

Звіт про роботу управління праці Івано-Франківської міської ради за I півріччя 2024 року

Основними завданнями управління праці є: забезпечення у межах своїх повноважень додержання державної політики у сфері соціально-трудових відносин та оплати праці; здійснення контролю шляхом моніторингу за своєчасною виплатою заробітної плати працівникам, запровадженням та дотриманням підприємствами всіх форм власності та фізичними особами-підприємцями, які використовують найману працю, мінімальних державних гарантій з оплати праці; здійснення контролю за додержанням підприємствами, установами та організаціями всіх форм власності, а також фізичними особами-підприємцями, які використовують найману працю, законодавства з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення; здійснення заходів в частині охорони праці; реєстрація колективних договорів та інше.

Управлінням праці постійно проводяться заходи щодо здійснення контролю у сфері зайнятості та оплати праці, а також в частині укладення трудових договорів з найманими працівниками.

З метою сприяння дотримання роботодавцями норм трудового законодавства, зокрема щодо забезпечення мінімальних гарантій в оплаті праці діє міська комісія з легалізації заробітної плати та зайнятості населення.

Станом на 01.07.2024 року проведено одне засідання комісії, на якому обговорювались результати проведеної інформаційно-роз'яснювальної роботи в частині легалізації заробітної плати та основні напрямки роботи міської комісії і рейдової робочої групи у II півріччі 2024 року.

Робочим органом комісії є рейдова міська робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. Основним завданням робочої групи є проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед суб'єктів господарювання та найманих працівників щодо соціальних ризиків для громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно.

Крім рейдової робочої групи інформаційна робота із суб'єктами господарювання проводиться фахівцями управління праці спільно з КП "Муніципальна інспекція "Добродій". Під час таких рейдів підприємців інформують про переваги легальної зайнятості, про найбільш ефективні способи додержання законодавства про працю, про неприпустимість допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин, про заходи, що здійснюються урядом для підтримки роботодавців, які працевлаштовують внутрішньо переміщених осіб; надають роз'яснення щодо основних законодавчих змін, пов'язаних з організацією трудових відносин у період воєнного стану.

У I півріччі 2024 року інформаційною кампанією охоплено 1166 СГД, виявлено 159 працівників без належного оформлення, додатково оформлено 170 найманих працівників, сума легалізованої заробітної плати – 1 286,2 тис. грн. Залучено до міського бюджету – 823,2 тис. грн.

**Результати роботи фахівців управління праці в частині легалізації
за I півріччя 2024 року**

| | <i>Кількість СГД, з якими проведена інформаційно- роз'яснювальна робота</i> | <i>Кількість виявлених неоформлених найманих працівників</i> | <i>Додатково оформлено найманих працівників</i> | <i>Сума легалізованої з/плати тис. грн</i> | <i>Залучено до міського бюджету тис. грн</i> |
|-----------------------------------|---|--|---|--|--|
| <i>Станом на 01.07.2024р.</i> | 1 166 | 159 | 170 | 1 286,2 | 823,2 |

Передано в Південно-Західне міжрегіональне управління Держпраці інформацію по 12 суб'єктах господарювання, які не усунули порушення трудового законодавства для здійснення заходів в межах компетенції.

Управлінням праці у звітному періоді проведено 58 зустрічей з суб'єктами господарювання, засідань “круглих” столів та зустрічей у трудових колективах, під час яких висвітлювались норми діючого законодавства в частині права громадян на працю та обов'язковості оформлення трудових відносин. У цих заходах взяло участь 1722 учасники.

Серед проведених заходів: проведення відкритої лекції “Міфи про працевлаштування” для учнів та студентів ЦПТО-1, ВПУ № 13, ВПУ № 21, ВХПУ № 3, Івано-Франківського професійного будівельного ліцею та Івано-Франківського фахового коледжу ресторанного сервісу та туризму; зустріч з релокованими підприємствами, де, зокрема, проводились роз'яснення щодо організації трудових відносин в умовах воєнного стану: укладення трудових договорів, надання відпусток; участь в круглому столі “Мікро-, малий та середній бізнес як рушійна сила економічного відновлення громади” та інші.

Управління праці відповідно до своїх функціональних обов'язків контролює питання виплати заробітної плати в Івано-Франківській територіальній громаді.

Станом на 30.06.2024 р. загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати становила 50 098,1 тис. грн.

Заборгованість із заробітної плати на підприємствах, в установах, організаціях бюджетної сфери Івано-Франківської міської територіальної громади відсутня

Станом на 30.06.2024 р. заборгованість обліковувалась на 5 підприємствах-боржниках. Серед них найбільш проблемними впродовж тривалого часу залишаються: ДП “Івано-Франківський комбінат хлібопродуктів” – 12 244,0 тис. грн, ДП “Івано-Франківський котельно-зварювальний завод” – 6 698,8 тис. грн, ДП “Івано-Франківський облавтодор” АТ “ДАК “Автомобільні дороги України” – 28 834,8 тис. грн.

