

**УГОДА**  
**МІЖ ВИКОНАВЧИМ КОМІТЕТОМ ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ**  
**РАДИ, ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОЮ МІСЬКОЮ ОРГАНІЗАЦІЄЮ**  
**РОБОТОДАВЦІВ ТА СПІЛЬНИМ ПРЕДСТАВНИЦЬКИМ**  
**ОРГАНОМ ПРОФСПІЛОК**  
**на 2017-2019 РОКИ**

**ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

Угода укладена відповідно до Закону України “Про соціальний діалог в Україні”, Закону України “Про колективні договори і угоди”, Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” між виконавчим комітетом Івано-Франківської міської ради з однієї сторони, Івано-Франківською міською організацією роботодавців з другої сторони та спільним представницьким органом профспілок з третьої сторони (далі – Сторони).

Угода укладена з метою збереження, відтворення та розвитку трудового потенціалу міста, економічного розвитку та підвищення життєвого рівня громадян, соціальної стабільності в суспільстві шляхом узгодження соціально-економічних інтересів сторін соціального партнерства.

Угодою встановлюються соціально-трудова гарантії для найманих працівників, регулюються виробничі, трудові і соціально-економічні відносини між найманими працівниками й роботодавцями та відповідальність Сторін за виконання досягнутих домовленостей. Вона спрямована на реалізацію конституційних прав і гарантій працівників, удосконалення колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин, розвиток соціального партнерства.

Соціальний діалог здійснюється на принципах: законності та верховенства права; репрезентативності і правоможності сторін та їх представників; незалежності та рівноправності сторін; обов'язковості дотримання досягнутих домовленостей; відповідальності за виконання прийнятих зобов'язань.

Сторони визнають повноваження одна одної і зобов'язуються дотримуватися принципів соціального партнерства, конструктивності і аргументованості при проведенні переговорів щодо укладення цієї Угоди, внесення змін і доповнень до неї, вирішенні питань соціально-економічних і трудових відносин в межах їх повноважень.

Прийняті за цією Угодою зобов'язання та домовленості є обов'язковими для виконання Сторонами.

Положення Угоди діють безпосередньо, поширюються на органи виконавчої влади, місцевого самоврядування, підприємства, установи і організації всіх форм власності та застосовуються при укладанні колективних договорів і угод.

Угода набирає чинності з дня її підписання і діє до укладення нової Угоди.

Зміни та доповнення до цієї Угоди набувають чинності після схвалення Сторонами і вносяться за ініціативою однієї із них, після проведення переговорів та досягнення взаємної згоди і в обов'язковому порядку зі змінами чинного законодавства, Генеральної чи галузевих угод.

## **I. У СФЕРІ РОЗВИТКУ ВИРОБНИЦТВА**

### **Сторони домовилися:**

- 1.1. Проводити узгоджену політику направлену на забезпечення економічного зростання та нарощення темпів промислового виробництва, а також її реалізації в місті.
- 1.2. Вживати заходи для збільшення обсягів залучення інвестицій в основний капітал міста.
- 1.3. Забезпечити виконання програми соціально-економічного розвитку міста.
- 1.4. Забезпечити виконання спільних дій Сторін щодо здійснення практичних заходів із детінізації економіки міста.
- 1.5. Вживати заходи щодо недопущення реорганізації підприємств міста (особливо бюджетоутворюючих) та їх ліквідації без обговорення та узгодження з галузевими профспілками і прийняття рекомендаційних рішень щодо питань, пов'язаних із соціальним захистом найманих працівників.
- 1.6. На засіданнях тристоронньої соціально-економічної ради аналізувати стан економіки міста та тенденції її розвитку, виявляти проблеми та вживати заходи щодо їх усунення.

