

З В І Т

про роботу відділу кадрів Івано-Франківської міської ради за 2023 рік

Відділ кадрів в своїй роботі керується Положенням про відділ кадрів та законодавчими документами, що стосуються роботи з кадрами. Свою роботу планує на півріччя, відповідно до Регламенту виконавчого комітету та виконавчих органів Івано-Франківської міської ради.

Станом на 29.12.2023р. працівники відділу кадрів підготували **1337** розпоряджень міського голови з особового складу (у 2022 році – 1281 розпорядження) та **824** розпорядження міського голови з кадрових питань (у 2022 році – 676 розпоряджень).

Також протягом року підготовлено **415** розпоряджень міського голови з особового складу (у 2022 році – 422 розпорядження) та **175** розпоряджень міського голови з кадрових питань (у 2022 році – 157 розпоряджень), що стосуються керівників підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста.

Формування складу посадових осіб місцевого самоврядування проводилось у відповідності до Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» та інших нормативних документів, що регулюють порядок призначення на посади посадових осіб місцевого самоврядування.

Відповідно до Закону України № 2259 – IX від 12.05.2022р. «Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану» внесено зміни до Закону України «Про правовий режим воєнного стану» та передбачено спрощену процедуру вступу на посади державної служби та посади в органах місцевого самоврядування у період дії воєнного стану, тому конкурси на заміщення вакантних посад у виконавчому комітеті Івано-Франківської міської ради у 2023 році не проводилися.

12 жовтня 2023 року набрав чинності Закон України (№ 3384-IX) «Про внесення змін до деяких законів України про визначення порядку подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, в умовах воєнного стану» яким відновлено подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, проведення спеціальної перевірки, передбаченої Законом України «Про запобігання корупції», та перевірки, передбаченої Законом України «Про очищення влади», стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, щодо яких здійснюються заходи з очищення влади (люстрації).

У 2023 році проведена **1** спеціальна перевірка стосовно особи, призначеної у період дії воєнного стану на посаду, яка передбачає зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посаду з підвищеним корупційним ризиком.

Відповідно до ст. ст. 42, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою забезпечення належного виконання Закону України «Про

очищення влади» та Порядку проведення перевірки достовірності відомостей щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2014 року № 563 «Деякі питання реалізації Закону України «Про очищення влади», розпоряджень міського голови від 18.12.2023р. № 509-р «Про організацію проведення перевірки відповідно до Закону України «Про очищення влади»», яким визначено структурні підрозділи міської ради, що відповідальні за організацію та проведення перевірки, передбаченої Законом України «Про очищення влади», організовано проведення у Івано-Франківській міській раді перевірок, передбачених Законом України «Про очищення влади», стосовно **8** новопризначених осіб (у 2022 році – стосовно 4 осіб).

За звітний період на службу в органи місцевого самоврядування всього прийнято **92** особи (у 2022 році – 102 особи), в тому числі:

- строково, до припинення чи скасування воєнного стану – 46 осіб;
- працівники структурних підрозділів Департаменту інфраструктури, житлової та комунальної політики Івано-Франківської міської ради та Департаменту благоустрою Івано-Франківської міської ради – 12 осіб;
- на умовах строкового трудового договору – 6 осіб;
- тимчасово, на час увільнення від роботи у зв'язку з призовом на військову службу під час мобілізації, в особливий період штатного працівника – 2 особи;
- до відділу патронатної служби – 4 особи;
- за переведенням – 18 осіб (у тому числі 10 осіб за результатами стажування)
- МОП – 2 особи;
- затвердження радою (заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради) – 1 особа;
- приступила до виконання обов'язків на посаді старости старостинського округу – 1 особа.

Звільнено у 2023 році **81** особа (у 2022 році – 114 осіб), а саме:

- у зв'язку з досягненням граничного віку перебування на службі в органах місцевого самоврядування згідно ст. 20 Закону України "Про службу в органах місцевого самоврядування" – 4 особи;
- за угодою сторін – 55 осіб;
- за переведенням – 7 осіб;
- закінчення строку дії трудового договору – 12 осіб;
- у зв'язку із скороченням штату – 1 особа;
- у зв'язку із виявленою невідповідністю виконуваний роботі внаслідок стану здоров'я – 1 особа;
- у зв'язку із смертю – 1 особа.

Протягом 2023 року переведено на вищі, рівнозначні або нижчі посади **35** осіб (у 2022 році – 110 осіб), з них:

- за результатами стажування – 10 осіб;
- з кадрового резерву – 4 особи;

- на постійне місце роботи – 5 осіб;
- за переведенням – 9 осіб;
- працівники структурних підрозділів Департаменту інфраструктури, житлової та комунальної політики Івано-Франківської міської ради та Департаменту благоустрою Івано-Франківської міської ради – 6 осіб;
- строково, до припинення чи скасування воєнного стану – 1 особа.

