

ПОГОДЖЕНО

Перший заступник міського голови

Вікторія СУСАНІНА

“ _____ ” _____ 2025 р.

**Звіт про роботу
управління праці Івано-Франківської міської ради
станом на 01.01.2025 року**

Основними завданнями управління праці є: забезпечення у межах своїх повноважень додержання державної політики у сфері соціально-трудоких відносин та оплати праці; здійснення контролю шляхом моніторингу за своєчасною виплатою заробітної плати працівникам, запровадженням та дотриманням підприємствами всіх форм власності та фізичними особами-підприємцями, які використовують найману працю, мінімальних державних гарантій з оплати праці; здійснення контролю за додержанням підприємствами, установами та організаціями всіх форм власності, а також фізичними особами-підприємцями, які використовують найману працю, законодавства з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення; здійснення заходів в частині охорони праці; реєстрація колективних договорів та інше.

Управлінням праці постійно проводяться заходи щодо здійснення контролю у сфері зайнятості та оплати праці, а також в частині укладення трудових договорів з найманими працівниками.

З метою сприяння дотримання роботодавцями норм трудового законодавства, зокрема щодо забезпечення мінімальних гарантій в оплаті праці діє міська комісія з легалізації заробітної плати та зайнятості населення.

У звітному періоді проведено два засідання комісії, на яких обговорювались результати проведеної інформаційно-роз'яснювальної роботи в частині легалізації заробітної плати, результати роботи з суб'єктами господарювання, які виплачували заробітну плату нижче мінімального рівня та інше.

Робочим органом комісії є рейдова міська робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. Основним завданнями робочої групи є проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед суб'єктів господарювання та найманих працівників щодо соціальних ризиків для громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно.

Крім рейдової робочої групи інформаційна робота із суб'єктами господарювання проводиться фахівцями управління праці спільно з КП “Муніципальна інспекція “Добродій”. Під час таких рейдів підприємців інформують про переваги легальної зайнятості, про найбільш ефективні способи додержання законодавства про працю, про неприпустимість допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин, про заходи, що здійснюються урядом для підтримки роботодавців, які працевлаштовують внутрішньо переміщених осіб; надають роз'яснення щодо основних

законодавчих змін, пов'язаних з організацією трудових відносин у період воєнного стану.

У 2024 році інформаційною кампанією охоплено 2 234 СГД, виявлено 335 працівників без належного оформлення, додатково оформлено 364 наймані працівники, сума легалізованої заробітної плати – 2 838,2 тис. грн. Залучено до міського бюджету – 1 816,4 тис. грн.

Результати роботи фахівців управління праці в частині легалізації

	<i>Кількість СГД, з якими проведена інформаційно-роз'яснювальна робота</i>	<i>Кількість виявлених неоформлених найманих працівникам</i>	<i>Додатково оформлено найманих працівників</i>	<i>Сума легалізованої з/плати тис. грн</i>	<i>Залучено до міського бюджету тис. грн</i>
<i>за 2024 рік</i>	2 234	335	364	2 838,2	1 816,4

Передано в Південно-Західне міжрегіональне управління Держпраці інформацію по 29 суб'єктах господарювання, які не усунули порушення трудового законодавства для здійснення заходів в межах компетенції.

Управлінням праці у звітному періоді проведено 101 зустріч з суб'єктами господарювання, засідання “круглих” столів та зустрічей у трудових колективах, під час яких висвітлювались норми діючого законодавства в частині права громадян на працю та обов'язковості оформлення трудових відносин. У цих заходах взяло участь 3044 учасники.