### **Виконавчий комітет міської ради зобов'язується:**

- 1.7. Надавати спільному представницькому органу профспілок та спільному представницькому органу роботодавців проекти бюджету та програми соціально-економічного розвитку міста для попереднього ознайомлення, внесення зауважень та пропозицій.
- 1.8. Реагувати на всі випадки різкого зменшення обсягів виробництва та скорочення чисельності працівників шляхом вивчення ситуації спільно з профспілками, внесення пропозицій щодо зменшення негативних наслідків.
- 1.9. Забезпечити щорічний приріст фінансування пріоритетних напрямів реформування житлово-комунального господарства, перш за все Концепції енергозбереження, моніторинг впровадження енергозберігаючих технологій, контрольовано-вимірювальних приладів та інших заходів, спрямованих на зменшення споживання природного газу, електроенергії та води.
- 1.10. Для збільшення реалізації товарів вітчизняного і місцевого виробництва:
  - сприяти місцевим товаровиробникам у виділенні земельних ділянок по створенню фірмової мережі для торгівлі продукцією власного виробництва;
  - проводити рекламні кампанії щодо підтримки вітчизняних виробників розширивши дію акції, на передодні та по завершенню, "Купуєш "Івано-Франківське" – даєш роботу Івано-Франківцям" через організацію презентацій, ярмарків, виставок-продажу, залучивши до її проведення широке коло суб'єктів господарської діяльності.

- створити належні умови для вільної продажі сільськогосподарської продукції місцевих товаровиробників та індивідуальних виробників на ринках міста.

1.11. Забезпечити виконання завдань програми розвитку підприємництва в місті.

1.12. Визначати потребу промислових підприємств у робітничих кадрах та обсяг їхньої підготовки в професійно-технічних навчальних закладах міста відповідно до потреби ринку праці.

1.13. Інформувати суб'єктів господарювання про наявність вільних будівель, приміщень комунальної власності, які можуть бути передані в орендне користування.

#### **Сторона роботодавців зобов'язується:**

1.14. Не допускати спаду обсягів реалізації промислової продукції.

1.15. Здійснювати заходи щодо стримування цін та тарифів на продукцію і послуги підприємств, природних монополістів, в межах фінансового року з метою їх штучного та необґрунтованого підвищення зазначеними підприємствами. Забезпечити участь представників галузевих профспілкових організацій в розробці положень, статутів та внутрішніх документів.

1.16. Рекомендувати керівникам підприємств проводити за рахунок власних коштів навчання у спеціальних закладах представників профспілок, які беруть участь у роботі спостережних рад.

1.17. Інформувати профспілки, колективи підприємств про очікувану приватизацію або проведення ліквідації, реорганізації підприємств, забезпечуючи при цьому виконання заходів щодо соціального захисту працівників, норм і положень галузевих угод, що діють на них, цієї угоди, а також колективних договорів.

1.18. Сприяти професійно-технічним закладам міста щодо проходження виробничої практики учнів профтехучилищ на промислових підприємствах з подальшим працевлаштуванням на даних підприємствах.

#### **Сторона профспілок зобов'язується:**

1.19. Брати участь у розробці соціально-економічних програм місцевого бюджету, виконання інших заходів передбачених цим розділом.

1.20. Сприяти дотриманню трудової дисципліни на підприємствах, в установах, організаціях, що перебувають у сфері дій сторін.

1.21. Ініціювати укладення колективних договорів на підприємствах усіх форм власності та включення до них положень щодо:

- умов підвищення конкурентоспроможності підприємств;
- участі трудового колективу у формуванні, розподілі та використанні прибутку підприємств, відповідно до статуту;
- надання інформації профспілковим комітетам підприємств, які мають заборгованість із заробітної плати, про причини виникнення заборгованості та заходи, які вживаються для її погашення.

## **II. У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ ТА ТРУДОВИХ ВІДНОСИН**

### **Сторони домовились:**

- 2.1. Забезпечити реалізацію заходів Програми зайнятості населення м. Івано-Франківська з метою поліпшення ситуації та оптимізації регулювання ринку праці. Сприяти ефективному використанню трудових ресурсів міста.
- 2.2. Розробити та впровадити механізм підготовки необхідних робітничих професій в закладах профтехосвіти та забезпечувати потребу в кваліфікованих працівниках підприємства міста.
- 2.3. Запобігати масовому безробіттю, створювати умови для зниження рівня безробіття.
- 2.4. Визначати у колективних договорах обсяги професійного навчання працівників та загальні витрати коштів на ці цілі відповідно до потреб виробництва та вимог законодавчих актів у цій сфері.
- 2.5. Всім розпорядникам бюджетних коштів при придбанні необхідних матеріалів, в першу чергу надавати перевагу місцевим виробникам з врахуванням норм чинного законодавства.
- 2.6. Вживати заходи щодо посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості.