Працівники відділу протягом 2023 року приймали участь в підготовці проєктів структури міської ради, виконкому та його структурних підрозділів, штатного розкладу працівників виконкому міської ради.

Протягом 2023 року здійснювалися заходи для забезпечення трудової дисципліни в структурних підрозділах міської ради та проводився контроль за виходом на роботу працівників міської ради.

У 2023 році проводився контроль за укладенням та переукладенням контрактів з керівниками підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста та доповнень до них. Всього укладено і переукладено **30** контрактів (у 2022 році – 21 контракт).

Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» (Розділ VII «Фінансовий контроль») проведено організаційні заходи та повідомлено працівників виконавчого комітету міської ради, керівників виконавчих органів міської ради, а також керівників підприємств, установ, організації, що належать до комунальної власності міста, щодо необхідності до 31 січня 2024р. та до 01 квітня 2024 року подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування за 2021р., 2022р. та 2023р., шляхом їх заповнення на офіційному веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції.

Проведено організаційні заходи щодо своєчасного подання на дату звільнення е-декларацій осіб, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій місцевого самоврядування, за період, не охоплений раніше поданими деклараціями, шляхом заповнення її на офіційному веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції.

Постійно на контролі перебуває питання підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування. Протягом 2023р. відповідно до планів-графіків навчань посадових осіб місцевого самоврядування, направлялись в КНЗ "Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій" та в інші заклади працівники виконкому міської ради та його структурних підрозділів для підвищення їх кваліфікації.

У 2023 році на базі КНЗ "Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій" підвищили кваліфікацію **351** особа (у 2022 році – 236 осіб).

Посадові особи місцевого самоврядування проходили навчання в Міністерстві цифрової трансформації України, Державній службі України з надзвичайних ситуацій, у сфері здійснення публічних закупівель – в Інституті

електронних закупівель, Інституті економічних досліджень, ТзОВ "МЦФЕР-Україна", Міністерстві цифрової трансформації України.

Працівники Департаменту адміністративних послуг (Центр надання адміністративних послуг м.Івано-Франківська) Івано-Франківської міської ради протягом року проходили онлайн курси на Платформі Дія Центрів Міністерства цифрової трансформації України.

Протягом поточного року у відділах і управліннях виконкому міської ради пройшли практику **10** студентів вищих навчальних закладів м.Івано-Франківська та м. Львова (у 2022 році – 9 осіб).

У виконкомі міської ради та його структурних підрозділах постійно ведеться цілеспрямована, антикорупційна профілактична робота з кожним на кого поширюється дія Законів України "Про службу в органах місцевого самоврядування" та "Про запобігання корупції". Зокрема, на офіційному веб-сайті міста Івано-Франківська в розділі "Влада", підрозділі "Доступ до публічної інформації" ведеться сторінка – "Ні корупції", яка постійно наповнюється інформацією з питань запобігання корупції.

Новоприйняті посадові особи місцевого самоврядування попереджені про обмеження, пов'язані з прийняттям на службу в органи місцевого самоврядування та проходженням служби, ознайомлені із Загальними правилами етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

Протягом 2023 року оформлено **75** службових посвідчення особи (у 2022 році – 83 посвідчення).

Заповнювався розділ "Страховий стаж на день настання непрацездатності" в е-лікарняних.

Готувались довідки з місця роботи працівникам Івано-Франківської міської ради.

Підготовлено **418** розпоряджень міського голови про нагородження грамотами виконкому міської ради, відзнаками та подяками міського голови (у 2022 році – 218 розпоряджень). Проведена організаційна робота для підготовки **133** відзнак "Почесний громадянин м.Івано-Франківська", **3** відзнак міського голови "Міць і гордість міста" (у 2022 році – 2 відзнаки), **728** відзнак міського голови «За честь і звитягу» (у 2022 році – 275 відзнак), **37** відзнак міського голови «За честь і звитягу» II ступеня (у 2022 році – 16 відзнак), **17** ювілейних відзнак "80 років УПА" (у 2022 році – 96 відзнак), **19** відзнак "Зміни світ на краще" (у 2022 році – 2 відзнаки), **3** відзнаки «Творимо перемогу разом» I ступеня, **20** відзнак «Творимо перемогу разом» III ступеня, **552** грамот виконкому міської ради (у 2022 року – 455 грамот), **1861** подяки міського голови (у 2022 році – 1003 подяки). У 2023 році вручено **30** особам нагрудний знак "Гордість Івано-Франківської територіальної громади" (у 2022 році – 6 осіб) та **106** наручних годинників.

У 2023 році здійснювався постійний контроль за своєчасним присвоєнням чергових рангів посадових осіб місцевого самоврядування, так **90** особам присвоєно вищі ранги посадових осіб місцевого самоврядування.

Щомісячно переглядався стаж державної служби та служби в

органах місцевого самоврядування і готувалися розпорядження про надбавку за вислугу років. Так, у 2023 році проведено підрахунок стажу для 90 посадових осіб місцевого самоврядування.

