

З В І Т **про роботу відділу кадрів Івано-Франківської міської ради** **за 2022 рік**

Відділ кадрів в своїй роботі керується Положенням про відділ кадрів та законодавчими документами, що стосуються роботи з кадрами. Свою роботу планує на півріччя, відповідно до Регламенту виконавчого комітету та виконавчих органів Івано-Франківської міської ради.

Станом на 30.12.2022р. працівники відділу кадрів підготували **1281** розпорядження міського голови з особового складу (у 2021 році – 1545 розпоряджень) та **677** розпоряджень міського голови з кадрових питань (у 2021 році – 838 розпоряджень).

Також протягом року підготовлено **422** розпорядження міського голови з особового складу (у 2021 році – 359 розпоряджень) та **157** розпоряджень міського голови з кадрових питань (у 2021 році – 131 розпорядження), що стосуються керівників підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста.

Формування складу посадових осіб місцевого самоврядування проводилось у відповідності до Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» та інших нормативних документів, що регулюють порядок призначення на посади посадових осіб місцевого самоврядування.

Протягом січня - лютого 2022р. готувались матеріали на засідання конкурсної комісії виконкому міської ради, оформлялась необхідна документація. **25** осіб подали документи для участі в конкурсах на заміщення вакантних посад. Проте конкурси не були завершені, а відповідно до Закону України № 2259 – IX від 12.05.2022р. «Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану» внесено зміни до Закону України «Про правовий режим воєнного стану» та передбачено спрощену процедуру вступу на посади державної служби та посади в органах місцевого самоврядування у період дії воєнного стану.

Відповідно до ст. ст. 42, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою забезпечення належного виконання Закону України «Про очищення влади» та Порядку проведення перевірки достовірності відомостей щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2014 року № 563 «Деякі питання реалізації Закону України «Про очищення влади», розпорядження міського голови від 22.02.2016р. № 91-р «Про організацію проведення перевірки відповідно до Закону України «Про очищення влади»», яким визначено структурні підрозділи міської ради, що відповідальні за організацію та проведення перевірки, передбаченої Законом України «Про очищення влади», організовано проведення у Івано-Франківській міській раді перевірок, передбачених Законом України «Про очищення влади», стосовно 4

новопризначених осіб (у 2021 році – стосовно 118 осіб).

У період дії воєнного стану не проводяться спеціальна перевірка, передбачена Законом України «Про запобігання корупції», та перевірка, передбачена Законом України «Про очищення влади», стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, щодо яких здійснюються заходи з очищення влади (люстрації). Організація проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, призначених у період дії воєнного стану, здійснюватиметься протягом трьох місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану, крім випадку звільнення такої особи до дня припинення чи скасування воєнного стану або закінчення проведення зазначених перевірок під час дії воєнного стану.

За звітний період на службу в органи місцевого самоврядування всього прийнято **102** особи (у 2021 році – 342 особи), в тому числі:

- за переведенням – 38 осіб (у тому числі 9 осіб за результатами стажування та 1 особа з кадрового резерву);
- до відділу патронатної служби – 24 особи;
- на умовах строкового трудового договору, на період дії воєнного стану – 3 особи;
- МОП – 3 особи (2 особи - тимчасово, на час увільнення від роботи у зв'язку з призовом на військову службу під час мобілізації, в особливий період штатного працівника);
- службовців – 11 осіб (у тому числі 2 особи тимчасово, на час увільнення штатного працівника та 1 особа тимчасово, на час відпустки в зв'язку з вагітністю і пологами штатного працівника);
- строково, до припинення чи скасування воєнного стану – 15 осіб;
- на умовах строкового трудового договору, тимчасово, на час увільнення від роботи у зв'язку з призовом на військову службу під час мобілізації, в особливий період штатного працівника (Зелик Р.Б.) – 1 особа;
- приступила до виконання обов'язків на посаді старости старостинського округу – 1 особа;
- за результатами конкурсу – 1 особа (з кадрового резерву за рекомендацією конкурсної комісії);
- прийняті на новостворене тимчасове робоче місце (громадські роботи) – 5 осіб.

