

**Інформація про виконання «Програма зайнятості населення Івано-Франківської міської територіальної громади на 2021-2025 роки»
за I півріччя 2023 року**

1. Сприяння забезпеченню економіки регіону кваліфікованими кадрами

З метою своєчасного задоволення поточних та перспективних потреб роботодавців у кадрах фахівцями Івано-Франківської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості проводився аналіз замовлень у розрізі професій, проводився підбір працівників через професійно-кваліфікаційний склад осіб, які перебували на обліку в центрі зайнятості.

Фахівцями Івано-Франківської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості здійснювалося вивчення поточної та перспективної потреби підприємств, установ і організацій міста в кадрах. В результаті співпраці служби зайнятості з роботодавцями впродовж січня-червня 2023 року зареєстровано 1153 вакансій, 473 вакансії протягом звітного періоду укомплектовано.

Найбільшою гарантією від безробіття є конкурентоспроможність фахівця на ринку праці. Для забезпечення відповідності професійного навчання безробітних до потреб ринку праці, враховуючи перспективну потребу в робочій силі певного напрямку та рівня кваліфікації, Івано-Франківською філією постійно проводився моніторинг щодо професій, які користуються попитом на ринку праці. Відповідно до потреб роботодавця проводилося навчання безробітних. Професійне навчання сприяє працевлаштуванню особи, закріпленню на робочому місці, розвиває фахову мобільність, активізує власні зусилля в пошуку роботи. Протягом січня-червня 2023 року на професійне навчання направлено 100 осіб.

При неможливості підібрати спеціалістів за визначеною професією, розрядом, кваліфікацією, з роботодавцем обговорюється і визначається можливість професійної підготовки безробітних на його замовлення. Протягом січня-червня 2023 року на професійне навчання направлено 100 осіб.

Сьогодні ринок праці потребує висококваліфікованих кадрів, і саме підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації безробітних повинні забезпечити професійну самореалізацію людини, формування в неї поглиблених професійних знань, умінь та навичок, здобуття нової професії на основі наявного освітнього рівня та досвіду попередньої роботи, що сприятиме підвищенню конкурентоспроможності особи в умовах ринкової економіки та забезпеченню підприємств відповідними кадрами.

Протягом січня-червня 2023 року Івано-Франківською філією проводилася інформаційно-роз'яснювальна робота з використанням можливостей засобів масової інформації, зокрема: Суспільне медіа, UA: перший та актуальні вакансії друкувалися в газеті «Афіша Прикарпаття».

З метою сприяння працевлаштуванню випускників вищих та професійно-технічних навчальних закладів, фахівцями Івано-Франківської філії можуть

проводитися заходи для випускників навчальних закладів на запити закладів загальної освіти.

2. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць, сприяння зайнятості населення

Івано-Франківською філією постійно проводилася інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями, спрямована на формування соціальної відповідальності роботодавців в державі, реалізацію соціальної політики шляхом проведення семінарів, круглих столів, зустрічей. Протягом січня-червня 2023 року проведено 12 семінарів з керівниками, бухгалтерами та представниками кадрових служб підприємств, установ і організацій, в яких взяли участь 105 учасників.

Служба зайнятості спрямовує свою роботу на забезпечення якісного надання незайнятим громадянам і роботодавцям, передбачених законодавством послуг та збільшення рівня охоплення активними заходами сприяння зайнятості населення. Всі проведені заходи висвітлюються в засобах масової інформації.

Особливу увагу служба зайнятості приділяє працевлаштуванню молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту. Протягом січня-червня 2023 року в Івано-Франківській філії зареєструвався як безробітний 1 випускник вищого навчального закладу освіти.

Івано-Франківською філією організовувалася робота щодо залучення до професійного навчання безробітних, зокрема молоді. Протягом січня-червня 2023 року на обліку, як безробітні в Івано-Франківській філії перебувало 484 особи віком до 35 років, з них 113 осіб працевлаштовано.

3. Використання робочої сили, регулювання соціально-трудових відносин

Одним із чинників соціальної стабільності в суспільстві є укладення колективних договорів між роботодавцями та найманими працівниками, які регулюють виробничі, трудові і соціально-економічні відносини; передбачають додаткові, порівняно з чинним законодавством, соціально-побутові гарантії, пільги та компенсації та захищають права і інтереси найманих працівників. При проведенні повідомної реєстрації колективних договорів, змін та доповнень до них перевіряється дотримання мінімальних гарантій з оплати праці не нижче норм, визначених чинним законодавством, галузевою та регіональними угодами, терміни виплати заробітної плати. При виявленні невідповідності вимогам чинного трудового законодавства, повідомна реєстрація проводиться із зауваженнями та рекомендаціями.

