

Звіт про роботу управління праці Івано-Франківської міської ради за 2023 рік

Основними завданнями управління праці є: забезпечення у межах своїх повноважень додержання державної політики у сфері соціально-трудових відносин та оплати праці; здійснення контролю шляхом моніторингу за своєчасною виплатою заробітної плати працівникам, запровадженням та дотриманням підприємствами всіх форм власності та фізичними особами-підприємцями, які використовують найману працю, мінімальних державних гарантій з оплати праці; здійснення контролю за додержанням підприємствами, установами та організаціями всіх форм власності, а також фізичними особами-підприємцями, які використовують найману працю, законодавства з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення; здійснення заходів в частині охорони праці; реєстрація колективних договорів та інше.

Управлінням праці постійно проводяться заходи щодо здійснення контролю у сфері зайнятості та оплати праці, а також в частині укладення трудових договорів з найманими працівниками.

З метою сприяння дотримання роботодавцями норм трудового законодавства, зокрема щодо забезпечення мінімальних гарантій в оплаті праці діє міська комісія з легалізації заробітної плати та зайнятості населення.

В 2023 році проведено 3 засідання комісії, на яких заслуховувались суб'єкти господарювання:

- що здійснюють діяльність у приватних медичних закладах (піднято заробітну плату вище рівня мінімальної зарплати);
- обговорювались питання щодо вжиття заходів до суб'єктів господарювання, що реалізують пальне на АЗС, які розміщені на території міської громади, мають найманих осіб, однак ПДФО у бюджет громади не сплачують (на паузі);
- обговорювались результати проведеної інформаційно-роз'яснювальної роботи в частині легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення та інші.

Проведена інформаційно-роз'яснювальна робота та співбесіди із 29 суб'єктами господарювання, з них на засіданнях комісії заслухано 12 СГД.

Робочим органом комісії є рейдова міська робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. Основним завданням робочої групи є проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед суб'єктів господарювання та найманих працівників щодо соціальних ризиків для громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно.

Крім рейдової робочої групи інформаційна робота із суб'єктами господарювання проводиться фахівцями управління праці спільно з КП "Муніципальна інспекція "Добродій", в окремих випадках із залученням спеціаліста фінансового управління міської ради.

Під час таких рейдів підприємців інформують про переваги легальної зайнятості, про найбільш ефективні способи додержання законодавства про працю, про неприпустимість допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин, про заходи, що здійснюються урядом для підтримки роботодавців, які працевлаштовують внутрішньо переміщених осіб; надають роз'яснення щодо основних законодавчих змін, пов'язаних з організацією трудових відносин у період воєнного стану.

У звітному періоді інформаційною кампанією охоплено 2747 СГД, виявлено 331 працівника без належного оформлення, додатково оформлено 353 наймані працівники, сума легалізованої заробітної плати – 2 365,1 тис. грн. Залучено до міського бюджету – 1 513,7 тис. грн.

**Результати роботи фахівців управління праці в частині легалізації
станом на 01.01.2024 року**

	<i>Кількість СГД, з якими проведена інформаційно- роз'яснювальна робота</i>	<i>Кількість виявлених неоформлених найманих працівникам</i>	<i>Додатково оформлено найманих працівників</i>	<i>Сума легалізованої з/плати тис. грн</i>
<i>Станом на 01.01.2024р.</i>	2 747	331	353	2 365,1

22 суб'єкти, які злісно не виконують рекомендацій, передано в Південно-Західне міжрегіональне управління Держпраці.

Управлінням праці у звітному періоді проведено 108 зустрічей з суб'єктами господарювання, засідань “круглих” столів та зустрічей у трудових колективах, під час яких висвітлювались норми діючого законодавства в частині права громадян на працю та обов'язковості оформлення трудових відносин. У цих заходах взяли участь 3 042 учасники.

Серед проведених заходів: участь у семінарі для роботодавців “Легалізація трудових відносин, детінізація заробітної плати та відповідальність за недотримання вимог законодавства про працю”; участь у міжвідомчій робочій групі з питань реалізації спільних дій щодо зменшення рівня незадекларованої праці; проведення відкритої лекції для студентів УКД “Міфи про працевлаштування”; участь у засіданні круглого столу із старостами сіл Івано-Франківської громади; зустріч з релокованими підприємствами, де, зокрема, проводились роз'яснення щодо організації трудових відносин в умовах воєнного стану: укладення трудових договорів, надання відпусток та інші.