Серед заходів: проведення відкритої лекції “Міфи про працевлаштування” для учнів та студентів ЦПТО-1, ВПУ № 13, ВПУ № 21, ВХПУ № 3, Івано-Франківського професійного будівельного ліцею, Івано-Франківського фахового коледжу ресторанного сервісу та туризму, Івано-Франківського професійного політехнічного ліцею, Івано-Франківського професійного ліцею автомобільного транспорту і будівництва та Івано-Франківського ВПУ СОТ; зустріч з релокованими підприємствами, де, зокрема, проводились роз'яснення щодо організації трудових відносин в умовах воєнного стану: укладення трудових договорів, надання відпусток; участь в круглому столі “Мікро-, малий та середній бізнес як рушійна сила економічного відновлення громади” та інші.

Управління праці відповідно до своїх функціональних обов'язків контролює питання виплати заробітної плати в Івано-Франківській територіальній громаді.

Станом на 31.12.2024 р. загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати становила 45 702,5 тис. грн.

Заборгованість із заробітної плати на підприємствах, в установах, організаціях бюджетної сфери Івано-Франківської міської територіальної громади відсутня

Станом на 31.12.2024 р. заборгованість обліковувалась на 6 підприємствах-боржниках. Серед них найбільш проблемними впродовж тривалого часу залишаються: ДП “Івано-Франківський комбінат хлібопродуктів” – 12 806,5 тис. грн, ДП “Івано-Франківський котельно-зварювальний завод” – 7 504,7 тис. грн, ДП “Івано-Франківський облавтодор” АТ “ДАК “Автомобільні дороги України” – 22 467,4 тис. грн.

Питання щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати розглядалися на засіданнях міської комісії з питань забезпечення своєчасності і повноти сплати податків та погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. У звітному періоді проведено 3 засідання, обговорено стан виплати заробітної плати на підприємствах Івано-Франківської МТГ та намічені заходи для погашення як боргів по заробітній платі, так по сплаті обов’язкових платежів і внесків.

Управлінням праці з початку року керівникам підприємств-боржників направлено листи з вимогою розробити графіки погашення боргів з оплати праці та вжити всіх заходів для погашення заборгованості.

У результаті проведеної роботи, у 2024 року погашена заборгованість з виплати заробітної плати на суму 9 097,1 тис. грн.

З початком повномасштабного вторгнення рф на територію України управління праці залучене до координації допомоги бізнесу, який в умовах війни виявив бажання релокуватися на територію Івано-Франківської міської територіальної громади.

Для допомоги таким суб’єктам господарювання була створена спеціальна платформа SaveBusinessNow, на якій зібрана актуальна інформація як для орендодавців, місцевого бізнесу, так і для тих, хто розглядає Івано-Франківськ як місто для переїзду.

Платформа SaveBusinessNow створена спільно з Івано-Франківською міською радою, інноваційним центром “Промприлад. Реновація”, платформою “Тепле місто ” та іншими.

Основні функції платформи:

- релокація (концентрація запитів від релокованого бізнесу та формування бази доступних приміщень, об’єднання запитів із пропозиціями);
- консультації (формування бази експертів та консультантів, контрагентів, щоб задовольнити запити від бізнесу);
- нетворкінг (можливість спілкування місцевого та релокованого бізнесу з метою обміну інформацією та пошуку рішень на виклики);
- освітні події (організація освітніх подій на різноманітні теми, актуальні для релокованого та місцевого бізнесу);
- можливості (збір інформації про можливості для бізнесу в умовах війни та інформування про них через канали комунікації на платформі).

Станом на 01.01.2025 року на територію Івано-Франківської МТГ перевезли бізнес 79 суб’єктів господарювання, зокрема це:

- виробництво (мідного кабелю, верстатів з ЧПУ, харчової продукції, косметики, напівфабрикатів, меблів, пошиття одягу та взуття та інше);
- надання послуг (фінансових, бухгалтерських, дизайнерських, стоматологічних, лікувально-реабілітаційних);
- торгівля;
- ІТ-сфера;
- заклади ресторанного господарства;
- оренда складських приміщень та ін.