З початку 2023 року зареєстровано 63 колективні договори, зміни та доповнення до них, надано 88 рекомендацій.

З метою зменшення кількості суб'єктів господарської діяльності, які за результатами податкової звітності, нараховують та виплачують заробітну плату найманим працівникам у розмірі, нижчому законодавчо встановленого мінімального рівня, у виконавчому комітеті діє міська комісія з легалізації заробітної плати та зайнятості населення.

Станом на 01.07.2023 року проведено 2 засідання комісії, на яких заслуховувались суб'єкти господарювання, що здійснюють діяльність у приватних медичних закладах, обговорювались питання щодо вжиття заходів до суб'єктів господарювання, що реалізують пальне на АЗС, які розміщені на території міської громади, мають найманих осіб, однак ПДФО у бюджет громади не сплачують, обговорювались результати проведеної інформаційно-роз'яснювальної роботи в частині легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення.

Проведена інформаційно-роз'яснювальна робота та співбесіди із 29 суб'єктами господарювання, з них на засіданнях комісії заслухано 12 СГД.

Робочим органом комісії є рейдова міська робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. Основним завданнями робочої групи є проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед суб'єктів господарювання та найманих працівників щодо соціальних ризиків для громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно.

Крім рейдової робочої групи інформаційна робота із суб'єктами господарювання проводиться фахівцями управління праці спільно з КП "Муніципальна інспекція "Добродій". Під час таких рейдів підприємців інформують про переваги легальної зайнятості, про найбільш ефективні способи додержання законодавства про працю, про неприпустимість допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин, про заходи, що здійснюються урядом для підтримки роботодавців, які працевлаштовують внутрішньо переміщених осіб; надають роз'яснення щодо основних законодавчих змін, пов'язаних з організацією трудових відносин у період воєнного стану.

З початку 2023 року інформаційною кампанією охоплено 726 СГД, виявлено 141 працівника без належного оформлення, додатково оформлено 111 найманих працівників, сума легалізованої заробітної плати – 743,7 тис. грн.

Передано в Південно-Західне міжрегіональне управління Держпраці інформацію по 4 суб'єктах господарювання, які не усунули порушення трудового законодавства для здійснення заходів в межах компетенції.

Управлінням праці у звітному періоді проведено 44 зустрічі з суб'єктами господарювання, засідань "круглих" столів та зустрічей у трудових колективах, під час яких висвітлювались норми діючого законодавства в частині права громадян на працю та обов'язковості оформлення трудових відносин. У цих заходах взяло участь 919 учасників.

Серед проведених заходів: участь у семінарі для роботодавців "Легалізація трудових відносин, детінізація заробітної плати та відповідальність за недотримання вимог законодавства про працю", участь у міжвідомчій робочій групі з питань реалізації спільних дій щодо зменшення рівня незадекларованої праці, проведення відкритої лекції для студентів УКД "Міфи про працевлаштування", зустріч з релокованими підприємствами, де, зокрема, проводились роз'яснення щодо організації трудових відносин в умовах воєнного стану: укладення трудових договорів, надання відпусток та інші.

З метою попередження вивільнення працівників, збереження трудового потенціалу та уникнення безпідставних звільнень їх з підприємств, установ та організацій, Івано-Франківською філією проводилася інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями.

До Івано-Франківської філії в звітному періоді звернулося 94 особи, які були вивільнені у зв'язку зі змінами в організації виробництва. Особам надавалися групові та індивідуальні послуги. Працевлаштовано в звітному періоді 18 осіб даної категорії.

З метою підвищення впевненості в собі та самореалізації на ринку праці Івано-Франківською філією проведено 9 семінарів на тему: «Ризики нелегальної трудової міграції», в яких взяло участь 92 особи з числа безробітних.

