

Звіт управління праці Івано-Франківської міської ради про проведену роботу за III квартал 2018 року

Управління праці Івано-Франківської міської ради відповідно до Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні” та своїх функціональних обов’язків забезпечує у межах своїх повноважень додержання державної політики у сфері соціально-трудових відносин та оплати праці та контролює питання виплати заробітної плати в м. Івано-Франківську.

Управлінням ведеться щотижневий моніторинг стану погашення заборгованості по заробітній платі в розрізі економічно активних, економічно неактивних та підприємств-банкрутів. Щотижнево узагальнена інформація щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати, а також інформація щодо заборгованості по страхових внесках та обов’язкових платежах до державного та міського бюджетів на комунальних підприємствах міста подається в управління праці Департаменту соціальної політики Івано-Франківської облдержадміністрації.

Питання щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати та надходжень до державного та міського бюджетів розглядаються на засіданнях міської комісії з питань забезпечення своєчасності і повноти сплати податків та погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. У III кварталі 2018 року проведено 1 засідання комісії, на якому заслухано 2 керівники підприємств, де спостерігається заборгованість з виплати заробітної плати, по сплаті внесків до бюджету Пенсійного фонду та податкових платежів. Проведені співбесіди з 15 керівниками підприємств-боржників.

За результатами засідань комісії керівників підприємств зобов’язано вжити всіх невідкладних заходів, спрямованих на усунення порушень в частині забезпечення своєчасної виплати заробітної плати та надходжень до міського та державного бюджетів.

Станом на 01.09.2018 р. згідно із статистичною інформацією загальна сума боргу з виплати заробітної плати у м. Івано-Франківську становила 17095,1 тис. грн. З неї: 3253,3 тис. грн. (19,0 % від загальної суми боргу) – заборгованість економічно активних підприємств (від початку року заборгованість зменшилась на 2158,3 тис. грн.) та 13841,8 тис. грн. (81,0 %) заборгованість підприємств-банкрутів.

На підприємствах житлово-комунального господарства та на підприємствах бюджетної сфери заборгованість з виплати заробітної плати відсутня.

З метою зменшення кількості суб’єктів господарської діяльності, які, за результатами податкової звітності, нараховують та виплачують заробітну плату найманим працівникам у розмірі, нижчому законодавчо встановленого мінімального рівня, діє міська комісія з легалізації заробітної плати та зайнятості населення.

У III кварталі 2018 року відбулося 3 засідання комісії, проведена інформаційно-роз'яснювальна робота з 114 суб'єктами господарювання, з них на засіданнях комісії заслухано 39 СГД.

З метою проведення інформаційної роботи щодо дотримання у своїй діяльності вимог трудового законодавства та роботи у правовому полі на засідання комісії були запрошені суб'єкти господарської діяльності, які здійснюють діяльність у сфері будівництва, перевезення пасажирів наземним транспортом, керівники ринків міста, роботодавці, якими за даними ГУ ДФС задекларовані значні обсяги операцій (виручки), при цьому відсутні наймані працівники, у яких кількість застрахованих осіб, які виконують роботи (надають послуги) за договорами ЦПХ перевищує чисельність штатних працівників.

Серед суб'єктів господарювання, з якими проведена інформаційно-роз'яснювальна робота, за даними звітів ГУ ДФС в області за II квартал 56,0 % підвищили розмір середньомісячної заробітної плати найманих працівників до розміру мінімальної і вище. Серед заслуханих на комісії такий відсоток становить 47,7.

Робочим органом міської комісії є рейдова міська робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. Основним завданням рейдової робочої групи є проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо соціальних ризиків для громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно.

У III кварталі 2018 року (станом на 24.09.2018 р.) рейдовою групою здійснено 14 рейдів, проведена інформаційна робота з 327 суб'єктами господарювання. У ході проведеної роботи виявлено 19 найманих працівників, які не представили відповідні документи про своє працевлаштування належним чином.

За результатами інформаційної роботи, проведеної членами рейдової групи, суб'єктами господарювання укладено трудові договори з 20 найманими працівниками, легалізовано заробітної плати на суму 74,5 тис. грн.

Постійно проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота серед суб'єктів господарювання, роботодавців та мешканців міста щодо офіційного оформлення трудових відносин та соціальних ризиків для громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно. З цією метою управлінням праці розроблено інформаційні листівки, які спрямовані на упередження виплати заробітної плати в "конвертах", негативних наслідків "тіньової" оплати праці та переваги легального працевлаштування. Такі листівки розповсюджуються серед суб'єктів господарювання рейдовою робочою групою та на засіданнях міської комісії з легалізації заробітної плати та зайнятості населення. У III кварталі цього року розповсюджено близько 440 таких листівок.

Систематично управлінням праці здійснюється аналіз кількості найманих працівників та розміру середньомісячної заробітної плати в СГД, які здійснюють пасажирські перевезення в місті.

З метою недопущення фактів порушення вимог трудового законодавства управління постійно опрацьовується інформація з Головного управління ПФУ в Івано-Франківській області та Головного управління ДФС щодо страхувальників, у яких відбулося зменшення чисельності штатних працівників, працівники яких працювали неповний робочий час чи виконувалися роботи за цивільно-правовими угодами.

У III кварталі цього року розміщено на сайті виконавчого комітету та в засобах масової інформації 4 статті і 7 прес-релізів, проведено 1 виступ на радіо щодо питань, які входять до компетенції управління.

Спеціалісти управління праці розглядають заяви та звернення громадян щодо дотримання трудового законодавства. У III кварталі 2018 року розглянуто 5 звернень громадян. Надано 47 усних консультацій та роз'яснень з питань трудового законодавства.

Управлінням у III кварталі ц.р. підготовлено 1 проект рішення виконавчого комітету, який був прийнятий на засіданні виконавчого комітету.

Одним з чинників соціальної стабільності є укладення колективних договорів між роботодавцями та найманими працівниками, які регулюють виробничі, трудові і соціально-економічні відносини між працівниками та роботодавцями; передбачають додаткові, порівняно з чинним законодавством, соціально-побутові гарантії, пільги та компенсації та захищають права і інтереси найманих працівників.

При проведенні повідомної реєстрації колективних договорів, змін та доповнень до них перевіряється дотримання мінімальних гарантій з оплати праці не нижче норм, визначених чинним законодавством, галузевою та регіональними угодами, терміни виплати заробітної плати та ін. При виявленні невідповідності вимогам трудового законодавства, реєстрація проводиться із рекомендаціями та зауваженнями. У III кварталі 2018 року зареєстровано 23 колективні договори, зміни та доповнення до них, зроблено 13 рекомендацій.

Впродовж III кварталу ц.р. спеціаліст управління праці в складі спеціальної комісії по розслідуванню нещасних випадків на виробництві взяв участь у розслідуванні 3 нещасних випадків в частині дотримання вимог чинного трудового законодавства роботодавцями.

У III кварталі 2018 р. підготовлено та проведено 13 засідань тендерного комітету, секретарем якого є спеціаліст управління праці. Інформація щодо публічних закупівель та змін до річного плану закупівель постійно розміщується на веб-порталі Уповноваженого органу через авторизовані електронні майданчики.