

Інформація про виконання Програми зайнятості населення міста Івано-Франківська на період до 2017 року

За інформацією Івано-Франківського міського центру зайнятості (лист від 05.01.2018 р. № 351235-04/15-18) станом на 1 січня 2018 року в Івано-Франківській міській філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості перебувало на обліку 1493 безробітних особи, рівень безробіття в місті склав 0,91 % проти 0,99 % на відповідну дату минулого року.

Серед безробітних 65,5 % становили жінки, 71,3 % - особи, які займали посади службовців, 19,6 % - працювали за робітничими професіями, 46,4% - молодь у віці до 35 років.

Важливим напрямком профорієнтаційної роботи служби зайнятості є проведення з школярами профорієнтаційних заходів, спрямованих на формування професійних намірів учнів та мотивації до вибору робітничих професій. Вибір майбутньої професії - це серйозний крок, який випускники роблять на підставі власних природних здібностей та інформації, отриманої з різноманітних джерел. Мета служби зайнятості - допомогти учням розширити свої уявлення про світ професій, визначити свої нахили та здібності і зробити свідомий вибір професії, яка би стала улюбленою справою на все життя.

З метою надання допомоги в професійному самовизначенні та ознайомлення школярів з послугами, які надає служба зайнятості в січні-грудні 2017 року було проведено 12 Днів відкритих дверей центру зайнятості в яких взяли участь 270 учасників, 27 професіографічних екскурсій та 45 Днів відкритих дверей на виробництві, в яких взяли участь 432 школярі та 242 незайнятих особи, 40 брейн-рингів на тему: «Професійні горизонти» до яких були залучені 930 школярів. Основною метою проведення даних заходів було ознайомлення учнівської молоді з світом професій та орієнтування їх на здобуття робітничих професій, інформування учасників про наявність вакансій на підприємствах міста Івано-Франківська, навчання техніці пошуку роботи, надання допомоги випускникам обрати своє робоче місце та ознайомлення школярів з навчальною базою закладів освіти. Учні мали можливість побачити процес розвитку професії в межах обраного підприємства, ознайомитися з основним змістом функціональних обов'язків тої чи іншої професії.

Фахівцями Івано-Франківської міської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості здійснюється вивчення поточної та перспективної потреби підприємств, установ і організацій міста в кадрах. В результаті співпраці з роботодавцями протягом січня-грудня 2017 року зареєстровано 5631 вакансія, укомплектовано за сприяння служби зайнятості 3787 вакансій.

Для забезпечення державних гарантій соціального захисту молоді, сприяння працевлаштуванню випускників, міським центром зайнятості 23 лютого 2017 року проведено ярмарок-вакансій для випускників Івано-Франківського фінансово-комерційного кооперативного коледжу ім. С.Граната. У заході взяли участь 7 роботодавців міста та 52 студенти. Мета заходу – допомога студентам у працевлаштуванні, а також у підвищенні свого

кваліфікаційного рівня. Студенти навчального закладу були поінформовані про те, що Законом України «Про зайнятість населення» передбачена можливість підвищення конкурентоспроможності молоді шляхом стажування студентів вищих та учнів професійно-технічних навчальних закладів, що здобули професію (кваліфікацію) за освітньо-кваліфікаційним рівнем. Також відвідувачі ознайомились з послугами, які надає служба зайнятості.

Найбільшою гарантією від безробіття є конкурентоспроможність фахівця на ринку праці. Для забезпечення відповідності професійного навчання безробітних до потреб ринку праці, враховуючи перспективну потребу в робочій силі певного напрямку та рівня кваліфікації, Івано-Франківською міською філією Івано-Франківського обласного центру зайнятості постійно проводиться моніторинг щодо професій які користуються попитом на ринку праці. Відповідно до потреб роботодавця проводиться навчання безробітних. Професійне навчання сприяє працевлаштуванню особи, закріпленню на робочому місці, розвиває фахову мобільність, активізує власні зусилля в пошуку роботи. Протягом січня-грудня 2017 року проходили професійне навчання 712 осіб, закінчили професійне навчання у звітному періоді 568 осіб, працевлаштовано службою зайнятості після закінчення навчання 560 осіб.

З метою сприяння працевлаштуванню випускників вищих та професійно-технічних навчальних закладів фахівцями Івано-Франківської міської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості проведено ряд заходів для випускників навчальних закладів, а саме: 40 профорієнтаційних (уроків) семінарів для учнівської молоді, в яких взяли участь 407 учасників, 2 ярмарки кар'єри, в яких взяли участь 197 школярів, 6 тренінгів «Побудова кар'єри та професійний розвиток» до яких були залучені 299 студентів. Семінари з навчання техніки самостійного пошуку роботи, як свідчить досвід, є дієвою формою підвищення ефективності зусиль особистості щодо пошуку продуктивної зайнятості та активізації власних зусиль, набуття впевненості в особистих силах, сприяють набуттю навичок взаємодії з роботодавцями.

