

Інформація про виконання «Програми зайнятості населення Івано-Франківської міської територіальної громади на 2021-2025 роки» за 2022 рік

1. Сприяння забезпеченню економіки регіону кваліфікованими кадрами

Важливим напрямком профорієнтаційної роботи служби зайнятості є проведення з молоддю профорієнтаційних заходів, спрямованих на формування професійних намірів.

Протягом січня-грудня 2022 року проведено 3 профорієнтаційні заходи для молоді з числа дітей-сиріт, позбавлених батьківського піклування та дітей, які опинилися в складних життєвих обставинах та внутрішньо переміщених осіб в рамках спільного зі службою в справах дітей виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради, літнього проєкту "Школи лідерського росту "Я можу", профорієнтаційної рубрики "Круто бути".

З метою своєчасного задоволення поточних та перспективних потреб роботодавців у кадрах фахівцями Івано-Франківського міського центру зайнятості проводився аналіз замовлень у розрізі професій, проводився підбір працівників через професійно-кваліфікаційний склад осіб, які перебували на обліку в центрі зайнятості.

Фахівцями Івано-Франківського міського центру зайнятості здійснювалося вивчення поточної та перспективної потреби підприємств, установ і організацій міста в кадрах. В результаті співпраці служби зайнятості з роботодавцями впродовж січня-грудня 2022 року зареєстровано 2931 вакансію, 1222 вакансії протягом звітнього періоду укомплектовано.

Найбільшою гарантією від безробіття є конкурентоспроможність фахівця на ринку праці. Для забезпечення відповідності професійного навчання безробітних до потреб ринку праці, враховуючи перспективну потребу в робочій силі певного напрямку та рівня кваліфікації, Івано-Франківським міським центром зайнятості постійно проводився моніторинг щодо професій, які користуються попитом на ринку праці. Відповідно до потреб роботодавця проводилося навчання безробітних. Професійне навчання сприяє працевлаштуванню особи, закріпленню на робочому місці, розвиває фахову мобільність, активізує власні зусилля в пошуку роботи. Протягом січня-грудня 2022 року проходили професійне навчання 360 осіб.

При неможливості підібрати спеціалістів за визначеною професією, розрядом, кваліфікацією, з роботодавцем обговорюється і визначається можливість професійної підготовки безробітних на його замовлення. Протягом січня-грудня 2022 року проходили професійне навчання 360 безробітних осіб.

Сьогодні ринок праці потребує висококваліфікованих кадрів, і саме підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації безробітних повинні забезпечити професійну самореалізацію людини, формування в неї поглиблених професійних знань, умінь та навичок, здобуття нової професії на основі наявного освітнього рівня та досвіду попередньої роботи, що сприятиме підвищенню конкурентоспроможності особи в умовах ринкової економіки та забезпеченню підприємств відповідними кадрами.

Протягом січня-грудня 2022 року Івано-Франківським міським центром зайнятості проводилася інформаційно-роз'яснювальна робота з використанням можливостей засобів масової інформації, зокрема на радіо "Карпати" та актуальні вакансії друкувалися в газеті "Афіша Прикарпаття".

З метою сприяння працевлаштуванню випускників вищих та професійно-технічних навчальних закладів, фахівцями Івано-Франківського міського центру зайнятості проведено ряд заходів для випускників навчальних закладів, а саме: 6 групових профінформаційних заходів для здобувачів освіти з числа молоді, в яких взяли участь 129 осіб.

2. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць, сприяння зайнятості населення

Івано-Франківським міським центром зайнятості постійно проводилася інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями, спрямована на формування соціальної відповідальності роботодавців в державі, реалізацію соціальної політики шляхом проведення семінарів, круглих столів, зустрічей. Протягом січня-грудня 2022 року проведено 22 семінари з керівниками, бухгалтерами та представниками кадрових служб підприємств, установ і організацій, в яких взяли участь 192 учасники.