### **Виконавчий комітет міської ради зобов'язується:**

- 2.7. Здійснювати контроль за працевлаштуванням випускників середніх спеціальних та професійно-технічних навчальних закладів, потреба в яких заявлена підприємствами, організаціями, установами.
- 2.8. Забезпечити щорічне працевлаштування при сприянні Івано-Франківського міського центру зайнятості незайнятих громадян на вільні та новостворені робочі місця.
- 2.9. Залучати до участі в оплачуваних громадських роботах безробітних, що перебувають на обліку в міському центрі зайнятості.
- 2.10. Забезпечувати професійну підготовку, перепідготовку або підвищення кваліфікації безробітних.
- 2.11. Забезпечувати інформування населення та роботодавців про ситуацію на ринку праці, наявність вільних робочих місць (вакантних посад), організацію зайнятості різних верств населення, можливість у задоволенні попиту на робочу силу і підборі відповідної роботи через засоби масової інформації та шляхом проведення міських ярмарків вакансій, семінарів, консультативних зустрічей.
- 2.12. Вживати заходи для легалізації трудових відносин найманих працівників, а також недопущення застосування нестандартних форм зайнятості працівників, що суперечать трудовому законодавству України.

### **Сторона роботодавців зобов'язується:**

- 2.13. Сприяти збалансуванню попиту й пропозиції робочої сили в місті, запобігати масовому безробіттю шляхом ефективного використання робочої сили, створення нових робочих місць, забезпечення раціональної структури зайнятості населення.
- 2.14. Своєчасно розробляти і впроваджувати спільно з профспілками запобіжні заходи щодо масових звільнень працівників з ініціативи роботодавця.

2.15. Сприяти створенню в усіх сферах економічної діяльності нових робочих місць.

2.16. Вживати заходів щодо стабілізації сфери зайнятості міста.

#### **Сторона профспілок зобов'язується:**

2.17. Брати участь у розробці та реалізації програм зайнятості населення.

2.18. Надавати юридичну, консультативну і практичну допомогу вивільненим працівникам з питань дотримання норм чинного законодавства при звільненні з роботи.

2.19. Через профспілкові інформаційні ресурси висвітлювати інформацію про ситуацію на ринку праці, рівень безробіття, можливості працевлаштування та професійного навчання, а також про прийняті нормативно-правові документи з питань зайнятості.

2.20. Ініціювати включення в колективні договори заходи щодо створення нових робочих місць, професійного навчання та перенавчання робітничих кадрів на підприємстві, поворотне прийняття на роботу вивільнених впродовж року працівників.

### **III. У СФЕРІ ОПЛАТИ ПРАЦІ**

#### **Сторони домовились:**

3.1. Сприяти зростанню середньої заробітної плати в цілому по місті.

3.2. Вживати заходи для ліквідації заборгованості із виплати заробітної плати та домогтися своєчасної її виплати на підприємствах, в організаціях та установах всіх форм власності.

3.3. Продовжити роботу міської комісії з питань забезпечення своєчасності і повноти сплати податків та погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.

3.4. Рекомендувати під час укладання колективних договорів передбачити:  
– складання щомісячних графіків погашення заборгованості із заробітної плати та забезпечення контролю за їх виконанням (при наявності заборгованості);

– прийняття конкретних завдань щодо поліпшення стану нормування праці працівників;

– застосовувати перелік і розміри доплат, надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників, що мають міжгалузевий характер, не нижче, ніж прийняті в діючій Генеральній угоді та Галузевій угоді.