Звільнено у 2022 році **114** осіб (у 2021 році – 233 особи), а саме:

- за переведенням – 40 осіб;
- за угодою сторін – 54 особи;
- закінчення строку дії трудового договору – 8 осіб;
- за власним бажанням – 6 осіб;
- згідно п. 4 ст. 41 КЗпП України, перебування всупереч вимогам Закону України «Про запобігання корупції» у прямому підпорядкуванні у близької особи – 1 особа;
- у зв'язку з досягненням граничного віку перебування на службі в органах місцевого самоврядування згідно ст. 20 Закону України "Про службу в органах місцевого самоврядування" – 3 особи;
- у зв'язку із скороченням штату – 2 особи.

Протягом 2022 року переведено на вищі, рівнозначні або нижчі посади **110** осіб (у 2021 році – 191 особу), з них:

- за результатами стажування – 30 осіб;
- за переведенням – 58 осіб;
- на постійне місце роботи – 4 особи;
- переведення на посаду старости старостинського округу – 16 осіб;
- з кадрового резерву на вищу посаду – 1 особа;
- строково, до припинення чи скасування воєнного стану – 1 особа.

Працівники відділу протягом 2022 року приймали участь в підготовці проектів структури міської ради, виконкому та його структурних підрозділів, штатного розкладу працівників виконкому міської ради.

Протягом року здійснювалися заходи для забезпечення трудової дисципліни в структурних підрозділах міської ради та проводився контроль за виходом на роботу працівників міської ради.

У 2022 році проводився контроль за укладенням та переукладенням контрактів з керівниками підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста та доповнень до них. Всього укладено і переукладено 21 контракт (у 2021 році – 59 контрактів).

Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» (Розділ VII «Фінансовий контроль») проведено організаційні заходи та повідомлено працівників виконавчого комітету міської ради, керівників виконавчих органів міської ради, працівників, які перебувають у відпустці для догляду за дитиною, в до- і післяпологовій відпустці, звільнених у 2021 році працівників, а також керівників підприємств, установ, організації, що належать до комунальної власності міста, щодо необхідності до 01 квітня 2022 року подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування за минулий рік, шляхом її заповнення на офіційному веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції.

Проведено організаційні заходи щодо своєчасного подання на дату звільнення е-декларацій осіб, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій місцевого самоврядування, за період, не охоплений раніше поданими деклараціями, шляхом заповнення її на офіційному веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції.

Під час дії воєнного стану посадовим особам місцевого самоврядування не обов'язково подавати декларації будь-якого виду. Натомість після закінчення війни в посадовців є ще 3 місяці на подання декларації без порушення вимог строку. (Закон України від 03.03.2022 № 2115-IX).

Постійно на контролі перебуває питання підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування. Протягом 2022 року, відповідно до планів-графіків навчань посадових осіб місцевого самоврядування, направлялись в КНЗ "Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій" та в інші заклади працівники виконкому міської ради та його структурних підрозділів для підвищення їх кваліфікації.

У 2022 році на базі КНЗ "Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій" підвищили кваліфікацію **236** осіб (у 2021 році – 297 осіб).

Посадові особи місцевого самоврядування проходили навчання в Інституті європейської політики, Державному інституті сімейної та молодіжної політики, Міністерстві цифрової трансформації України, Міністерстві у справах ветеранів України, Івано-Франківському національному технічному університеті нафти і газу, у сфері здійснення публічних закупівель - в Інституті електронних закупівель, Інституті економічних досліджень, ТзОВ "МЦФЕР-Україна", Міністерстві цифрової трансформації України.

Працівники Департаменту адміністративних послуг (Центр надання адміністративних послуг м.Івано-Франківська) Івано-Франківської міської ради протягом року проходили онлайн курси на Платформі Дія Центрів Міністерства цифрової трансформації України.