Служба зайнятості спрямовує свою роботу на забезпечення якісного надання незайнятим громадянам і роботодавцям, передбачених законодавством послуг та збільшення рівня охоплення активними заходами сприяння зайнятості населення. Всі проведені заходи висвітлюються в засобах масової інформації.

Особливу увагу служба зайнятості приділяє працевлаштуванню молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту. Протягом січня-грудня 2022 року в Івано-Франківському міському центрі зайнятості зареєструвались як безробітні 1 випускник професійно-технічного закладу освіти та 10 випускників вищих закладів освіти, працевлаштовано в звітному періоді 6 випускників вищих та професійно-технічних навчальних закладів. Фахівцями Івано-Франківського міського центру зайнятості проводилася робота із сприяння зайнятості кожного випускника. Випускникам надавалися індивідуальні та групові консультаційні послуги з питань працевлаштування.

Івано-Франківським міським центром зайнятості організовувалася робота щодо залучення до професійного навчання безробітних, зокрема молоді, за напрямками, які сприятимуть розвитку малого підприємництва. Протягом січня-грудня 2022 року на обліку, як безробітні в Івано-Франківському міському центрі зайнятості перебувало 1149 осіб віком до 35 років, з них 129 осіб працевлаштовано.

3. Використання робочої сили, регулювання соціально-трудоких відносин

Одним із чинників соціальної стабільності в суспільстві є укладення колективних договорів між роботодавцями та найманими працівниками, які регулюють виробничі, трудові і соціально-економічні відносини; передбачають додаткові, порівняно з чинним законодавством, соціально-побутові гарантії, пільги та компенсації та захищають права і інтереси найманих працівників. При

проведенні повідомної реєстрації колективних договорів, змін та доповнень до них перевіряється дотримання мінімальних гарантій з оплати праці не нижче норм, визначених чинним законодавством, галузевою та регіональними угодами, терміни виплати заробітної плати. При виявленні невідповідності вимогам чинного трудового законодавства, повідомна реєстрація проводиться із зауваженнями та рекомендаціями.

Впродовж 2022 року зареєстровано 82 колективні договори, зміни та доповнення до них, надано 104 рекомендації.

З метою зменшення кількості суб'єктів господарської діяльності, які за результатами податкової звітності, нараховують та виплачують заробітну плату найманим працівникам у розмірі, нижчому законодавчо встановленого мінімального рівня, у виконавчому комітеті діє міська комісія з легалізації заробітної плати та зайнятості населення.

У 2022 році проведено одне засідання комісії, на якому обговорювались результати проведеної інформаційно-роз'яснювальної роботи в частині легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення та основні напрямки роботи комісії у 2023 році.

Фахівцями управління спільно з представниками КП "Муніципальна інспекція "Добродій" проводяться інформаційні рейди, під час яких підприємців інформують про переваги легальної зайнятості, про найбільш ефективні способи дотримання законодавства про працю, про неприпустимість допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин, про заходи, що здійснюються урядом для підтримки роботодавців, які працевлаштовують внутрішньо переміщених осіб; надають роз'яснення щодо основних законодавчих змін, пов'язаних з організацією трудових відносин у період воєнного стану.

У звітному періоді інформаційною кампанією охоплено 1 097 СГД, 297 осіб не змогли представити документи про своє працевлаштування належним чином, додатково оформлено 312 найманих працівників, сума легалізованої заробітної плати – 2 054,4 тис. грн.

Передано в Управління Держпраці в Івано-Франківській області інформацію по 12 суб'єктах господарювання, які не усунули порушення трудового законодавства для здійснення заходів в межах компетенції.

Членами міської комісії, відповідно до компетенції, постійно проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота серед суб'єктів господарювання, роботодавців та мешканців міста щодо значення офіційного оформлення трудових відносин та соціальних ризиків для громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно.