За 2024 рік до місцевого бюджету від релокованого бізнесу надійшло 14,9 млн грн у вигляді сплачених податків. Зокрема:

- ✓ ТОВ “ІПК “Нова технологія” – 9,5 млн грн;
- ✓ ТОВ “Запорізький завод кольорових металів” – 3,8 млн грн;
- ✓ ТОВ “Лакомка” – 242,2 тис. грн та ін.

Для допомоги релокованому бізнесу швидко адаптуватись на новому місці фахівці управління праці надають йому всю необхідну інформаційну підтримку, проводять робочі зустрічі, на яких, зокрема, інформують про особливості організації трудових відносин в умовах воєнного стану: укладання трудових договорів з працівниками, надання відпусток, своєчасної виплати заробітної плати.

Також беруть участь в організації зустрічей міського голови з релокованим бізнесом в рамках проведення “Бізнес-п’ятниці”. У 2024 році проведено 7 таких зустрічей: ТМ “Жужик” ФОП М.Степнов (м. Миколаїв), ФОП Г.Максимова (м. Покровськ Донецька обл.), Виробництво меблів “PUG” (м. Запоріжжя), ТМ “Noku” (м. Ірпінь), компанія “Plamet” (м. Чекркаси), ФОП І.Артюшков ресторан “Курултай” (м. Одеса), ФОП В.Новиков (м. Каховка).

28.05.2024 року у партнерстві з КП “Простір інноваційних креацій “Палац” для внутрішньо переміщених осіб проведений інформаційний семінар “Потреби та можливості офіційного працевлаштування ВПО в Івано-Франківській міській територіальній громаді”, організований управлінням праці спільно з Благодійним фондом “Рокада” Івано-Франківськ.

Про офіційне працевлаштування, ризики неофіційної роботи для роботодавців та працівників, про страховий стаж проінформувала присутніх начальниця управління праці Наталія Дмитраш. Про грантові програми, які можна отримати для розвитку свого бізнесу, виплати роботодавцям за створення робочих місць та працевлаштування ВПО, вакансії для тих, хто шукає роботу розповідала керівниця Івано-Франківської філії обласного центру зайнятості Тетяна Захар та ін.

Крім того, на захід були запрошені представники релокованого бізнесу, які ділились своїм досвідом переїзду і роботи в Івано-Франківській громаді, запрошували присутніх ВПО до себе на роботу. Про вакансії розповіли представники наших комунальних підприємств.

Одним з чинників соціальної стабільності є укладення колективних договорів між роботодавцями та найманими працівниками, які регулюють виробничі, трудові і соціально-економічні відносини між працівниками та роботодавцями; передбачають додаткові, порівняно з чинним законодавством, соціально-побутові гарантії, пільги та компенсації та захищають права і інтереси найманих працівників.

За 12 місяців 2024 року зареєстровано 97 колективних договорів, змін та доповнень, надано 105 рекомендацій. Реєстр зареєстрованих колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення договору у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності) оприлюднюється на офіційному сайті міста Івано-Франківська: <http://www.mvk.if.ua/reestrkd>.

З метою надання методичних рекомендацій та практичних порад щодо укладення та реєстрації колективних договорів спеціаліст управління праці проводить виїзні робочі зустрічі, де зустрічається як з керівництвом, так і з представниками трудових колективів тих підприємств та установ, які мають на меті укласти чи повідомно зареєструвати колективний договір чи зміни до нього.

У 2024 році інформаційно-консультативна робота проведена в:

- Івано-Франківському фаховому коледжі ресторанного сервісу і туризму НУХТ;
- ДУ “Територіальне медичне об’єднання МВС України по Івано-Франківській області”;
- ЗДО № 29 “Кобзарик”;
- ВПУ №13 м. Івано-Франківська;
- Івано-Франківському вищому художньому професійному училищі № 3;
- Івано-Франківському професійному політехнічному ліцеї;
- Івано-Франківському фаховому музичному коледжі ім. Д.Січинського;
- Навчально-методичному центрі цивільного захисту та безпеки життєдіяльності Івано-Франківської області.