Протягом півріччя долучалися витяги з розпоряджень міського голови до особових справ посадових осіб місцевого самоврядування та керівників підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста.

Розносились розпорядження міського голови щодо надання відпусток в особові справи працівників міської ради та керівників підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста.

Вносились записи в трудові книжки працівників міської ради та керівників підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста.

Протягом 2023 року проводився аналіз наявності положень про відділи, управління виконкому міської ради та посадових інструкцій всіх працівників виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради. Контролювались внесення змін до посадових інструкцій працівників виконкому міської ради та приведення їх у відповідність до наказу Національного агентства України з питань державної служби від 07.11.2019р. № 203-19 "Про затвердження Типових професійно-кваліфікаційних характеристик посадових осіб місцевого самоврядування".

Велася робота з обліковою системою «Картка» ЄДКС «Кадри». Для всіх працівників виконкому міської ради, керівників та заступників керівників самостійних управлінь та департаментів виконкому міської ради, створені особові картки в обліковій системі "Картка" та внесені дані до всіх розділів особової картки. У всіх самостійних структурних підрозділах виконкому міської ради використовують в роботі облікову систему «Картка» ЄДКС «Кадри». Наявність у базі даних системи повної інформації про посадових осіб місцевого самоврядування дає змогу оперативно здійснювати аналіз кількісного та якісного складу посадових осіб місцевого самоврядування.

Велася робота режимно-секретного органу.

Велася робота щодо військового обліку військовозобов'язаних і призовників, відповідно до Закону України "Про військовий обов'язок і військову службу" від 25 березня 1992р. та постанови Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2022р. № 1487 "Про затвердження Порядку організації та ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів".

Проводилася робота щодо бронювання військовозобов'язаних працівників за виконавчим комітетом Івано-Франківської міської ради відповідно до Порядку бронювання військовозобов'язаних за органами державної влади, іншими державними органами, органами місцевого самоврядування та підприємствами, установами і організаціями на період мобілізації та на воєнний час, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 04 лютого 2015 року № 45 (редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 року № 12) та відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 27.01.2023 № 76 «Деякі питання реалізації положень Закону України "Про мобілізаційну

підготовку та мобілізацію" щодо бронювання військовозобов'язаних на період мобілізації та на воєнний час".

У грудні 2023р. підготовлено рішення сесії міської ради «Про надбавку до заробітної плати, матеріальні допомоги та преміювання міського голови, секретаря міської ради, першого заступника міського голови, заступників міського голови та керуючого справами виконкому міської ради» та розпорядження міського голови «Про надбавки до заробітної плати працівникам ради, виконкому, його відділів, управлінь та служб».

Протягом 2023 року велися наступні журнали та книги:

- журнал обліку видачі трудових книжок і вкладок до них працівників виконкому міської ради;
- журнал обліку видачі трудових книжок і вкладок до них керівників установ комунальної власності міста, прийнятих за контрактом;
- журнал обліку видачі посвідчень працівникам виконкому міської ради;
- журнал обліку відряджень працівників виконкому міської ради;
- журнал реєстрації розпоряджень з особового складу працівників виконкому міської ради;
- журнал реєстрації розпоряджень з особового складу керівників установ комунальної власності міста, прийнятих за контрактом;
- журнал реєстрації розпоряджень про надання відпусток, відряджень та ін. працівникам виконкому міської ради;
- журнал реєстрації розпоряджень про надання відпусток, відряджень та ін. керівникам установ комунальної власності міста, прийнятих за контрактом;
- книга обліку контрактів керівників установ, що є в комунальній власності міста;
- журнал обліку особових справ;
- журнал реєстрації листків непрацездатності;
- журнал обліку вихідних днів;
- журнал ознайомлення новоприйнятих працівників з правилами внутрішнього трудового розпорядку;
- журнал обліку стягнень, які застосовані до працівників виконкому міської ради;
- журнал обліку прийнятих та звільнених працівників виконкому міської ради;
- журнал реєстрації запитів на публічну інформацію;
- журнал реєстрації повідомлень працівників виконкому міської ради про права, визначені законодавством у сфері захисту персональних даних, та мету обробки персональних даних.

Протягом 2023 року працівники відділу переглядали особові справи працівників міської ради та приводили у відповідність до Порядку ведення особових справ державних службовців в органах виконавчої влади.

Готувалися листи керівникам відділів і управлінь міської ради, керівникам ПОУ, ОДА, відповіді на звернення громадян, інформаційні запити та ін.

У грудні 2023 року:

- проводилась робота щодо якісного формування списків осіб, зарахованих до кадрового резерву для служби в органах місцевого самоврядування на 2024 рік;

- готувались матеріали для формування графіку відпусток працівників виконкому міської ради на 2024 рік.

Працівники відділу кадрів протягом 2023 року виконували різноманітні додаткові доручення та завдання.

Протягом півріччя надавались консультації з кадрових питань.