Питання щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати розглядались на засіданнях міської комісії з питань забезпечення своєчасності і

повноти сплати податків та погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. У звітному періоді проведено 2 засідання, обговорено стан виплати заробітної плати на підприємствах Івано-Франківської МТГ та намічені заходи для погашення як боргів по заробітній платі, так по сплаті обов'язкових платежів і внесків.

Управлінням праці з початку року керівникам підприємств-боржників направлено листи з вимогою розробити графіки погашення боргів з оплати праці та вжити всіх заходів для погашення заборгованості.

У результаті проведеної роботи, за 6 місяців 2024 року погашена заборгованість з виплати заробітної плати на суму 1 174,3 тис. грн.

З початком повномасштабного вторгнення рф на територію України управління праці залучене до координації допомоги бізнесу, який в умовах війни виявив бажання релокуватися на територію Івано-Франківської міської територіальної громади.

Для допомоги таким суб'єктам господарювання була створена спеціальна платформа SaveBusinessNow, на якій зібрана актуальна інформація як для орендодавців, місцевого бізнесу, так і для тих, хто розглядає Івано-Франківськ як місто для переїзду.

Платформа SaveBusinessNow створена спільно з Івано-Франківською міською радою, інноваційним центром “Промприлад. Реновація”, платформою “Тепле місто” та іншими.

Основні функції платформи:

- релокація (концентрація запитів від релокованого бізнесу та формування бази доступних приміщень, об'єднання запитів із пропозиціями);
- консультації (формування бази експертів та консультантів, контрагентів, щоб задовольнити запити від бізнесу);
- нетворкінг (можливість спілкування місцевого та релокованого бізнесу з метою обміну інформацією та пошуку рішень на виклики);
- освітні події (організація освітніх подій на різноманітні теми, актуальні для релокованого та місцевого бізнесу);
- можливості (збір інформації про можливості для бізнесу в умовах війни та інформування про них через канали комунікації на платформі).

Станом на 01.07.2024 року на територію Івано-Франківської МТГ перевезли бізнес 79 суб'єктів господарювання, зокрема це:

- виробництво (мідного кабелю, харчової продукції, косметики, напівфабрикатів, меблів, пошиття одягу та взуття та інше);
- надання послуг (фінансових, бухгалтерських, дизайнерських, стоматологічних, лікувально-реабілітаційних);
- торгівля;
- ІТ-сфера;
- заклади ресторанного господарства;
- оренда складських приміщень та ін.

Для допомоги релокованому бізнесу швидко адаптуватись на новому місці фахівці управління праці надають йому всю необхідну інформаційну підтримку, проводять робочі зустрічі, на яких, зокрема, інформують про особливості організації трудових відносин в умовах воєнного стану: укладання трудових договорів з працівниками, надання відпусток, своєчасної виплати заробітної плати.

Також беруть участь в організації зустрічей міського голови з релокованим бізнесом в рамках проведення “Бізнес-п’ятниці”. У 2024 році проведено 5 таких зустрічей: ТМ “Жужик” ФОП М.Степнов (м. Миколаїв), ФОП Г.Максимова (м. Покровськ Донецька обл.), Виробництво меблів “PUG” (м. Запоріжжя), ТМ “Noku” (м. Ірпінь), компанія “Plamet” (м. Чекарки).

28.05.2024 року у партнерстві з КП “Простір інноваційних креацій “Палац” для внутрішньо переміщених осіб проведений інформаційний семінар “Потреби та можливості офіційного працевлаштування ВПО в Івано-Франківській міській територіальній громаді”, організований управлінням праці спільно з Благодійним фондом “Рокада” Івано-Франківськ.

Про офіційне працевлаштування, ризики неофіційної роботи для роботодавців та працівників, про страховий стаж проінформувала присутніх начальниця управління праці Наталія Дмитраш. Про грантові програми, які можна отримати для розвитку свого бізнесу, виплати роботодавцям за створення робочих місць та працевлаштування ВПО, вакансії для тих, хто шукає роботу розповідала керівниця Івано-Франківської філії обласного центру зайнятості Тетяна Захар та ін.

Крім того, на захід були запрошені представники релокованого бізнесу, які ділились своїм досвідом переїзду і роботи в Івано-Франківській громаді, запрошували присутніх ВПО до себе на роботу. Про вакансії розповіли представники наших комунальних підприємств.