3.5. В організаціях, установах і закладах, що фінансуються з бюджету, перелік і розміри доплат і надбавок встановлюються Кабінетом Міністрів України за погодженням з відповідними профспілковими органами.

#### **Виконавчий комітет міської ради зобов'язується:**

3.6. Проводити постійний моніторинг оплати праці, стану укладання колективних договорів підприємствами всіх форм власності. При повідомній реєстрації колективних договорів, змін та доповнень до них перевіряти дотримання норм чинного трудового законодавства.

3.7. Забезпечити своєчасну виплату заробітної плати працівникам бюджетної сфери, а також всіх доплат, надбавок, передбачених чинним законодавством.

3.8. В межах компетенції вживати заходи та організувати роботу із "ризиковими" суб'єктами господарської діяльності, які несвоєчасно виплачують заробітну плату або виплачують заробітну плату в розмірі меншому від встановленого мінімуму.

#### **Сторона роботодавців зобов'язується:**

3.9. Дотримуватись норм Генеральної, галузевих, регіональної угод з питань оплати праці та трудових відносин, як мінімальних гарантій при укладанні колективних договорів, сприяти їх виконанню.

3.10. Сприяти укладанню колективних договорів і забезпечити їх реєстрацію у виконавчому комітеті міської ради.

3.11. Розглядати пропозиції про збільшення окремих міжтарифних коефіцієнтів за професіями.

#### **Сторона профспілок зобов'язується:**

3.12. Здійснювати громадський контроль за дотриманням законодавства про працю, зокрема, з питань оплати праці, а також спільно з Управлінням Держпраці в Івано-Франківській області проводити вивчення стану дотримання трудового законодавства підприємств, установ та організацій, де допущено порушення строків виплати та заборгованість із виплати заробітної плати працівникам.

3.13. Надавати методичну і практичну допомогу профспілковому активу, трудовим колективам в питаннях трудових відносин, організації оплати праці.

3.14. Надавати допомогу членам профспілкових організацій з питань правильності нарахування та своєчасної виплати заробітної плати, включаючи захист прав працівників в судовому порядку.

3.15. Застосовувати всі заходи впливу для ліквідації заборгованості із виплати заробітної плати з обов'язковим нарахуванням працівникам компенсації втрати частини заробітної плати у зв'язку з порушенням строків її виплати відповідно до чинного законодавства.

## **IV. У СФЕРІ ОХОРОНИ ПРАЦІ**

#### **Сторони домовились:**

4.1 Забезпечити включення до колективних договорів положень щодо:

- своєчасного проведення атестації робочих місць за умовами праці;
- розроблення і затвердження на підприємствах системних заходів щодо протидії розповсюдженню ВІЛ-інфекції/СНІДу та туберкульозу у виробничому середовищі (план заходів, політика для конкретного підприємства та установи);
- надання додаткових пільг постраждалим від нещасних випадків, профзахворювань та матеріальної допомоги сім'ям загиблих;
- виділення спеціального одягу і засобів індивідуального захисту працюючим.

**Виконавчий комітет міської ради зобов'язується:**

- 4.2. Проводити роботу з поліпшення санітарного та епідемічного стану міста.
- 4.3. Здійснює заходи щодо поліпшення стану безпеки і умов праці та виробничого середовища, відповідно до законодавства.

**Сторона роботодавців зобов'язується:**

- 4.4. Відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.92р. №442 "Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці" забезпечити її проведення і надання належних пільг і компенсацій працівникам.
- 4.5. В повній мірі виконувати вимоги Закону України "Про охорону праці".
- 4.6. Забезпечити фінансування профілактичних заходів з охорони праці на підприємствах незалежно від форм власності або фізичних осіб, які використовують найману працю, в розмірі не менше 0,5 відсотків від фонду оплати праці за попередній рік.
- 4.7. Забезпечити працюючих необхідними засобами індивідуального захисту (спецодягом, спецвзуттям, респіраторами, діелектричними рукавицями, запасними касками, тощо).
- 4.8. Забезпечити фінансування заходів з охорони праці, передбачених колективними договорами.
- 4.9. Забезпечити виконання запропонованих комісіями по розслідуванні нещасних випадків організаційно-технічних заходів по запобіганню цих випадків.
- 4.10. Створювати служби, супроводжувати призначення відповідальних осіб з охорони праці на підприємствах всіх форм власності.
- 4.11. Забезпечити працівникам безпечні умови праці, санітарно-побутові приміщення. Вживати заходів з профілактики виробничого травматизму та профзахворювань. Забезпечити навчання уповноважених з питань охорони праці, членів комісій з питань охорони праці та технічних інспекторів праці профспілок за рахунок коштів підприємств.

