

## З В І Т

### про роботу Відділу кадрів міської ради за I півріччя 2023 року

Відділ кадрів в своїй роботі керується Положенням про відділ кадрів та законодавчими документами, що стосуються роботи з кадрами. Свою роботу планує на півріччя, відповідно до Регламенту виконавчого комітету та виконавчих органів Івано-Франківської міської ради.

Станом на 30.06.2023р. працівники відділу кадрів за I півріччя 2023р. підготували **662** розпорядження міського голови з особового складу (у I півріччі 2022 року – 542 розпорядження) та **372** розпорядження міського голови з кадрових питань (у I півріччі 2022 року – 363 розпорядження).

Також протягом I півріччя підготовлено **245** розпоряджень міського голови з особового складу (у I півріччі 2022 року – 134 розпорядження) та **74** розпорядження міського голови з кадрових питань (у I півріччі 2022 року – 99 розпоряджень), що стосуються керівників підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста.

Формування складу посадових осіб місцевого самоврядування проводилось у відповідності до Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» та інших нормативних документів, що регулюють порядок призначення на посади посадових осіб місцевого самоврядування.

Відповідно до Закону України № 2259 – IX від 12.05.2022р. «Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану» внесено зміни до Закону України «Про правовий режим воєнного стану» та передбачено спрощену процедуру вступу на посади державної служби та посади в органах місцевого самоврядування у період дії воєнного стану, тому конкурси на заміщення вакантних посад у виконавчому комітеті Івано-Франківської міської ради у I півріччі 2023р. не проводилися.

У період дії воєнного стану не проводяться спеціальна перевірка, передбачена Законом України «Про запобігання корупції», та перевірка, передбачена Законом України «Про очищення влади», стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, щодо яких здійснюються заходи з очищення влади (люстрації). Організація проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, призначених у період дії воєнного стану, здійснюватиметься протягом трьох місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану, крім випадку звільнення такої особи до дня припинення чи скасування воєнного стану або закінчення проведення зазначених перевірок під час дії воєнного стану.

За звітний період на службу в органи місцевого самоврядування всього прийнято **56** осіб (у I півріччі 2022 року – 47 осіб), в тому числі:

- строково, до припинення чи скасування воєнного стану – 23 особи;
- працівники структурних підрозділів Департаменту інфраструктури, житлової та комунальної політики Івано-Франківської міської ради та Департаменту благоустрою Івано-Франківської міської ради – 7 осіб;

- на умовах строкового трудового договору – 4 особи;
- тимчасово, на час увільнення від роботи у зв'язку з призовом на військову службу під час мобілізації, в особливий період штатного працівника – 2 особи;
- до відділу патронатної служби – 3 особи;
- за переведенням – 17 осіб (у тому числі 10 осіб за результатами стажування).

Звільнено у I півріччі 2023 року **36** осіб (у I півріччі 2022 року – 54 особи), а саме:

- у зв'язку з досягненням граничного віку перебування на службі в органах місцевого самоврядування згідно ст. 20 Закону України "Про службу в органах місцевого самоврядування" – 3 особи;
- за угодою сторін – 23 особи;
- за переведенням – 6 осіб;
- закінчення строку дії трудового договору – 3 особи;
- у зв'язку із скороченням штату – 1 особа.

Протягом I півріччя 2023 року переведено на вищі, рівнозначні або нижчі посади **20** осіб (у I півріччі 2022 року – 76 осіб), з них:

- за результатами стажування – 4 особи;
- з кадрового резерву – 2 особи;
- на постійне місце роботи – 4 особи;
- за переведенням – 7 осіб;
- працівники структурних підрозділів Департаменту інфраструктури, житлової та комунальної політики Івано-Франківської міської ради та Департаменту благоустрою Івано-Франківської міської ради – 3 особи.

Працівники відділу протягом I півріччя 2023 року приймали участь в підготовці проектів структури міської ради, виконкому та його структурних підрозділів, штатного розкладу працівників виконкому міської ради.

У січні 2023р. підготовлено:

- графік відпусток працівників міської ради;
- звіт про чисельність працюючих та військовозобов'язаних, які заброньовані згідно з переліком посад і професій, станом на 01.01.2023р. (Додаток 4 до Порядку);
- розпорядження міського голови "Про надбавки до заробітної плати працівникам ради, виконкому, його департаментів, управлінь, служб та відділів».