Івано-Франківською філією проводилася інформаційно-роз'яснювальна робота з суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні. Фахівцями Івано-Франківської філії здійснювалася адресна співпраця із суб'єктами господарювання. Зокрема, надавалися інформаційні консультації щодо:

- можливостей служби зайнятості по укомплектуванню робочих місць на замовлення роботодавців, в тому числі шляхом навчання, перенавчання та індивідуального підходу по вирішенню кадрових проблем;

- вимог чинного законодавства до діяльності таких суб'єктів, в тому числі по включенню до Переліку суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб'єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців на вимогу Постанови КМУ від 05.06.2013 року №400.

Здійснювався контроль за діяльністю суб'єктів підприємницької діяльності, які використовують найману працю, щодо додержання Ліцензійних умов з посередництва у працевлаштуванні на роботу за кордоном

4. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення

Недостатня кваліфікація або наявність професії, яка не має попиту на ринку праці, є головними причинами не конкурентоспроможності робітників. Тому робота з організації професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних спрямована саме на підвищення якості професійного навчання.

Івано-Франківською філією постійно надавалася консультативна та методична допомога підприємствам усіх форм власності щодо розвитку кадрового потенціалу та організації навчального процесу, а також організовувалися та проводилися семінари з питань удосконалення професійного навчання працівників на виробництві для відповідних служб підприємств.

З метою інформування роботодавців про можливість проведення професійного навчання працівників на виробництві Івано-Франківською філією зайнятості постійно проводилася інформаційно-роз'яснювальна робота з

роботодавцями щодо збереження трудового потенціалу підприємства шляхом професійної підготовки та перепідготовки кадрів під конкретне замовлення роботодавця.

Івано-Франківською філією проводився аналіз та поширення кращого досвіду роботи підприємств, організацій та установ міста щодо професійного навчання працівників, а також історії успіху працевлаштування після професійного навчання висвітлювалися на facebook сторінці Івано-Франківської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості.

Протягом звітнього періоду осіб, які б звернулися до Івано-Франківської філії за підтвердженням неформального професійного навчання не було.

5. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці

З метою сприяння зайнятості осіб з інвалідністю, фахівцями Івано-Франківської філії проводилася інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями щодо виконання ними нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю та подання до центру зайнятості вакансій для даної категорії громадян. Протягом січня-червня 2023 року роботодавцями подано до Івано-Франківської філії 65 вакансій для осіб з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку.

З метою вирішення питання підготовки кадрів для потреб міста, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню службою зайнятості проводилася професійна підготовка, перепідготовка, підвищення кваліфікації. Протягом звітнього періоду на професійне навчання направлено 38 осіб даної категорії.

Спеціальні робочі місця за рахунок коштів Івано-Франківського обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів не створювались, так як на обліку в Івано-Франківській філії не перебували особи, які потребували створення спеціальних робочих місць.

Протягом звітнього періоду особам, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню (молодь, жінки, особи, звільнені з місць позбавлення волі, жителі сільської місцевості, військовослужбовці, учасники АТО та інші), які зверталися до служби зайнятості з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці, надавались індивідуальні та групові профорієнтаційні послуги, організовувалися та проводилися тематичні семінари для цільових груп, в тому числі із залученням зацікавлених організацій. Так, протягом звітнього періоду проведено 26 тренінгів для різних категорій громадян, в тому числі на тему: «Побудова кар'єри та професійний розвиток», «Цифрова грамотність», Тренінг з розвитку навичок "Soft skills", Тренінг з техніки пошуку роботи.

З метою стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць, урядом прийнята постанова № 338 від 18.04.2023, якою затверджено порядок компенсації суб'єктом малого підприємництва фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за

працевлаштування зареєстрованих безробітних на нові робочі місця. Для отримання цієї компенсації роботодавцями міста подано 10 заяв.

Протягом звітного періоду до Івано-Франківської філії особи, звільнені з місць позбавлення волі за сприянням в працевлаштуванні не зверталися.

Івано-Франківською філією організовувалися та проводилися міні-ярмарки вакансій з метою сприяння працевлаштуванню громадян, зокрема, які потребують соціального захисту та не здатні на рівних конкурувати на ринку праці. Протягом січня-червня 2023 року проведено 3 міні-ярмарок вакансій, в яких взяло участь 28 осіб з числа безробітних громадян.

Івано-Франківською філією проводяться заходи для молоді, які б сприяли їх працевлаштуванню, особливо випускників вищих навчальних і професійно-технічних закладів на запити соціальних партнерів.

