

Звіт про роботу управління праці Івано-Франківської міської ради за 2022 рік

Основними завданнями управління праці є: забезпечення у межах своїх повноважень додержання державної політики у сфері соціально-трудових відносин та оплати праці; здійснення контролю шляхом моніторингу за своєчасною виплатою заробітної плати працівникам, запровадженням та дотриманням підприємствами всіх форм власності та фізичними особами-підприємцями, які використовують найману працю, мінімальних державних гарантій з оплати праці; здійснення контролю за додержанням підприємствами, установами та організаціями всіх форм власності, а також фізичними особами-підприємцями, які використовують найману працю, законодавства з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення; здійснення заходів в частині охорони праці; реєстрація колективних договорів та інше.

Управлінням праці постійно проводяться заходи щодо здійснення контролю у сфері зайнятості та оплати праці, а також в частині укладення трудових договорів з найманими працівниками.

Фахівцями управління спільно з представниками КП “Муніципальна інспекція “Добродій” проводяться інформаційні рейди, під час яких підприємців інформують про переваги легальної зайнятості, про найбільш ефективні способи додержання законодавства про працю, про неприпустимість допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин, про заходи, що здійснюються урядом для підтримки роботодавців, які працевлаштовують внутрішньо переміщених осіб; надають роз’яснення щодо основних законодавчих змін, пов’язаних з організацією трудових відносин у період воєнного стану.

У звітному періоді інформаційною кампанією охоплено 1 097 СГД, додатково оформлено 312 найманих працівників, сума легалізованої заробітної плати – 2 054,4 тис. грн. Залучено до міського бюджету – 1 232,6 тис. грн.

Результати роботи фахівців управління праці в частині легалізації за 2022 рік

	<i>Кількість СГД, з якими проведена інформаційно- роз’яснювальна робота</i>	<i>Кількість виявлених неоформлених найманих працівників</i>	<i>Додатково оформлено найманих працівників</i>	<i>Сума легалізованої з/плати тис.грн.</i>
<i>Станом на 01.01.2023р.</i>	1 097	297	312	2 054,4

Передаю в Управління Держпраці в Івано-Франківській області інформацію по 12 суб’єктах господарювання, які не усунули порушення трудового законодавства для здійснення заходів в межах компетенції.

Для зменшення кількості суб’єктів господарської діяльності, які за результатами податкової звітності нараховують та виплачують заробітну плату

у розмірі, нижче законодавчо встановленого мінімального рівня діє міська комісія з легалізації заробітної плати та зайнятості населення. У 2022 році проведено одне засідання комісії, на якому обговорювались результати проведеної інформаційно-роз'яснювальної роботи в частині легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення та основні напрямки роботи комісії у 2023 році.

Управлінням праці у звітному періоді проведено 87 зустрічей з суб'єктами господарювання, засідань “круглих” столів та зустрічей у трудових колективах, під час яких висвітлювались норми діючого законодавства в частині права громадян на працю та обов'язковості оформлення трудових відносин. У цих заходах взяло участь 1556 учасників.

Серед проведених заходів: семінари для суб'єктів господарювання за участю ГУ ДПС в Івано-Франківській області щодо застосування реєстраторів розрахункових операцій; участь в круглому столі щодо обговорення спільних дій в рамках реалізації інформаційної кампанії “Україна працює!” спільно з Управлінням Держпраці в Івано-Франківській області; робоча зустріч з керівництвом ГУ ДПС в Івано-Франківській області щодо проведення інформаційної роботи з суб'єктами господарювання в частині легалізації заробітної плати і зайнятості населення та інші.

Управління праці відповідно до своїх функціональних обов'язків контролює питання виплати заробітної плати в Івано-Франківській територіальній громаді.

Станом на 31.12.2022 р. загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати становила 47 056,4 тис. грн.

Частка боргу державних підприємств складала 42,4 % або 19 963,3 тис. грн.

Заборгованість із заробітної плати на підприємствах, в установах, організаціях бюджетної сфери Івано-Франківської міської територіальної громади відсутня

Станом на 31.12.2022 р. заборгованість обліковувалась на 10 підприємствах-боржниках. Серед них найбільш проблемними впродовж тривалого часу залишаються: ДП “Івано-Франківський комбінат хлібопродуктів” – 11 006,0 тис. грн, ДП “Івано-Франківський котельно-зварювальний завод” – 6 256,7 тис. грн, ДП “Івано-Франківський облавтодор” АТ “ДАК “Автомобільні дороги України” – 24 113,3 тис. грн.