Протягом I півріччя 2023 року здійснювалися заходи для забезпечення трудової дисципліни в структурних підрозділах міської ради та проводився контроль за виходом на роботу працівників міської ради.

У I півріччі 2023 року проводився контроль за укладенням та переукладенням контрактів з керівниками підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста та доповнень до них. Всього укладено і переукладено **18** контрактів (у I півріччі 2022 року – 10 контрактів).

Під час дії воєнного стану посадовим особам місцевого самоврядування не обов'язково подавати декларації будь-якого виду. Натомість після закінчення

війни в посадовців є ще 3 місяці на подання декларації без порушення вимог строку. (Закон України від 03.03.2022 № 2115-IX). Проте, протягом I півріччя 2023р. проведено організаційні заходи щодо своєчасного подання на дату звільнення е-декларацій осіб, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій місцевого самоврядування, за період, не охоплений раніше поданими деклараціями, шляхом заповнення її на офіційному веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції.

Постійно на контролі перебуває питання підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування. Протягом I півріччя 2023р. відповідно до планів-графіків навчань посадових осіб місцевого самоврядування, направлялись в КНЗ "Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій" та в інші заклади працівники виконкому міської ради та його структурних підрозділів для підвищення їх кваліфікації.

У I півріччі 2023 року на базі Івано-Франківського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій підвищили кваліфікацію **246** осіб (у I півріччі 2022 року – 135 осіб).

Посадові особи місцевого самоврядування проходили навчання в Міністерстві цифрової трансформації України, Державній службі України з надзвичайних ситуацій, у сфері здійснення публічних закупівель – в Інституті електронних закупівель, Інституті економічних досліджень, ТзОВ "МЦФЕР-Україна", Міністерстві цифрової трансформації України.

Працівники Департаменту адміністративних послуг (Центр надання адміністративних послуг м.Івано-Франківська) Івано-Франківської міської ради протягом року проходили онлайн курси на Платформі Дія Центрів Міністерства цифрової трансформації України.

Протягом I півріччя поточного року у відділах і управліннях виконкому міської ради пройшли практику 5 студентів вищих навчальних закладів м.Івано-Франківська та м. Львова (у I півріччі 2022 року – 8 осіб).

У виконкомі міської ради та його структурних підрозділах постійно ведеться цілеспрямована, антикорупційна профілактична робота з кожним на кого поширюється дія Законів України "Про службу в органах місцевого самоврядування" та "Про запобігання корупції". Зокрема, на офіційному веб-сайті міста Івано-Франківська в розділі "Влада", підрозділі "Доступ до публічної інформації" ведеться сторінка – "Ні корупції", яка постійно наповнюється інформацією з питань запобігання корупції.

Новоприйняті посадові особи місцевого самоврядування попереджені про обмеження, пов'язані з прийняттям на службу в органи місцевого самоврядування та проходженням служби, ознайомлені із Загальними правилами етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

Протягом I півріччя 2023 року оформлено **56** службових посвідчення особи.

Заповнювався розділ "Страховий стаж на день настання непрацездатності" в е-лікарняних.

Готувались довідки з місця роботи працівникам Івано-Франківської міської ради.

Підготовлено **163** розпорядження міського голови про нагородження грамотами виконкому міської ради, відзнаками та подяками міського голови (у I півріччі 2022 року – 43 розпорядження). Проведена організаційна робота для підготовки **133** відзнак "Почесний громадянин м.Івано-Франківська", **3** відзнак міського голови "Міць і гордість міста" (у I півріччі 2022 року – 1 відзнака), **246** відзнак міського голови «За честь і звитягу» (у I півріччі 2022 року – 13 відзнак), **12** відзнак міського голови «За честь і звитягу» II ступеня, **17** ювілейних відзнак "80 років УПА", **13** відзнак "Зміни світ на краще", **202** грамоти виконкому міської ради (у I півріччі 2022 року – 74 грамоти), **742** подяки міського голови (у I півріччі 2022 року – 130 подяк). У I півріччі 2023 року вручено **10** особам нагрудний знак "Гордість Івано-Франківської територіальної громади" (у I півріччі 2022 року – 2 особам).

У I півріччі 2023 року здійснювався постійний контроль за своєчасним присвоєнням чергових рангів посадових осіб місцевого самоврядування, так **67** особам присвоєно вищі ранги посадових осіб місцевого самоврядування.