Івано-Франківською міською філією Івано-Франківського обласного центру зайнятості постійно проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями, спрямована на формування соціальної відповідальності роботодавців в державі, реалізацію соціальної політики шляхом проведення семінарів, круглих столів, зустрічей. Протягом січня-грудня 2017 року проведено 48 семінарів з керівниками, бухгалтерами та представниками кадрових служб підприємств, установ і організацій. В заходах взяли участь 641 учасник.

Служба зайнятості спрямовує свою роботу на забезпечення якісного надання незайнятим громадянам і роботодавцям, передбачених законодавством послуг та збільшення рівня охоплення активними заходами сприяння зайнятості населення. Всі проведені заходи рекламуються та висвітлюються в засобах масової інформації.

Особливу увагу служба зайнятості приділяє працевлаштуванню молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту. Так, протягом січня-грудня 2017 року в Івано-Франківській міській філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості зареєструвались як безробітні 3 випускники професійно-

технічних закладів освіти та 96 випускників вищих закладів освіти, працевлаштовано в звітному періоді 37 випускників вищих та професійно-технічних навчальних закладів. Фахівцями Івано-Франківської міської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості проводиться робота з сприяння зайнятості кожного випускника. Випускникам надаються індивідуальні та групові консультаційні послуги з питань працевлаштування.

З метою попередження вивільнення працівників, збереження трудового потенціалу та уникнення безпідставних звільнень їх з підприємств, установ та організацій, Івано-Франківською міською філією Івано-Франківського обласного центру зайнятості проведено 3 виїзні семінари на підприємства, де планувалося масове вивільнення. В семінарах взяли участь 65 осіб.

Основними питаннями, які висвітлювалися на семінарах були: ознайомлення з порядком реєстрації в службі зайнятості, надання соціальних послуг, перелік діючих вакансій в місті Івано-Франківську, а також можливості участі в громадських та інших роботах тимчасового характеру, проходження професійного навчання, перепідготовки чи підвищення кваліфікації, отримання одноразової виплати допомоги по безробіттю для зайняття підприємницькою діяльністю.

До Івано-Франківської міської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості в звітному періоді звернулося 167 осіб, які були вивільнені у зв'язку зі змінами в організації виробництва. Особам надавалися групові та індивідуальні послуги. Працевлаштовано в звітному періоді 44 особи даної категорії.

Для жінок, молоді та інших громадян, що потерпають від гендерної нерівності, для підвищення їх впевненості в собі та самореалізації на ринку праці протягом січня – грудня 2017 року Івано-Франківською міською філією Івано-Франківського обласного центру зайнятості проведено 18 семінарів з гендерних питань до яких було залучено 193 учасники, 15 семінарів на тему «Жінка на ринку праці», в яких взяли участь 241 учасник.

Івано-Франківською міською філією Івано-Франківського обласного центру зайнятості проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота з суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні. Фахівцями Івано-Франківської міської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості здійснюється адресна співпраця спільно із суб'єктами господарювання. Зокрема, надаються інформаційні консультації щодо:

- можливостей служби зайнятості по укомплектуванню робочих місць на замовлення роботодавців, в тому числі шляхом навчання, перенавчання та індивідуального підходу по вирішенню кадрових проблем;

- вимог чинного законодавства до діяльності таких суб'єктів, в тому числі по включенню до Переліку суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб'єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців на вимогу Постанови КМУ від 05.06.2013 року №400.

25.05.2017р. міським центром зайнятості проведено семінар на тему: «Співпраця служби зайнятості з суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, вимоги чинного законодавства до діяльності таких суб'єктів».

Недостатня кваліфікація або наявність професії, яка не має попиту на ринку праці, є головними причинами неконкурентоспроможності робітників. Тому робота з організації професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних спрямована саме на підвищення якості професійного навчання.

Для удосконалення професійного навчання працівників та шукачів роботи на виробництві Івано-Франківською міською філією Івано-Франківського обласного центру зайнятості проведено 11 профорієнтаційних семінарів для безробітних «Оволодій новою професією», в яких взяли участь 147 учасників.

З метою інформування роботодавців про можливість проведення професійного навчання працівників на виробництві Івано-Франківською міською філією Івано-Франківського обласного центру зайнятості проведено 3 семінари для роботодавців на тему: «Збереження трудового потенціалу підприємства шляхом професійної підготовки та перепідготовки кадрів під конкретне замовлення роботодавця».

Протягом звітнього періоду осіб, які б звернулися до Івано-Франківської міської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості за підтвердженням неформального професійного навчання не було.

З метою сприяння зайнятості осіб з інвалідністю, фахівцями Івано-Франківської міської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями щодо виконання ними нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю та подання до центру зайнятості вакансій для даної категорії громадян. Протягом січня-грудня 2017 року роботодавцями було подано до Івано-Франківської міської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості центру зайнятості 139 вакансій для інвалідів, які не досягли пенсійного віку.