Питання щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати розглядались на засіданнях міської комісії з питань забезпечення своєчасності і повноти сплати податків та погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. У звітному періоді проведено 2 засідання, обговорено стан виплати заробітної плати на підприємствах Івано-Франківської МТГ та намічені заходи для погашення як боргів по заробітній платі, так по сплаті обов'язкових платежів і внесків.

Крім того, начальник управління взяла участь у 2 засіданнях обласної тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.

У результаті проведеної роботи, впродовж 2022 року повністю погашена заборгованість з виплати заробітної плати на 6 підприємствах на суму 4 112,1 тис. грн.

З початком повномасштабного вторгнення рф на територію України управління праці залучене до координації допомоги бізнесу, який в умовах війни виявив бажання релокуватися на територію Івано-Франківської міської територіальної громади.

Для допомоги таким суб'єктам господарювання була створена спеціальна платформа SaveBusinessNow, на якій зібрана актуальна інформація як для орендодавців, місцевого бізнесу, так і для тих, хто розглядає Івано-Франківськ як місто для переїзду.

Платформа SaveBusinessNow створена спільно з Івано-Франківською міською радою, інноваційним центром “Промприлад. Реновація”, платформою “Тепле місто ” та іншими.

Основні функції платформи:

- релокація (концентрація запитів від релокованого бізнесу та формування бази доступних приміщень, об'єднання запитів із пропозиціями);
- консультації (формування бази експертів та консультантів, контрагентів, щоб задовольнити запити від бізнесу);
- нетворкінг (можливість спілкування місцевого та релокованого бізнесу з метою обміну інформацією та пошуку рішень на виклики);
- освітні події (організація освітніх подій на різноманітні теми, актуальні для релокованого та місцевого бізнесу);
- можливості (збір інформації про можливості для бізнесу в умовах війни та інформування про них через канали комунікації на платформі).

Станом на 01.01.2023 року на територію Івано-Франківської МТГ перевезли бізнес 75 суб'єктів господарювання, зокрема це:

- виробництво (мідного кабелю, харчової продукції, косметики, напівфабрикатів, меблів, пошиття одягу та взуття та інше);
- надання послуг (фінансових, бухгалтерських, дизайнерських, стоматологічних, лікувально-реабілітаційних);
- торгівля;
- ІТ-сфера;
- заклади ресторанного господарства;
- оренда складських приміщень та ін.

Поступило 126 заявок від підприємств і підприємців, які виявили бажання перевезти свій бізнес до Івано-Франківської МТГ, надійшло 232 заявки від бажаючих прийняти бізнес.

Для допомоги релокованому бізнесу швидко адаптуватись на новому місці фахівці управління праці надають йому всю необхідну інформаційну підтримку, проводять робочі зустрічі, на яких, зокрема, інформують про

особливості організації трудових відносин в умовах воєнного стану: укладання трудових договорів з працівниками, надання відпусток, своєчасної виплати заробітної плати. Також беруть участь в організації зустрічей міського голови з релокованим бізнесом в рамках проведення “Бізнес-п’ятниці”.

Начальник управління постійно бере участь у різноманітних заходах щодо релокації бізнесу, де ділиться досвідом функціонування платформи SaveBusinessNow, інформує про працевлаштування, започаткування бізнесу тощо.

Серед таких заходів:

- засідання круглого столу в рамках проєкту “Прикарпаття – регіон для релокації”,
- онлайн конференція “Посилення спроможності ОМС у сфері управління, надання послуг і підтримка ВПО”,
- зустріч “Можливості для стратегічної релокації бізнесу з місць ведення бойових дій на Прикарпаття. Потенціал місцевого самоврядування”,
- міжрегіональний економічний форум “Розвиток бізнес-сектору України. Відновлення”,
- бізнес-тур для місцевих та релокованих підприємств в рамках проєкту “Розвиток бізнес сектору України”,
- форум “Brave. Economy” (м. Тернопіль) та ін.

З початку повномасштабного наступу росії на Україну працівники управління праці брали активну участь в організації допомоги внутрішньо переміщеним особам, які змушені були шукати прихисток в Івано-Франківську.

Зокрема, з перших днів війни вони працювали в приміщенні Центру надання адміністративних послуг як волонтери. Приймали та сортували гуманітарну допомогу (продукти харчування, ліки, одяг, взуття, засоби гігієни тощо), яка надходила туди від мешканців Івано-Франківська, а також з-за кордону. Формували та складали спеціальні продуктові набори для внутрішньо переміщених осіб.