Управлінням праці у звітному періоді проведено 87 зустрічей з суб'єктами господарювання, засідань "круглих" столів та зустрічей у трудових колективах, під час яких висвітлювались норми діючого законодавства в частині права громадян на працю та обов'язковості оформлення трудових відносин. У цих заходах взяло участь 1556 учасників.

Серед проведених заходів: семінари для суб'єктів господарювання за участю ГУ ДПС в Івано-Франківській області щодо застосування реєстраторів розрахункових операцій; участь в круглому столі щодо обговорення спільних дій в рамках реалізації інформаційної кампанії "Україна працює!" спільно з Управлінням Держпраці в Івано-Франківській області; робоча зустріч з

керівництвом ГУ ДПС в Івано-Франківській області щодо проведення інформаційної роботи з суб'єктами господарювання в частині легалізації заробітної плати і зайнятості населення та інші.

З метою попередження вивільнення працівників, збереження трудового потенціалу та уникнення безпідставних звільнень їх з підприємств, установ та організацій, Івано-Франківським міським центром зайнятості проводилася інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями.

До Івано-Франківського міського центру зайнятості в звітному періоді звернулося 120 осіб, які були вивільнені у зв'язку зі змінами в організації виробництва. Особам надавалися групові та індивідуальні послуги. Працевлаштовано в звітному періоді 19 осіб даної категорії.

З метою підвищення впевненості в собі та самореалізації на ринку праці Івано-Франківським міським центром зайнятості проведено 20 семінарів на тему: "Ризики нелегальної трудової міграції", в якому взяла участь 241 особа з числа безробітних.

Івано-Франківським міським центром зайнятості проводилася інформаційно-роз'яснювальна робота з суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні. Фахівцями Івано-Франківського міського центру зайнятості здійснювалася адресна співпраця із суб'єктами господарювання. Зокрема, надавалися інформаційні консультації щодо:

- можливостей служби зайнятості по укомплектуванню робочих місць на замовлення роботодавців, в тому числі шляхом навчання, перенавчання та індивідуального підходу по вирішенню кадрових проблем;

- вимог чинного законодавства до діяльності таких суб'єктів, в тому числі по включенню до Переліку суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб'єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців на вимогу Постанови КМУ від 05.06.2013 року № 400.

Здійснювався контроль за діяльністю суб'єктів підприємницької діяльності, які використовують найману працю, щодо додержання Ліцензійних умов з посередництва у працевлаштуванні на роботу за кордоном.

4. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення

Недостатня кваліфікація або наявність професії, яка не має попиту на ринку праці, є головними причинами не конкурентоспроможності робітників. Тому робота з організації професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних спрямована саме на підвищення якості професійного навчання.

Івано-Франківським міським центром зайнятості постійно надавалася консультативна та методична допомога підприємствам усіх форм власності щодо розвитку кадрового потенціалу та організації навчального процесу, а також організовувалися та проводилися семінари з питань удосконалення професійного навчання працівників на виробництві для відповідних служб підприємств.

З метою інформування роботодавців про можливість проведення професійного навчання працівників на виробництві Івано-Франківським міським центром зайнятості постійно проводилася інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями щодо збереження трудового потенціалу підприємства шляхом професійної підготовки та перепідготовки кадрів під конкретне замовлення роботодавця.

Івано-Франківським міським центром зайнятості проводився аналіз та поширення кращого досвіду роботи підприємств, організацій та установ міста щодо професійного навчання працівників, а також історії успіху працевлаштування після професійного навчання висвітлювалися на facebook сторінці Івано-Франківського міського центру зайнятості.

Протягом звітнього періоду осіб, які б звернулися до Івано-Франківської міського центру зайнятості за підтвердженням неформального професійного навчання не було.

5. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці

З метою сприяння зайнятості осіб з інвалідністю, фахівцями Івано-Франківського міського центру зайнятості проводилася інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями щодо виконання ними нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю та подання до центру зайнятості вакансій для даної категорії громадян. Протягом січня-грудня 2022 року роботодавцями подано до Івано-Франківського міського центру зайнятості 78 вакансій для осіб з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку.