Управління праці відповідно до своїх функціональних обов'язків контролює питання виплати заробітної плати в Івано-Франківській територіальній громаді.

Станом на 31.12.2023 р. загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати становила 50 142,3 тис. грн.

Заборгованість із заробітної плати на підприємствах, в установах, організаціях бюджетної сфери Івано-Франківської міської територіальної громади відсутня

Станом на 31.12.2023 р. заборгованість обліковувалась на 5 підприємствах-боржниках. Серед них найбільш проблемними впродовж тривалого часу залишаються: ДП “Івано-Франківський комбінат хлібопродуктів” – 11 935,0 тис. грн, ДП “Івано-Франківський котельно-зварювальний завод” – 6 574,5 тис. грн, ДП “Івано-Франківський облавтодор” АТ “ДАК “Автомобільні дороги України” – 27 776,0 тис. грн.

Питання щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати розглядались на засіданнях міської комісії з питань забезпечення своєчасності і повноти сплати податків та погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. У звітному періоді проведено 3 засідання, обговорено стан виплати заробітної плати на підприємствах Івано-Франківської МТГ, стан погашення новоствореного податкового боргу по податках і зборах, які є джерелом наповнення місцевого бюджету та намічені заходи для погашення як боргів по заробітній платі, так по сплаті обов’язкових платежів і внесків.

Управлінням праці керівникам підприємств-боржників направлено листи з вимогою розробити графіки погашення боргів з оплати праці та вжити всіх заходів для погашення заборгованості.

Надіслано звернення в Південно-Західне міжрегіональне управління Держпраці для здійснення заходів державного нагляду (контролю) на: ДП “Івано-Франківський науково-дослідний та проектний інститут землеустрою”, ТОВ “Максимум”, ПП “Енергоаверс”, ТОВ “Розумне енергетичне місто”, ТОВ “Незалежна інжинірингова компанія”, ПП “МВМ-ІФ”.

У результаті проведеної роботи, з початку року погашена заборгованість з виплати заробітної плати на суму 10 190,2 тис. грн.

З початку повномасштабного вторгнення рф на територію України управління праці залучене до координації допомоги бізнесу, який в умовах війни виявив бажання релокуватися на територію Івано-Франківської міської територіальної громади.

Для допомоги таким суб’єктам господарювання була створена спеціальна платформа SaveBusinessNow, на якій зібрана актуальна інформація як для орендодавців, місцевого бізнесу, так і для тих, хто розглядає Івано-Франківськ як місто для переїзду.

Платформа SaveBusinessNow створена спільно з Івано-Франківською міською радою, інноваційним центром “Промприлад. Реновація”, платформою “Тепле місто” та іншими.

Основні функції платформи:

- релокація (концентрація запитів від релокованого бізнесу та формування бази доступних приміщень, об’єднання запитів із пропозиціями);
- консультації (формування бази експертів та консультантів, контрагентів, щоб задовольнити запити від бізнесу);

- нетворкінг (можливість спілкування місцевого та релокованого бізнесу з метою обміну інформацією та пошуку рішень на виклики);
- освітні події (організація освітніх подій на різноманітні теми, актуальні для релокованого та місцевого бізнесу);
- можливості (збір інформації про можливості для бізнесу в умовах війни та інформування про них через канали комунікації на платформі).

Станом на 01.01.2024 року на територію Івано-Франківської МТГ перевезли бізнес 79 суб'єктів господарювання, зокрема це:

- виробництво мідного кабелю, харчової продукції, косметики, напівфабрикатів, меблів, пошиття одягу та взуття та інше;
- надання послуг (фінансових, бухгалтерських, дизайнерських, стоматологічних, лікувально-реабілітаційних);
- торгівля;
- ІТ-сфера;
- заклади ресторанного господарства;
- оренда складських приміщень та ін.