**Сторона профспілок зобов'язується:**

- 4.12. Здійснювати громадський контроль за створенням безпечних і нешкідливих умов праці на виробництві, забезпеченням працівників необхідним спецодягом і спецвзуттям та іншими засобами індивідуального і колективного захисту.
- 4.13. Брати участь у розслідуванні нещасних випадків, забезпечувати захист інтересів постраждалих та їх сімей, сприяти ліквідації наслідків нещасних випадків.
- 4.14. Надавати методичну та практичну допомогу профкомам підприємств, організацій, установ у формуванні розділів з охорони праці та здоров'я в колективних договорах та програмах комплексних заходів щодо поліпшення стану безпеки гігієни праці та виробничого середовища на підприємствах.
- 4.15. Інформувати трудові колективи і профактив про зміни в законодавстві з охорони праці.

- 4.16. Надавати безкоштовну юридичну допомогу членам профспілок, представляти їх інтереси при розгляді трудових спорів.
- 4.17. Здійснювати контроль за правильністю та обґрунтованістю встановлення провини постраждалих та загиблих на виробництві і розмірів відшкодування шкоди.
- 4.18. Інформувати інші Сторони та Управлінням Держпраці в Івано-Франківській області про факти порушень законодавства з охорони праці.
- 4.19. Надавати висновки іншим Сторонам та органам з розгляду трудових спорів у випадках відмови роботодавця в складанні акту про нещасний випадок чи профзахворювання, незгоди з причинами випадку, відмови від роботи у несприятливих умовах праці.

## V. У СФЕРІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ, СОЦІАЛЬНО-КУЛЬТУРНИХ ТА ДУХОВНИХ ПОТРЕБ НАСЕЛЕННЯ, ОСВІТИ ТА ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

### Сторони домовились:

- 5.1. Здійснювати моніторинг цін на споживчі товари і послуги та основних показників рівня життя населення (заробітної плати, пенсій). Аналізувати рівень цих показників по відношенню до прожиткового мінімуму.
- 5.2. Сприяти, в тому числі через колективні договори, забезпеченню посилення соціального захисту учасників АТО, включаючи санаторно-курортне лікування, оплату ліків, комунальних послуг тощо.
- 5.3. Сприяти наданню за рахунок коштів міського бюджету додаткових пільг та допомоги особам, які потребують соціального захисту.
- 5.4. Спільно реалізовувати програми культурно-мистецького та фізкультурно-оздоровчого спрямування, залучати до занять фізкультурою та спортом в міських ДЮСШ дітей та підлітків, учнівську молодь міста.
- 5.5. Не приймати рішень з соціально важливих питань без погодження і Сторонами Угоди.
- 5.6. Спільно домогтися включення до бюджетів всіх рівнів витрат на відрахування профспілкам бюджетних установ та організацій 0,3% від фонд оплати праці на культурно-масову і спортивну роботу згідно закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності".

### Виконавчий комітет міської ради зобов'язується:

- 5.7. Вживати заходи для забезпечення осіб з обмеженими фізичними можливостями роботою.
- 5.8. Забезпечити безкоштовне використання інвалідами можливостей для занять фізичною культурою і спортом. Організувати змагання серед інвалідів з різних видів спорту.
- 5.9. Забезпечити фінансування закладів охорони здоров'я із бюджетів всіх рівнів, виділення коштів в межах затвердженого бюджету на медикаменти, медичне обладнання, харчування хворих, ремонт та утримання медичних закладів.



