перебуває на обліку в службі зайнятості, із врахуванням потреб ринку праці та задоволення потреб роботодавців в кваліфікованих кадрах.

Протягом 2024 року Івано-Франківською філією Івано-Франківського обласного центру зайнятості проведено 2 ярмарки вакансій, в яких взяло участь 30 осіб.

Інформація про стан ринку праці, соціальні послуги, які надає державна служба зайнятості роботодавцям та незайнятому населенню постійно розміщується та оновлюється на сайті обласного центру зайнятості, на сайті виконавчого комітету, друкується у засобах масової інформації.