З метою вирішення питання підготовки кадрів для потреб міста, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню службою зайнятості проводилася професійна підготовка, перепідготовка, підвищення кваліфікації. Протягом звітнього періоду професійне навчання проходили 34 особи даної категорії.

Спеціальні робочі місця за рахунок коштів Івано-Франківського обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів не створювались, так як на обліку в Івано-Франківському міському центрі зайнятості не перебували особи, які потребували створення спеціальних робочих місць.

Протягом звітнього періоду особам, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню (молодь, жінки, особи, звільнені з місць позбавлення волі, жителі сільської місцевості, військовослужбовці, учасники АТО та інші), які зверталися до служби зайнятості з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці, надавалися індивідуальні та групові профорієнтаційні послуги, організовувалися та проводилися тематичні семінари для цільових груп, в тому числі із залученням зацікавлених організацій. Так, протягом звітнього періоду проведено 383 тренінги для різних категорій громадян, в тому числі на тему: "Побудова кар'єри та професійний розвиток", "Цифрова грамотність", Тренінг з розвитку навичок "Soft skills", Тренінг з техніки пошуку роботи.

Статтею 26 Закону України "Про зайнятість населення" передбачено стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць та працевлаштування на них громадян, які не здатні на рівних конкурувати на

ринку праці, шляхом виплати компенсації роботодавцю в розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштованих за направленням центру зайнятості осіб. Цим правом протягом звітного періоду скористався 21 роботодавець, яким працевлаштовано 31 особу.

Протягом звітного періоду до Івано-Франківського міського центру зайнятості особи звільнені з місць позбавлення волі за сприянням в працевлаштуванні не зверталися.

Івано-Франківським міським центром зайнятості організовувалися та проводилися міні-ярмарки вакансій з метою сприяння працевлаштуванню громадян, зокрема, які потребують соціального захисту та не здатні на рівних конкурувати на ринку праці. Протягом 2022 року проведено 24 міні-ярмарки вакансій, в яких взяло участь 250 осіб з числа безробітних громадян.

Івано-Франківським міським центром зайнятості постійно проводилися заходи для молоді, які б сприяли їх працевлаштуванню, особливо випускників вищих навчальних і професійно-технічних закладів.

Протягом 2022 року проведено 6 групових профінформаційних заходів для здобувачів освіти з числа молоді, в яких взяло участь 129 осіб.

Протягом січня-грудня 2022 року Івано-Франківським міським центром зайнятості проводилися заходи, в тому числі з демобілізованими учасниками АТО, спрямовані на працевлаштування шляхом проходження військової служби за контрактом у Збройних Силах України за участю представників військових частин та військових комісаріатів. Протягом січня-грудня 2022 року проведено 2 семінари для військовослужбовців та ветеранів АТО/ООС, в яких взяла участь 21 особа та 3 засідання клубу для даної категорії громадян, в яких взяло участь 12 осіб.

Протягом січня-грудня 2022 року за сприянням служби зайнятості працевлаштовано 163 внутрішньо переміщені особи, в тому числі 1 особа з компенсацією роботодавцю витрат на оплату праці, 38 осіб проходили професійне навчання.

Також, Івано-Франківським міським центром зайнятості проводилася робота щодо вирішення питання працевлаштування учасників бойових дій АТО/ООС. Протягом січня-грудня 2022 року 46 осіб працевлаштовано за сприяння служби зайнятості.

6. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції

Фахівці Івано-Франківського міського центру зайнятості здійснюють інформування населення щодо попередження наслідків нелегальної трудової міграції шляхом проведення інформаційних та консультаційних семінарів. Протягом звітного періоду проведено 20 семінарів на тему: "Ризики нелегальної трудової міграції", в яких взяло участь 241 особа з числа безробітних.