5.10. Забезпечувати проведення медичних оглядів працівників відповідно до міської цільової програми "Здоров'я населення Прикарпаття 2013-2020".

5.11. Проводити заходи щодо здійснення громадського контролю за роботою пасажирського транспорту загального користування.

5.12. Організувати роботу зі створення умов для безперешкодного доступу інвалідів до інфраструктури міста, відповідного пристосування будинків в яких мешкають інваліди та облаштування зупинок громадського транспорту, розміщення спеціалізованих автостоянок, пандусів.

5.13. Вирішувати питання виділення автобусів для доставки у весняно-осінній період жителів міста до присадибних ділянок, в т.ч. спеціальних безкоштовних рейсів для пенсіонерів.

5.14. Передбачити виділення коштів з місцевого бюджету на покриття фактичних витрат на утримання позаміського оздоровчого комплексу "Лімниця" виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради в селі Вістова Калузького району.

5.15. Забезпечити виділення коштів з місцевого бюджету на придбання путівок в дитячі оздоровчі заклади для відповідних категорій дітей, згідно з узгодженими планами їх оздоровлення на відповідний рік.

5.16. Вживати заходи, спрямовані на збільшення працюючих серед осіб з обмеженими фізичними можливостями.

5.17. Передбачити в міському бюджеті кошти, необхідні для асигнування утримання та розвитку у місті закладів освіти, культури та спорту.

5.18. Щорічно збільшувати сучасне комп'ютерне обладнання в загальноосвітніх школах міста.

#### **Сторона професілок зобов'язується:**

5.19. Брати активну участь у реалізації програм освітнього, культурно-мистецького та фізкультурно-оздоровчого спрямування.

5.20. Ініціювати включення в колективні договори заходи, які передбачають соціальний захист, надання додаткової допомоги малозабезпеченим сім'ям з дітьми, ветеранам війни, посилення соціального захисту учасників АТО, пільгового забезпечення їх санаторно-курортним лікуванням, оплатою ліків, комунальних послуг тощо.

5.21. Сприяє оздоровленню та відпочинку дітей застрахованих осіб.

## **VI. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ**

З метою координації діяльності, пов'язаної з колективно-договірним регулюванням соціально-економічних і трудових відносин та вдосконалення соціального партнерства

#### **Сторони домовились:**

6.1. Проводити тристоронні консультації з питань розробки і реалізації соціально-економічної політики в місті, а також з розробки проектів програм, які стосуються соціально-економічних і трудових відносин, соціального захисту громадян та розглядати їх за участю Сторін.

6.2. Сприяти діяльності організацій профспілок і роботодавців у реалізації їх прав і гарантій, визначених чинним законодавством.

6.3. Надавати методичну і практичну допомогу керівникам підприємств, установ і організацій, профспілковим організаціям з питань ведення колективних переговорів та укладання колективних договорів.

6.4. Сприяти укладенню колективних договорів на підприємствах, в установах і організаціях усіх форм власності, що перебувають у сфері дії Сторін, а також приведення їх положень у відповідність з цією Угодою.

З метою забезпечення реалізації положень цієї Угоди, здійснення контролю за її виконанням

**Сторони зобов'язуються :**

6.5. Здійснювати систематичний контроль за виконанням Угоди:

— щорічно аналізувати хід виконання Угоди і надавати відповідну інформацію іншим Сторонам.

6.6. Обмінюватись інформацією з питань, які є предметом цієї Угоди.


6.7. Сторони визнають право організацій роботодавців, профспілок та їх об'єднань (репрезентативних), які не брали участі у переговорах, приєднуватися до цієї Угоди протягом терміну її дії за умови, що вони візьмуть на себе зобов'язання щодо її виконання.

**УГОДУ ПІДПИСАЛИ:**

Міський голова  
м. Івано-Франківська

Голова Івано-Франківської  
міської організації  
роботодавців

Уповноважений  
від сторони  
профспілок

  
Р.Р. Марцінків

  
В.Ф. Тихонський

  
Н.М. Бурлака

20.02.2017р.

20.02.2017р.

20.02.2017р.