Щомісячно переглядався стаж державної служби та служби в органах місцевого самоврядування і готувалися розпорядження про надбавку за вислугу років. Так, у I півріччі 2023 року проведено підрахунок стажу для **51** посадової особи місцевого самоврядування.

Протягом півріччя долучалися витяги з розпоряджень міського голови до особових справ посадових осіб місцевого самоврядування та керівників підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста.

Розносились розпорядження міського голови щодо надання відпусток в особові справи працівників міської ради та керівників підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста.

Вносились записи в трудові книжки працівників міської ради та керівників підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста.

Протягом I півріччя 2023 року проводився аналіз наявності положень про відділи, управління виконкому міської ради та посадових інструкцій всіх працівників виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради. Контролювались внесення змін до посадових інструкцій працівників виконкому міської ради та приведення їх у відповідність до наказу Національного агентства України з питань державної служби від 07.11.2019р. № 203-19 "Про затвердження Типових професійно-кваліфікаційних характеристик посадових осіб місцевого самоврядування".

Велася робота з обліковою системою «Картка» ЄДКС «Кадри». Для всіх працівників виконкому міської ради, керівників та заступників керівників самостійних управлінь та департаменту виконкому міської ради, створені особові картки в обліковій системі "Картка" та внесені дані до всіх розділів особової картки. У всіх самостійних структурних підрозділах виконкому

міської ради використовують в роботі облікову систему «Картка» ЄДКС «Кадри». Наявність у базі даних системи повної інформації про посадових осіб місцевого самоврядування дає змогу оперативно здійснювати аналіз кількісного та якісного складу посадових осіб місцевого самоврядування.

Велася робота режимно-секретного органу.

Велася робота щодо військового обліку військовозобов'язаних і призовників, відповідно до Закону України "Про військовий обов'язок і військову службу" від 25 березня 1992р. та постанови Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2022р. № 1487 "Про затвердження Порядку організації та ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів".

Проводилася робота щодо бронювання військовозобов'язаних працівників за виконавчим комітетом Івано-Франківської міської ради відповідно до Порядку бронювання військовозобов'язаних за органами державної влади, іншими державними органами, органами місцевого самоврядування та підприємствами, установами і організаціями на період мобілізації та на воєнний час, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 04 лютого 2015 року № 45 (редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 року № 12) та відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 27.01.2023 № 76 «Деякі питання реалізації положень Закону України "Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію" щодо бронювання військовозобов'язаних на період мобілізації та на воєнний час".

Протягом I півріччя 2023р. велися наступні журнали та книги:

- журнал обліку видачі трудових книжок і вкладок до них працівників виконкому міської ради;
- журнал обліку видачі трудових книжок і вкладок до них керівників установ комунальної власності міста, прийнятих за контрактом;
- журнал обліку видачі посвідчень працівникам виконкому міської ради;
- журнал обліку відряджень працівників виконкому міської ради;
- журнал реєстрації розпоряджень з особового складу працівників виконкому міської ради;
- журнал реєстрації розпоряджень з особового складу керівників установ комунальної власності міста, прийнятих за контрактом;
- журнал реєстрації розпоряджень про надання відпусток, відряджень та ін. працівникам виконкому міської ради;
- журнал реєстрації розпоряджень про надання відпусток, відряджень та ін. керівникам установ комунальної власності міста, прийнятих за контрактом;
- книга обліку контрактів керівників установ, що є в комунальній власності міста;
- журнал обліку особових справ;
- журнал реєстрації листків непрацездатності;
- журнал обліку вихідних днів;
- журнал ознайомлення новоприйнятих працівників з правилами внутрішнього трудового розпорядку;
- журнал обліку стягнень, які застосовані до працівників виконкому

міської ради;

- журнал обліку прийнятих та звільнених працівників виконкому міської ради;

- журнал реєстрації запитів на публічну інформацію;

- журнал реєстрації повідомлень працівників виконкому міської ради про права, визначені законодавством у сфері захисту персональних даних, та мету обробки персональних даних.

Протягом I півріччя 2023р. працівники відділу переглядали особові справи працівників міської ради та приводили у відповідність до Порядку ведення особових справ державних службовців в органах виконавчої влади.

Готувалися листи керівникам відділів і управлінь міської ради, керівникам ПОУ, ОДА, відповіді на звернення громадян, інформаційні запити та ін.

Працівники відділу кадрів протягом I півріччя 2023р. виконували різноманітні додаткові доручення та завдання.

Протягом півріччя надавались консультації з кадрових питань.