Для допомоги релокованому бізнесу швидко адаптуватись на новому місці фахівці управління праці надають йому всю необхідну інформаційну підтримку, проводять робочі зустрічі, на яких, зокрема, інформують про особливості організації трудових відносин в умовах воєнного стану: укладання трудових договорів з працівниками, надання відпусток, своєчасної виплати заробітної плати. Також беруть участь в організації зустрічей міського голови з релокованим бізнесом в рамках проведення “Бізнес-п’ятниці”.

Релокованому бізнесу за час його перебування в Івано-Франківській громаді надається постійний супровід.

Наприклад,

- ✓ відвідування міським головою Русланом Марцінківим релокованого бізнесу, який працює у нашій громаді (“Бізнес-п’ятниця”). Наприклад, торгова марка “Вишиваночка”, магазин-кав’ярня “Перша пекарня твого міста”, виробництво зубної пасти ТМ “MFT”;
- ✓ проведення конкурсу мікрогрантів для релокованого бізнесу в Івано-Франківській області в рамках проєкту “Підтримка підприємців і життєзабезпечення” (13 з 20 грантів отримав релокований бізнес, що здійснює діяльність в Івано-Франківську (сума гранту – до 4000 дол.). Наприклад, ТМ “Лакомка”;
- ✓ проведення конкурсу підтримки інноваційного розвитку малого та середнього підприємництва в ІФ МТГ у рамках проєкту “Нова економіка Івано-Франківська” (2 ваучери з 20 отримали представники релокованого бізнесу (сума ваучера – до 60 тис. грн). Наприклад, виробництво зубної пасти ТМ “MFT” і ФОП Селіванова (реабілітація в басейні).

За 2023 рік від релокованого бізнесу до місцевого бюджету надійшло 11,9 млн грн у вигляді сплачених податків. Зокрема:

- ✓ ТОВ “ІК “Нова технологія” – 5,1 млн грн;
- ✓ ТОВ “Запорізький завод кольорових металів” – 3,1 млн грн;

✓ Донецький університет внутрішніх справ – 2,0 млн грн та ін.

Одним з чинників соціальної стабільності є укладення колективних договорів між роботодавцями та найманими працівниками, які регулюють виробничі, трудові і соціально-економічні відносини між працівниками та роботодавцями; передбачають додаткові, порівняно з чинним законодавством, соціально-побутові гарантії, пільги та компенсації та захищають права і інтереси найманих працівників.

У звітному періоді зареєстровано 103 колективні договори, зміни та доповнення, надано 150 рекомендацій. Реєстр зареєстрованих колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення договору у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності) оприлюднюється на офіційному сайті міста Івано-Франківська: <http://www.mvk.if.ua/reestrkd>.

З метою надання методичних рекомендацій та практичних порад щодо укладення та реєстрації колективних договорів спеціаліст управління праці проводить робочі зустрічі, де зустрічається як з керівництвом, так і з представниками трудових колективів тих підприємств та установ, які мають на меті укласти чи повідомно зареєструвати колективний договір чи зміни до нього.

У 2023 році інформаційно-консультативна робота проведена в:

- Івано-Франківському регіональному центрі оцінювання якості освіти,
- Прикарпатській державній сільськогосподарській дослідній станції,
- СДЮСШОР “Прикарпаття”,
- КЗ “Дім Воїна”,
- Івано-Франківській філії ТОВ “Газорозподільчі мережі України”.

Управлінням праці проводяться заходи в частині здійснення контролю за охороною праці працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності, у тому числі зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, за наданням працівникам відповідно до законодавства пільг та компенсацій за роботу в шкідливих умовах праці, відповідно до проведеної атестації робочих місць з шкідливими та небезпечними умовами праці.