Протягом звітного періоду у відділах і управліннях виконкому міської ради пройшли практику **9** студентів вищих навчальних закладів м.Івано-Франківська та м.Львова (у 2021 році – 12 студентів).

У виконкомі міської ради та його структурних підрозділах постійно ведеться цілеспрямована, антикорупційна профілактична робота з кожним на кого поширюється дія Законів України "Про службу в органах місцевого самоврядування" та "Про запобігання корупції". Зокрема, на офіційному веб-сайті міста Івано-Франківська в розділі "Влада", підрозділі "Доступ до публічної інформації" ведеться сторінка – "Ні корупції", яка постійно наповнюється інформацією з питань запобігання корупції.

Новоприйняті посадові особи місцевого самоврядування попереджені про обмеження, пов'язані з прийняттям на службу в органи місцевого самоврядування та проходженням служби, ознайомлені із Загальними правилами етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

Протягом 2022 року оформлено **83** службових посвідчення особи (у 2021 році – 478 посвідчень).

Заповнювався розділ "Страховий стаж на день настання непрацездатності" в е-лікарняних.

Готувались довідки з місця роботи працівникам Івано-Франківської міської ради.

Підготовлено **218** розпоряджень міського голови про нагородження грамотами виконкому міської ради, відзнаками та подяками міського голови (у 2021 році – 349 розпоряджень). Проведена організаційна робота для підготовки **2** відзнак міського голови "Міць і гордість міста" (у 2021 році – 14 відзнак), **275** відзнак міського голови «За честь і звитягу» (у 2021 році – 94 відзнаки), **16** відзнак міського голови «За честь і звитягу» II ступеня, **96** ювілейних відзнак "80 років УПА", **2** відзнак "Зміни світ на краще", **455** грамот виконкому міської ради (у 2021 році – 573 грамоти), **1003** подяки міського голови (у 2021 році – 1943 подяки). У 2022 року вручено **6** особам нагрудний знак "Гордість Івано-

Франківської територіальної громади" (у 2021 році – 5 особам).

У 2022 році здійснювався постійний контроль за своєчасним присвоєнням чергових рангів посадових осіб місцевого самоврядування, так 58 особам присвоєно вищі ранги посадових осіб місцевого самоврядування (у 2021р. – 46 особам).

Щомісячно переглядався стаж державної служби та служби в органах місцевого самоврядування і готувалися розпорядження про надбавку за вислугу років. Так, у 2022 році проведено підрахунок стажу для 67 посадових осіб місцевого самоврядування (у 2021р. – 89 осіб).

Що стосується дисциплінарної практики, то протягом 2022 року одному працівнику виконавчого комітету міської ради було знято оголошену догану та встановлено надбавку за високі досягнення у праці.

В 2022 році здійснювався постійний контроль за встановленням доплати за вчене звання і науковий ступінь для працівників діяльність яких за профілем відповідає вченому званню або науковому ступеню, а також за встановленням надбавки за знання та використання в роботі іноземної мови.

Протягом 2022 року долучалися витяги з розпоряджень міського голови до особових справ посадових осіб місцевого самоврядування та керівників підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста.

Розносились розпорядження міського голови щодо надання відпусток в особові справи працівників виконкому міської ради та керівників підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста.

Вносились записи в трудові книжки працівників виконкому міської ради та керівників підприємств, установ та організацій міста, що є в комунальній власності міста.

Протягом 2022 року проводився аналіз наявності положень про Департаменти, управління, відділи виконкому міської ради та посадових інструкцій всіх працівників виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради. Контролювались внесення змін до посадових інструкцій працівників виконкому міської ради та приведення їх у відповідність до наказу Національного агентства України з питань державної служби від 07.11.2019р. № 203-19 "Про затвердження Типових професійно-кваліфікаційних характеристик посадових осіб місцевого самоврядування".