Управлінням праці проводяться заходи в частині здійснення контролю за охороною праці працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності, у тому числі зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, за наданням працівникам відповідно до законодавства пільг та компенсацій за роботу в шкідливих умовах праці, відповідно до проведеної атестації робочих місць з шкідливими та небезпечними умовами праці.

На виконання вищезазначених завдань спеціалістами управління у звітному періоді вивчено стан дотримання законодавства в частині охорони праці в діяльності 33 суб’єктів господарювання:

- ліцей № 19;
- ліцей № 20;
- ліцей № 24;
- ліцей № 25;
- ліцей ім. М. Сабата;

- ліцей ім. В. Чорновола;
- Березівська гімназія;
- ЗДО № 4 “Калинова сопілка”;
- ЗДО № 19 “Троянда”;
- ЗДО № 21 “Подоляночка”;
- ЗДО № 26 “Барвінок”;
- ЗДО № 27 “Карпатська казка”;
- ЗДО № 28 “Квітка Карпат”;
- ЗДО № 29 “Кобзарик”;
- ЗДО № 30 “Ластівка”;
- ЗДО № 31 “Мрія”;
- ЗДО № 33 “Кристалик”;
- ЗДО № 34 “Незабудка”;
- ЗДО № 36 “Віночок”;
- Радчанський ЗДО “Червона шапочка”;
- Приватний ясла-садок “Благозаврик”;
- Приватний заклад “Пташеня. Дитячий простір”;
- Міський центр науково-технічної творчості учнівської молоді;
- ДЮСШ № 2;
- Івано-Франківський фаховий музичний коледж ім. Д. Січинського;
- Івано-Франківський Муніципальний центр дозвілля;
- КЗ “Новий театр”;
- КЗ “Дім Воїна”;
- КП “Франківськ Агро”;
- КП “Благоустрій”;
- КП “Сервіс паркування”;
- ПП “ТД “Лакомка”;
- ФОП Олександр Ткачук (ТМ “Вишиваночка”).

Під час проведення таких заходів вивчається стан дотримання нормативних вимог з охорони праці, надається методична та консультативна допомога інженерам з охорони праці, заповнюється спеціальна довідка, де зазначаються виявлені порушення та надаються рекомендації для їх усунення.

Серед суб’єктів господарювання, де була проведена інформаційна робота і вивчено стан дотримання законодавства з охорони праці, визначено по 5 переможців у номінаціях “Краще підприємство, установа, організація з охорони праці” та “Кращий спеціаліст з охорони праці”.

Основними критеріями, за якими оцінювали конкурсантти були:

- відсутність нещасних випадків на виробництві,
- належне фінансування заходів з охорони праці,
- наявність колективного договору,
- ведення на належному рівні документації з охорони праці та інші чинники, що забезпечують комфорт і безпеку для працівників.

23.12.2024 відбулось урочисте нагородження переможців грамотами виконавчого комітету міської ради та подарунками за участю міського голови Руслана Марцінківа.

Крім того, з нагоди Дня охорони праці, за сумлінне ставлення до виконання посадових обов'язків щодо попередження виробничого травматизму, покращення безпеки та гігієни праці 18.04.2024 року відзначено грамотами виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради ряд керівників навчально-виховних закладів та комунальних підприємств Івано-Франківської громади.

09.04.2024 та 17.04.2024 відбулись робочі зустрічі за участі фахівця управління праці з адміністрацією та працівниками АТ “Івано-Франківський локомотиворемонтний завод” та КП “Івано-Франківськміськвітло” відповідно, приурочені до Дня охорони праці.

Заходи проведені спільно з представником Головного управління ПФУ в Івано-Франківській області. На зустрічах обговорено питання розслідування нещасних випадків, пов'язаних з виробництвом.

Спеціаліст управління бере участь у роботі комісії з навчання і перевірки знань з охорони праці заступників директорів з господарської роботи закладів освіти Івано-Франківської територіальної громади. У звітному періоді проведено 4 комісії.