Одним з чинників соціальної стабільності є укладення колективних договорів між роботодавцями та найманими працівниками, які регулюють виробничі, трудові і соціально-економічні відносини між працівниками та роботодавцями; передбачають додаткові, порівняно з чинним законодавством, соціально-побутові гарантії, пільги та компенсації та захищають права і інтереси найманих працівників.

У I півріччі 2024 року зареєстровано 55 колективних договорів, змін та доповнень, надано 57 рекомендацій. Реєстр зареєстрованих колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення договору у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності) оприлюднюється на офіційному сайті міста Івано-Франківська: <http://www.mvk.if.ua/reestrkd>.

З метою надання методичних рекомендацій та практичних порад щодо укладення та реєстрації колективних договорів спеціаліст управління праці проводить виїзні робочі зустрічі, де зустрічається як з керівництвом, так і з представниками трудових колективів тих підприємств та установ, які мають на

меті укласти чи повідомно зареєструвати колективний договір чи зміни до нього.

У 2024 році інформаційно-консультативна робота проведена в:

- Івано-Франківському фаховому коледжі ресторанного сервісу і туризму НУХТ;
- ДУ “Територіальне медичне об’єднання МВС України по Івано-Франківській області”;
- ЗДО № 29 “Кобзарик”;
- ВПУ №13 м. Івано-Франківська.

Управлінням праці проводяться заходи в частині здійснення контролю за охороною праці працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності, у тому числі зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, за наданням працівникам відповідно до законодавства пільг та компенсацій за роботу в шкідливих умовах праці, відповідно до проведеної атестації робочих місць з шкідливими та небезпечними умовами праці.

На виконання вищезазначених завдань спеціалістами управління у звітному періоді вивчено стан дотримання законодавства в частині охорони праці в діяльності 17 суб’єктів господарювання:

- ліцей № 20
- ліцей № 24
- ліцей ім. М. Сабата
- ліцей ім. В. Чорновола
- ЗДО № 4 “Калинова сопілка”
- ЗДО № 19 “Троянда”
- ЗДО № 21 “Подoliaночка”
- ЗДО № 26 “Барвінок”
- ЗДО № 28 “Квітка Карпат”
- ЗДО № 29 “Кобзарик”
- ЗДО № 30 “Ластівка”
- ЗДО № 33 “Кристалик”
- ЗДО № 34 “Незабудка”
- ЗДО № 36 “Віночок”
- Радчанський ЗДО “Червона шапочка”
- Міський центр науково-технічної творчості учнівської молоді
- Комунальний заклад “Новий театр”.

Під час проведення таких заходів вивчається стан дотримання нормативних вимог з охорони праці, надається методична та консультативна допомога інженерам з охорони праці, заповнюється спеціальна довідка, де зазначаються виявлені порушення та надаються рекомендації для їх усунення.

Спеціаліст управління бере участь у роботі комісії з навчання і перевірки знань з охорони праці заступників директорів з господарської роботи закладів освіти Івано-Франківської територіальної громади. З початку року проведено 2 комісії.

23.02.2024 року на базі КЗ ФПО “Івано-Франківський медичний фаховий коледж” для працівників комунальних підприємств Івано-Франківської громади проведений навчально-практичний семінар “Домедична допомога”.

Практичні заняття провів Володимир Яцків – голова циклу хірургічних дисциплін, інструктор по домедичній допомозі та тактичній медицині. Він ознайомив присутніх, як зупинити кровотечу за допомогою джгутів САТ, який алгоритм дій при раптовій зупинці серця, як провести серцево-легеневу реанімацію, зокрема із застосуванням автоматичного зовнішнього дефібрилятора.

22.03.2024 року на базі Івано-Франківської ДМШ № 2 ім. В.Барвінського для працівників закладів, підпорядкованих Департаменту культури міської ради, проведений другий навчально-практичний семінар “Домедична допомога”.

Практичну частину провів волонтер Мальтійської служби допомоги Івано-Франківська Олександр Борищак. Він розповів, як поводитись в ситуаціях, що потребують домедичної допомоги, навчав надавати реанімаційні дії при втраті свідомості, зупинці дихання, зупинці серця, як зупинити кровотечі, як діяти, коли в людини судоми, зокрема приступ епілепсії, як надати допомогу непритомній людині. Також розповів про особливості надання першої невідкладної допомоги, як надавати невідкладну допомогу дитині.

Проведення семінарів організувало управління праці на виконання Програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2024-2028 роки Івано-Франківської міської територіальної громади.