Фахівцями Івано-Франківського міського центру зайнятості проводився моніторинг рекламних оголошень у засобах масової інформації щодо надання посередницьких послуг у працевлаштуванні за кордоном з метою виявлення фактів незаконного їх надання.

Проводилося інформування безробітних та незайнятого населення про суб'єкти господарювання, які займаються працевлаштуванням за кордоном.

Фахівцями Івано-Франківського міського центру зайнятості здійснювався контроль за діяльністю суб'єктів господарської діяльності, які використовують найману працю, щодо додержання ліцензійних умов з посередництва у працевлаштуванні на роботу за кордоном.

При зустрічах директора, заступника директора, заступника директора-начальника відділу взаємодії з роботодавцями, начальників відділів, фахівців Івано-Франківського міського центру зайнятості з роботодавцями, під час проведення семінарів, засідань круглих столів надавалися консультації з питань працевлаштування іноземців в Україні.

7. Надання соціальних послуг незайнятим громадянам та профілактика настання безробіття

З метою стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць, а також працевлаштування на них громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, Законом України "Про зайнятість населення" запроваджено компенсацію фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Цим правом скористався 21 роботодавець, який створив нові робочі місця та працевлаштував на них за направленням центру зайнятості 31 безробітну особу.

Державна служба зайнятості активно сприяє працевлаштуванню громадян, які переїхали з тимчасово окупованої території чи зони проведення антитерористичної операції та надає широкий спектр послуг, які дозволяють їм повернутися до повноцінного життя.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України № 696 від 08.09.2015р. за працевлаштування на умовах строкових трудових договорів даної категорії осіб, роботодавцям надається компенсація витрат на оплату праці таких осіб. Протягом звітного періоду цим правом скористався 1 роботодавець, який працевлаштував 1 безробітного з числа внутрішньо переміщених осіб.

Івано-Франківський міський центр зайнятості сприяє професійній підготовці, перепідготовці та підвищенню кваліфікації безробітних громадян. Протягом січня-грудня 2022 року 360 осіб проходили профнавчання за сприяння служби зайнятості.

Івано-Франківським міським центром зайнятості здійснюється підтримка конкурентоспроможності громадян у віці старше 45 років шляхом видачі ваучера для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності.

Протягом 2022 року Івано-Франківським міським центром зайнятості видано 1 ваучер для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності.

Організація громадських та інших робіт тимчасового характеру дозволяє окремим категоріям громадян, особливо тим, хто знаходиться в стані безробіття тривалий час, відновити трудові навички, іноді отримати постійну роботу. До громадських робіт протягом січня-грудня 2022 року залучено 63 особи.

Протягом січня-грудня 2022 року Івано-Франківським міським центром зайнятості проведено 171 профінформаційний груповий захід, в якому взяли

участь 1946 осіб та 26 підприємств, організацій, установ; 355 профконсультаційних групових заходів, в яких взяло участь 3415 осіб та 26 підприємств, організацій, установ; 6 профінформаційних масових заходів, в яких взяли участь 155 осіб та 23 підприємства, організації, установи.

Протягом 2022 року Івано-Франківським міським центром зайнятості проведено 263 тренінги з техніки пошуку роботи, в тому числі для молоді, спрямованих на посилення мотивації до праці та свідоме обрання робітничих професій, що користуються попитом на ринку праці, навчання молоді навикам та техніці самостійного пошуку роботи з метою підвищення конкурентоспроможності незайнятої молоді, що перебуває на обліку в службі зайнятості, із врахуванням потреб ринку праці та задоволення потреб роботодавців в кваліфікованих кадрах.

Протягом 2022 року Івано-Франківським міським центром зайнятості проведено 1 ярмарок вакансій, в якому взяло участь 57 осіб.

Інформація щодо стану ринку праці, соціальні послуги, які надає державна служба зайнятості роботодавцям та незайнятому населенню постійно розміщується та оновлюється на сайті обласного центру зайнятості, на сайті виконавчого комітету, друкується у засобах масової інформації.