Управлінням праці проводяться навчально-практичні семінари з надання першої медичної допомоги, на яких присутні опановують навички надавання реанімаційних дій при втраті свідомості, зупинці дихання, при непрохідності дихальних шляхів у дорослих і дітей, зупинки кровотечі та накладання турнікетів, проведення серцево-легеневої реанімації зі застосуванням автоматичного зовнішнього дефібрилятора тощо.

У 2024 році проведені 3 семінари-тренінги “Домедична допомога”:

- 23.02.2024 р. на базі КЗ ФПО “Івано-Франківський медичний фаховий коледж” для працівників комунальних підприємств Івано-Франківської громади;

- 22.03.2024 р. на базі Івано-Франківської ДМШ № 2 ім. В. Барвінського для працівників закладів, підпорядкованих Департаменту культури міської ради;

- 20.09.2024 р. в КП “Простір інноваційних креацій “Палац” для працівників навчально-виховних закладів сіл Івано-Франківської територіальної громади.

За підсумками проведених навчань виготовлені інформаційні ролики про надання домедичної допомоги, які розміщені на сторінках управління праці у соцмережах.

Проводяться навчальні семінари на виконання Програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2024-2028 роки Івано-Франківської міської територіальної громади.

Впродовж звітнього періоду спеціаліст управління праці в складі спеціальної комісії по розслідуванню нещасних випадків на виробництві взяла участь у розслідуванні 20 нещасних випадків в частині дотримання вимог чинного трудового законодавства роботодавцями.

13.06.2024 для представників закладів освіти, культури, медицини та комунальних підприємств Івано-Франківської громади проведений інформаційний семінар “Про трудові книжки в електронному форматі та виконання нормативу створення робочих місць для осіб з інвалідністю”, організований управлінням праці.

Участь у заході взяли начальник управління праці Наталія Дмитраш, начальник управління інформаційних систем та електронних реєстрів ГУ ПФУ в Івано-Франківській області Роман Фоменко, заступник директора Івано-Франківського обласного відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю Андрій Магас та заступник директора Івано-Франківської філії обласного центру зайнятості Людмила Кульчицька.

На семінарі інформували про порядок подання та ведення відомостей про трудову діяльність працівника в електронній формі, про внесення відсутніх записів та виправлення помилок; про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні, про нормативи робочих місць для таких осіб, про подання звіту про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю, а також про компенсації роботодавцям за облаштування робочих місць для людей з інвалідністю, про виплати за працевлаштування ВПО, про можливість отримання ваучера на навчання.

26.07.2024 в КП “Простір інноваційних креацій “Палац” спільно з КЗ “Дім Воїна” для представників комунальних підприємств і структурних підрозділів виконавчого комітету міської ради проведений тренінг-семінар “Особливості комунікації з людьми, які пережили бойовий стрес. Правове регулювання праці та відпочинку УБД та осіб з інвалідністю”.

Присутнім розповідали про типові труднощі, з якими можуть стикатись як військові та ветерани в цивільному житті, так члени їх сімей чи соціального оточення. Не правильна комунікація може стати причиною самоізоляції, проблемами із поверненням в суспільство, з контактом в сім’ї та з довірою. До того ж є ризик розвитку посттравматичних стресових розладів.

Начальник управління праці Наталія Дмитраш інформувала про додаткові трудові права та гарантії для учасників бойових дій та осіб з інвалідністю, зокрема про збереження місця роботи під час скорочення або реорганізації, про надання додаткової оплачуваної відпустки, про грошову компенсацію за невикористану відпустку, про особливості відпусток для осіб з інвалідністю та ін. Також розповіла про компенсацію фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю.

20.11.2024 р. для представників будівельного бізнесу проведений навчальний семінар, організований управлінням праці “Безпека праці на будівельному майданчику”.

Про офіційне працевлаштування як запоруку соціальної захищеності, ризику для працівників, які працюють неофіційно, відповідальність роботодавців за використання праці неоформлених працівників та про

відмінності трудового і договору цивільно-правового характеру проінформувала присутніх начальниця управління праці Наталія Дмитраш.