Протягом січня-червня 2023 року Івано-Франківською філією проводилися заходи, в тому числі з демобілізованими учасниками АТО, спрямовані на працевлаштування шляхом проходження військової служби за контрактом у Збройних Силах України за участю представників військових частин та військових комісаріатів. Протягом січня-червня 2023 року проведено 1 семінар для військовослужбовців та ветеранів АТО/ООС, в якому взяло участь 7 осіб.

Протягом січня-червня 2023 року за сприянням служби зайнятості працевлаштовано 68 внутрішньо переміщених особи, 8 осіб направлено на професійне навчання.

Також, Івано-Франківською філією проводилася робота щодо вирішення питання працевлаштування учасників бойових дій АТО/ООС. Протягом січня-червня 2023 року 6 осіб працевлаштовано за сприяння служби зайнятості.

6. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції

Фахівці Івано-Франківської філії здійснюють інформування населення щодо попередження наслідків нелегальної трудової міграції шляхом проведення інформаційних та консультаційних семінарів. Протягом звітного періоду проведено 9 семінарів на тему: «Ризики нелегальної трудової міграції», в якому взяло участь 92 особи з числа безробітних.

Фахівцями Івано-Франківської філії проводився моніторинг рекламних оголошень у засобах масової інформації щодо надання посередницьких послуг у працевлаштуванні за кордоном з метою виявлення фактів незаконного їх надання.

Проводилося інформування безробітних та незайнятого населення про суб'єкти господарювання, які займаються працевлаштуванням за кордоном.

Фахівцями Івано-Франківської філії здійснювався контроль за діяльністю суб'єктів господарської діяльності, які використовують найману працю, щодо додержання ліцензійних умов з посередництва у працевлаштуванні на роботу за кордоном.

При зустрічах директора, заступника директора, заступника директора-начальника відділу взаємодії з роботодавцями, начальників відділів, фахівців

Івано-Франківської філії з роботодавцями, під час проведення семінарів, засідань круглих столів надавалися консультації з питань працевлаштування іноземців в Україні.

7. Надання соціальних послуг незайнятим громадянам та профілактика настання безробіття

З метою стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць, урядом прийнята постанова №338 від 18.04.2023, якою затверджено порядок компенсації суб'єктом малого підприємництва фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування зареєстрованих безробітних на нові робочі місця. Для отримання цієї компенсації роботодавцями міста подано 10 заяв.

Івано-Франківська філія сприяє професійній підготовці, перепідготовці та підвищенню кваліфікації безробітних громадян. Протягом січня-червня 2023 року 100 осіб направлено на профнавчання за сприяння служби зайнятості.

Івано-Франківською філією здійснюється підтримка конкурентоспроможності громадян у віці старше 45 років шляхом видачі ваучера для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності.

Протягом січня-червня 2023 року Івано-Франківською філією видано 38 ваучерів для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності.

Організація громадських та інших робіт тимчасового характеру дозволяє окремим категоріям громадян, особливо тим, хто знаходиться в стані безробіття тривалий час, відновити трудові навички, іноді отримати постійну роботу. До громадських робіт протягом січня – червня 2023 року залучено 34 особи.

Протягом січня-червня 2023 року Івано-Франківською філією проведено 64 профінформаційні групові заходи, в яких взяли участь 782 особи; 126 профконсультаційних групових заходів, в яких взяла участь 1191 особа; 1 профінформаційний масовий захід, в якому взяли участь 80 осіб та 27 підприємств, організацій, установ.

Протягом січня-червня 2023 року Івано-Франківською філією проведено 102 тренінги з техніки пошуку роботи, в тому числі для молоді, спрямованих на посилення мотивації до праці та свідоме обрання робітничих професій, що користуються попитом на ринку праці, навчання молоді навикам та техніці самостійного пошуку роботи з метою підвищення конкурентоспроможності незайнятої молоді, що перебуває на обліку в службі зайнятості, із врахуванням потреб ринку праці та задоволення потреб роботодавців в кваліфікованих кадрах.

Протягом 2023 року Івано-Франківською філією проведено 1 ярмарок вакансій, в якому взяло участь 80 осіб та 27 підприємств, організацій, установ.

Інформація про стан ринку праці, соціальні послуги, які надає державна служба зайнятості роботодавцям та незайнятому населенню постійно розміщується та оновлюється на сайті обласного центру зайнятості, на сайті виконавчого комітету, друкується у засобах масової інформації.