Велася робота з обліковою системою «Картка» ЄДКС «Кадри». Для всіх працівників виконкому міської ради, керівників та заступників керівників самостійних управлінь та департаменту виконкому міської ради, створені особові картки в обліковій системі "Картка" та внесені дані до всіх розділів особової картки. У всіх самостійних структурних підрозділах виконкому міської ради використовують в роботі облікову систему «Картка» ЄДКС «Кадри». Наявність у базі даних системи повної інформації про посадових осіб місцевого самоврядування дає змогу оперативно здійснювати аналіз кількісного та якісного складу посадових осіб місцевого самоврядування.

Велася робота режимно-секретного органу.

Велася робота щодо військового обліку військовозобов'язаних і призовників, відповідно до Закону України "Про військовий обов'язок і

військову службу" від 25 березня 1992 року та Постанови Кабінету Міністрів України від 7 грудня 2016 року № 921 "Про затвердження Порядку організації та ведення військового обліку призовників і військовозобов'язаних". У грудні 2022 року підготовлено звіт про чисельність військовозобов'язаних, які заброньовані згідно з переліками посад і професій.

У грудні 2022р. підготовлено рішення сесії міської ради «Про надбавку до заробітної плати, матеріальні допомоги та преміювання міського голови, секретаря міської ради, першого заступника міського голови, заступників міського голови та керуючого справами виконкому міської ради» та розпорядження міського голови «Про надбавки до заробітної плати працівникам ради, виконкому, його відділів, управлінь та служб».

Протягом 2022р. велися наступні журнали та книги:

- журнал обліку видачі трудових книжок і вкладок до них працівників виконкому міської ради;
- журнал обліку видачі трудових книжок і вкладок до них керівників установ комунальної власності міста, прийнятих за контрактом;
- журнал обліку видачі посвідчень працівникам виконкому міської ради;
- журнал обліку відряджень працівників виконкому міської ради;
- журнал реєстрації розпоряджень з особового складу працівників виконкому міської ради;
- журнал реєстрації розпоряджень з особового складу керівників установ комунальної власності міста, прийнятих за контрактом;
- журнал реєстрації розпоряджень про надання відпусток, відряджень та ін. працівникам виконкому міської ради;
- журнал реєстрації розпоряджень про надання відпусток, відряджень та ін. керівникам установ комунальної власності міста, прийнятих за контрактом;
- книга обліку контрактів керівників установ, що є в комунальній власності міста;
- журнал обліку особових справ;
- журнал реєстрації листків непрацездатності;
- журнал обліку вихідних днів;
- журнал ознайомлення новоприйнятих працівників з правилами внутрішнього трудового розпорядку;
- журнал обліку стягнень, які застосовані до працівників виконкому міської ради;
- журнал обліку прийнятих та звільнених працівників виконкому міської ради;
- журнал реєстрації запитів на публічну інформацію;
- журнал реєстрації повідомлень працівників виконкому міської ради про права, визначені законодавством у сфері захисту персональних даних, та мету обробки персональних даних.

Протягом 2022р. працівники відділу переглядали особові справи працівників міської ради та приводили у відповідність до Порядку ведення особових справ державних службовців в органах виконавчої влади.

Відповідно до Закону України «Про захист персональних даних» від

01.06.2010р. № 2297-VI працівники відділу протягом року готували повідомлення для працівників міської ради «Про права, визначені законодавством у сфері захисту персональних даних, та мету обробки персональних даних».

Протягом року подавались до Івано-Франківського міського центру зайнятості інформація про попит на робочу силу (вакансії) (Форма № 3-ПН), інформація про зайнятість і працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню за 2021 рік.

Готувалися листи керівникам департаментів, відділів і управлінь виконкому міської ради, керівникам ПОУ, ОДА, відповіді на звернення громадян, інформаційні запити та ін.

У грудні 2022 року:

- проводилась робота щодо якісного формування списків осіб, зарахованих до кадрового резерву для служби в органах місцевого самоврядування на 2023 рік;

- готувалися матеріали для формування графіку відпусток працівників виконкому міської ради на 2023 рік.

Працівники відділу кадрів протягом 2022 року виконували різноманітні додаткові доручення та завдання.

Протягом року надавались консультації з кадрових питань.