Одним з чинників соціальної стабільності є укладення колективних договорів між роботодавцями та найманими працівниками, які регулюють виробничі, трудові і соціально-економічні відносини між працівниками та роботодавцями; передбачають додаткові, порівняно з чинним законодавством, соціально-побутові гарантії, пільги та компенсації та захищають права і інтереси найманих працівників.

У 2022 році зареєстровано 82 колективні договори, зміни та доповнення, надано 104 рекомендації. Реєстр зареєстрованих колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення договору у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності) оприлюднюється на офіційному сайті міста Івано-Франківська: <http://www.mvk.if.ua/reestrkd>.

З метою надання методичних рекомендацій та практичних порад щодо укладення та реєстрації колективних договорів спеціаліст управління праці проводить виїзні робочі зустрічі, де зустрічається як з керівництвом, так і з

представниками трудових колективів тих підприємств та установ, які мають на меті укласти чи повідомно зареєструвати колективний договір чи зміни до нього.

У 2022 році інформаційно-консультативна робота проведена в:

- Івано-Франківській обласній дитячій лікарні,
- Державному архіві Івано-Франківської області,
- КВП “Архітектурно-планувальне бюро-ІФ”,
- ДСЛП “Івано-Франківськлісозахист”,
- Івано-Франківському обласному центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій,
- католицькому ліцеї ім. Василя Великого.

Управлінням праці проводяться заходи в частині здійснення контролю за охороною праці працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності, у тому числі зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, за наданням працівникам відповідно до законодавства пільг та компенсацій за роботу в шкідливих умовах праці, відповідно до проведеної атестації робочих місць з шкідливими та небезпечними умовами праці.

На виконання вищезазначених завдань спеціалістами управління у 2022 році вивчено стан дотримання законодавства в частині охорони праці в діяльності 14 суб’єктів господарювання:

- виконавчому комітеті Івано-Франківської міської ради,
- КП “Управляюча компанія “Комфортний дім”,
- ДНЗ № 5 “Теремок”,
- ДМШ № 1 ім. М. Лисенка,
- ДМШ № 2 ім. В. Барвінського,
- ДМШ № 3 ім. А. Кос-Анатольського,
- ліцей № 2,
- ліцей № 3,
- ліцей № 16,
- ліцей № 18,
- початковій школі № 9
- Івано-Франківській міській централізованій бібліотечній системі,
- хореографічній школі,
- художній школі.

Під час проведення таких заходів вивчається стан дотримання нормативних вимог з охорони праці, надається методична та консультативна допомога інженерам з охорони праці, заповнюється спеціальна довідка, де зазначаються виявлені порушення та надаються рекомендації для їх усунення.

17.02.2022 р. проведена робоча зустріч спільно з адміністративно-господарським управлінням з прибиральницями службових приміщень щодо дотримання вимог з охорони праці (проведення інструктажів, своєчасне проходження медичних оглядів, використання засобів індивідуального захисту тощо).

28.09.2022 р. пройшов, організований управлінням праці, навчальний семінар з представниками закладів культури Івано-Франківської територіальної громади, на якому, зокрема, інформувалось про проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи в частині дотримання законодавства з охорони праці в рамках Програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, про зміни у трудовому законодавстві, які пов'язані з організацією трудових відносин в умовах воєнного стану, про порядок укладення та повідомну реєстрацію колективних договорів, змін та доповнень.

Впродовж звітнього періоду спеціаліст управління праці в складі спеціальної комісії по розслідуванню нещасних випадків на виробництві взяла участь у розслідуванні 10 нещасних випадків в частині дотримання вимог чинного трудового законодавства роботодавцями.

У звітньому періоді розглянуто 8 звернень з питань трудового законодавства, надано 164 усних консультацій та роз'яснень.

На офіційному вебсайті міста за управлінням праці закріплено розділи “Легалізація заробітної плати” та “Реєстр колективних договорів”, які регулярно наповнюються відповідною інформацією. У соціальній мережі Facebook створена офіційна сторінка Управління праці, на якій постійно висвітлюється робота управління. Впродовж звітнього періоду розміщено 216 дописів та поширень.

У 2022 році підготовлено 130 протоколів щодо прийняття рішення уповноваженою особою (спеціалістом управління праці). Інформація щодо публічних закупівель та зміни до річного плану закупівель постійно розміщується на веб-порталі Уповноваженого органу через авторизовані електронні майданчики.