09.04.2024 та 17.04.2024 відбулись робочі зустрічі з адміністрацією та працівниками АТ “Івано-Франківський локомотиворемонтний завод” та КП “Івано-Франківськміськвітло” відповідно, приурочені до Дня охорони праці. Заходи проведені спільно з представником Головного управління ПФУ в Івано-Франківській області. На зустрічах обговорено питання розслідування нещасних випадків, пов’язаних з виробництвом. Зокрема про обставини, за яких нещасний випадок визнається пов’язаними з виробництвом, основні кроки розслідування нещасних випадків, дії безпосереднього керівника робіт чи іншої уповноваженої особи підприємства та про проведення інформаційно-роз’яснювальної роботи та вивчення стану дотримання законодавства в частині охорони праці на підприємствах, в установах та закладах нашої громади.

За підсумками проведеної управління праці роботи щодо охорони праці в навчально-виховних закладах та на комунальних підприємствах Івано-Франківської територіальної громади, за сумлінне ставлення до виконання посадових обов’язків щодо попередження виробничого травматизму, покращення безпеки та гігієни праці, з нагоди Дня охорони праці 18.04.2024 року відзначено грамотами виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради:

- Базавляк Уляну Михайлівну – директора ЗДО комбінованого типу № 34 “Незабудка”;

- Демків Тетяну Петрівну – директора Початкової школи ім. Софії Русової;
- Жибак Іванну Іванівну – директора Івано-Франківської ДМШ № 2 ім. Василя Барвінського;
- Куриндаша Руслана Юрійовича – директора Ліцею № 10;
- Савенка Віталія Сергійовича – генерального директора КП “Івано-Франківськводоєкотехпром”.

Впродовж звітнього періоду спеціаліст управління праці в складі спеціальної комісії по розслідуванню нещасних випадків на виробництві взяла участь у розслідуванні 8 нещасних випадків в частині дотримання вимог чинного трудового законодавства роботодавцями.

13.06.2024 для представників закладів освіти, культури, медицини та комунальних підприємств Івано-Франківської громади проведений інформаційний семінар “Про трудові книжки в електронному форматі та виконання нормативу створення робочих місць для осіб з інвалідністю”, організований управлінням праці.

Участь у заході взяли начальник управління праці Наталія Дмитраш, начальник управління інформаційних систем та електронних реєстрів ГУ ПФУ в Івано-Франківській області Роман Фоменко, заступник директора Івано-Франківського обласного відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю Андрій Магас та заступник директора Івано-Франківської філії обласного центру зайнятості Людмила Кульчицька.

На семінарі інформували про порядок подання та ведення відомостей про трудову діяльність працівника в електронній формі, про внесення відсутніх записів та виправлення помилок; про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні, про нормативи робочих місць для таких осіб, про подання звіту про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю, а також про компенсації роботодавцям за облаштування робочих місць для людей з інвалідністю, про виплати за працевлаштування ВПО, про можливість отримання ваучера на навчання.

На виконання Програми щодо співпраці між професійно-технічними навчальними закладами та промисловими підприємствами і МСП Івано-Франківської міської територіальної громади управлінням праці було організовано проведення міських конкурсів з визначення кращого за професією серед учнів закладів професійно-технічної освіти, а саме:

- 23.05.2024 р. – конкурс “Кращий електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування” (на базі ВПУ № 13);
- 30.05.2024 р. – з визначення кращого зварника (на базі ВПУ № 21).

Всі учасники та призери конкурсів нагороджені грамотами міського голови та цінними подарунками.

У I півріччі 2024 року підготовлено 42 протоколи щодо прийняття рішення уповноваженою особою (спеціалістом управління праці). Інформація

щодо публічних закупівель та зміни до річного плану закупівель постійно розміщується на веб-порталі Уповноваженого органу через авторизовані електронні майданчики.

У звітному періоді розглянуто 4 звернення з питань трудового законодавства, надано 128 усних консультацій та роз'яснень.

На офіційному вебсайті міста за управлінням праці закріплено розділи “Легалізація заробітної плати” та “Реєстр колективних договорів”, які регулярно наповнюються відповідною інформацією. У соціальній мережі Facebook створена офіційна сторінка Управління праці, на якій постійно висвітлюється робота управління. Впродовж звітного періоду розміщено 133 дописи. Також створено офіційний акаунт в мережі Instagram: https://www.instagram.com/pracya_ifmr/, де розміщено 25 дописів.

На сайті виконавчого комітету та в засобах масової інформації розміщено 14 статей та прес-релізів, проведено 5 виступів на телебаченні щодо питань дотримання трудового законодавства, легалізації заробітної плати та ін.

Управлінням праці у звітному періоді підготовлено 2 рішення виконавчого комітету. Підготовлено та висвітлено 1 питання на брифінгу – “Про роботу управління праці в частині легалізації заробітної плати” 08.04.2024.