На виконання вищезазначених завдань спеціалістами управління у звітному періоді вивчено стан дотримання законодавства в частині охорони праці в діяльності 27 суб’єктів господарювання:

- Івано-Франківському міському центрі дитячої та юнацької творчості,
- СДЮСШОР № 1,
- ДНЗ № 14 “Пролісок”,
- ДНЗ № 22 “Світанок”,
- ЗДО № 2 “Малятко”,
- ЗДО № 6 “Колобок”,
- ЗДО № 9 “Дзвіночок”,
- ЗДО № 15 “Гуцулочка”,
- ЗДО № 17 “Ромашка”,

- ЗДО № 18 “Зернятко”,
- ЗДО № 20 “Росинка”,
- ЗДО № 24 “Котигорошко” (с. Крихівці),
- ЗДО (ясла-садок) № 25 “Янголятко” (с. Микитинці),
- ЗДО № 37 “Джерельце”,
- ЗДО “Мрія” (с. Черніїв),
- ДУ ЗДО “Веселка”,
- Підпечерівський ЗДО (ясла-садок) “Колосок”,
- Вовчинецький ЗДО (ясла-садок) “Ластів’ятко”,
- ліцей № 10,
- ліцей № 15,
- ліцей № 17,
- ліцей № 22,
- початкова школа № 26,
- початкова школа ім. С.Русової,
- Підлузька гімназія,
- міська дитяча екологічна станція,
- КП “Молодіжний центр “Рух”.

Під час проведення таких заходів вивчається стан дотримання нормативних вимог з охорони праці, надається методична та консультативна допомога інженерам з охорони праці, заповнюється спеціальна довідка, де зазначаються виявлені порушення та надаються рекомендації для їх усунення.

Спеціаліст управління бере участь у роботі комісії з атестації персоналу (відповідальних осіб за справний стан та безпечну експлуатацію електрогосподарства) закладів освіти Івано-Франківської територіальної громади. З початку року відбулось 4 комісії.

27.03.2023 р. управлінням праці проведений навчальний семінар для осіб, відповідальних за охорону праці підприємств комунальної власності Івано-Франківської територіальної громади, на якому розглядались основні аспекти впровадження системи управління охороною праці на підприємствах, в установах і організаціях, про нове у Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань на виробництві та ін.

11.07.2023 р. проведений семінар для представників бюджетних закладів та комунальних підприємств Івано-Франківської громади, організований управлінням праці, на якому розглядались зміни в законодавстві щодо соціальної захищеності осіб з інвалідністю та атестації робочих місць в період дії воєнного стану.

Впродовж звітнього періоду спеціаліст управління праці в складі спеціальної комісії по розслідуванню нещасних випадків на виробництві взяла участь у розслідуванні 14 нещасних випадків в частині дотримання вимог чинного трудового законодавства роботодавцями.

21.09.2023 року спільно з КЗ “Дім Воїна” в КП “Простір інноваційних креацій “Палац” для учасників бойових дій, демобілізованих ветеранів, членів їх сімей, членів сімей загиблих захисників України проведений інформаційний

семінар щодо грантових програм для власної справи. На заході розглядались практичні кейси отримання грантових коштів, особливості програм, а також можливості залучення фахової підтримки для складання грантових заявок.

Участь у заході взяли підприємці-ветерани, які вже отримали грантові кошти для свого бізнесу, представники Івано-Франківської філії обласного центру зайнятості, Департаменту соціальної політики, Департаменту інвестиційної політики та ін., які проінформували про програми, якими можуть скористатись учасники заходу.

У звітному періоді розглянуто 10 звернень з питань трудового законодавства, надано 273 усні консультації та роз'яснення.

На офіційному вебсайті міста за управлінням праці закріплено розділи “Легалізація заробітної плати” та “Реєстр колективних договорів”, які регулярно наповнюються відповідною інформацією. У соціальній мережі Facebook створена офіційна сторінка Управління праці, на якій постійно висвітлюється робота управління. Впродовж звітного періоду розміщено 213 дописів. На сайті виконавчого комітету та в засобах масової інформації розміщено 20 статей та прес-релізів, проведено 3 виступи на телебаченні щодо питань дотримання трудового законодавства, легалізації заробітної плати, релокації бізнесу та ін.

Управлінням праці у звітному періоді підготовлено 3 рішення виконавчого комітету та 1 рішення міської ради. Підготовлено та висвітлено 1 питання на оперативній нараді в міського голови.

З початку року підготовлено 173 протоколи щодо прийняття рішення уповноваженою особою (спеціалістом управління праці). Інформація щодо публічних закупівель та зміни до річного плану закупівель постійно розміщується на веб-порталі Уповноваженого органу через авторизовані електронні майданчики.