Також участь у заході взяли представники Південно-Західного міжрегіонального управління Держпраці та Головного управління ПФУ в Івано-Франківській області.

На виконання Програми щодо співпраці між професійно-технічними навчальними закладами та промисловими підприємствами і МСП Івано-Франківської міської територіальної громади, з метою популяризації робітничих професій та заохочення учнів професійно-технічних закладів до підвищення свого професійного рівня, в 2024 році управлінням праці організовано та проведено 4 конкурси серед учнів на визначення кращого за професією. Зокрема:

- 23.05.2024 р. на базі ВПУ № 13 м. Івано-Франківська відбувся фінальний етап конкурсу з визначення кращого електромонтера з ремонту та обслуговування електроустаткування серед учнів професійно-технічних навчальних закладів Івано-Франківської міської територіальної громади;

- 30.05.2024 р. у ВПУ № 21 м. Івано-Франківська – конкурс із визначення кращого зварника серед учнів училища;

- 31.10.2024 р. на базі Івано-Франківського професійного ліцею автомобільного транспорту і будівництва – конкурс з визначення кращого автомобіліста та знавця правил дорожнього руху;

- 05.12.2024 р. на базі Івано-Франківського професійного політехнічного ліцею – конкурс з визначення кращого електромонтера з використанням енергоефективних технологій серед учнів професійно-технічних навчальних закладів Івано-Франківської міської територіальної громади.

Всі учасники та призери конкурсів нагороджені грамотами міського голови та цінними подарунками.

Крім того, виготовлені та розміщені на офіційних сторінках управління праці в соцмережах інформаційні ролики, які були відзняті під час проведених конкурсів та відео про заклади професійно-технічної освіти Івано-Франківської громади.

Для інформованості громадськості щодо ролі та переваг професійної освіти та популяризації робітничих професій, з метою вирішення питання підготовки кваліфікованих кадрів для потреб підприємств, установ та організацій Івано-Франківської міської територіальної громади виготовлено інформаційно-мотиваційний ролик “Обирай професію з розумом. Обирай професію з перспективою”, який розміщено на сайтах ПТНЗ та у соціальних мережах, а також буде розміщена на спеціальних екранах в комунальному транспорті міської громади.

Станом на 01.01.2025 року підготовлено 77 протоколів щодо прийняття рішення уповноваженою особою (спеціалістом управління праці). Інформація щодо публічних закупівель та зміни до річного плану закупівель постійно

розміщується на веб-порталі Уповноваженого органу через авторизовані електронні майданчики.

У звітному періоді розглянуто 8 письмових звернень з питань трудового законодавства, надано 245 усних консультацій та роз'яснень.

На офіційному вебсайті міста за управлінням праці закріплено розділи “Легалізація заробітної плати” та “Реєстр колективних договорів”, які регулярно наповнюються відповідною інформацією. У соціальній мережі Facebook створена офіційна сторінка Управління праці, на якій постійно висвітлюється робота управління. Впродовж звітного періоду розміщено 260 дописів. Також створено офіційний акаунт в мережі Instagram: https://www.instagram.com/pracya_ifmr/, де розміщено 47 дописів.

Протягом 2024 року начальниця управління праці Наталія Дмитраш взяла участь у трьох ефірах на телебаченні (ТРК “РАІ”, ТРК “Вежа”) та давала коментарі журналістам ОТБ “Галичина”, Каналу 402, ТРК “3-Студія” у сюжетах щодо питань дотримання трудового законодавства, легалізації заробітної плати та ін.

Управлінням праці у звітному періоді підготовлено 6 рішень виконавчого комітету. Підготовлено та висвітлено 1 питання на брифінгу – “Про роботу управління праці в частині легалізації заробітної плати” 08.04.2024.

Начальник управління праці

Наталія ДМИТРАШ