З метою вирішення питання підготовки кадрів для потреб міста, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню службою зайнятості проводиться професійна підготовка, перепідготовка, підвищення кваліфікації. Протягом звітнього періоду професійне навчання проходили 214 осіб даної категорії.

Спеціальні робочі місця за рахунок коштів Івано-Франківського обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів не створювались, так як на обліку в Івано-Франківській міській філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості не перебували особи, які потребували створення спеціальних робочих місць.

У зв'язку із збільшенням чисельності осіб з інвалідністю на ринку праці, питання соціальної та трудової адаптації інвалідів у суспільстві є одним з найбільш актуальних. Впродовж січня – грудня 2017 року в Івано-Франківській міській філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості зареєструвалися як безробітні 93 особи з інвалідністю, працевлаштовано протягом звітнього

періоду 42 особи даної категорії. Для прискорення можливості працевлаштування особи з інвалідністю залучались до семінарів з техніки пошуку роботи, техніки телефонних дзвінків, техніки спілкування з роботодавцем, тренінгів, міні-ярмарок вакансій. Особам з інвалідністю постійно надаються профконсультаційні та профорієнтаційні послуги. Для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці впродовж січня-грудня 2017 року 21 особа з інвалідністю проходила професійне навчання за направленням служби зайнятості.

Протягом січня-грудня 2017 року соціально незахищеним категоріям населення (молодь, жінки, особи, звільнені з місць позбавлення волі, жителі сільської місцевості, військовослужбовці, учасники АТО та інші), які зверталися до служби зайнятості з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці, надавалися індивідуальні та групові профорієнтаційні послуги, організовувалися та проводилися тематичні семінари для цільових груп, в тому числі із залученням зацікавлених організацій. Так, протягом звітного періоду проведено 14 семінарів «Молодь на ринку праці» в яких взяли участь 197 осіб, 16 семінарів «Особливості зайнятості молоді» в яких взяли участь 238 осіб, 10 інформаційних семінарів для військовослужбовців та учасників АТО в яких взяли участь 158 осіб.

Статтею 26 Закону України «Про зайнятість населення» передбачено стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць та працевлаштування на них громадян, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, шляхом виплати компенсації роботодавцю в розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштованих за направленням центру зайнятості осіб. Цим правом протягом звітного періоду скористався 21 роботодавець, яким працевлаштовано 25 осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, в тому числі 2 особи з інвалідністю, 1 учасник АТО.

З метою стимулювання заінтересованості молоді у працевлаштуванні в сільській місцевості, центром зайнятості проводяться інформаційні семінари: «Служба зайнятості - працівникам села», навчальні семінари для жителів села «Ефективне ведення сільського господарства».

Протягом звітного періоду до Івано-Франківської міської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості особи звільнені з місць позбавлення волі за сприянням в працевлаштуванні не зверталися.

Протягом січня-грудня 2017 року Івано-Франківською міською філією Івано-Франківського обласного центру зайнятості проведено 14 ярмарків вакансій з метою сприяння працевлаштуванню безробітних та незайнятих громадян, в тому числі осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, молоді. Зокрема, 27 липня 2017 року міським центром зайнятості проведено ярмарок вакансій в приміщенні обласного об'єднання всеукраїнського товариства «Просвіта» ім. Т.Шевченка. Ярмарок організовано з метою надання допомоги в пошуку роботи громадянам нашого міста. В роботі ярмарку вакансій взяли участь близько 50 підприємств і організацій м.Івано-Франківська, незайняте населення, безробітні, молодь, представники засобів масової інформації.

Фахівці Івано-Франківської міської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості здійснюють інформування населення щодо попередження наслідків нелегальної трудової міграції шляхом проведення інформаційних та консультаційних семінарів. Протягом звітного періоду проведено 11 семінарів «Запобігання нелегальній трудовій міграції, торгівлі людьми, експлуатації дитячої праці», в яких взяли участь 171 учасник.

Інформаційно-роз'яснювальна робота щодо трудової міграції проводиться з учнями, батьками, педагогічними працівниками з використанням програмно-апаратних комплексів «Мотиваційний термінал розвитку зацікавленості до професійного самовизначення».

При зустрічах директора, заступника директора, начальників відділів, фахівців Івано-Франківської міської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості з роботодавцями, під час проведення семінарів, засідань круглих столів надаються консультації з питань працевлаштування іноземців в Україні.

З метою стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць, а також працевлаштування на них громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, Законом України "Про зайнятість населення" запроваджено компенсацію фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Цим правом скористалися 25 роботодавців, які створили нові робочі місця та працевлаштували на них за направленням центру зайнятості 44 безробітних особи, з яких 25 – особи що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, 19 – особи які працевлаштовані на нові робочі місця в пріоритетних галузях економіки.

Державна служба зайнятості активно сприяє працевлаштуванню громадян, які переїхали з тимчасово окупованої території чи зони проведення антитерористичної операції та надає широкий спектр послуг, які дозволяють їм повернутися до повноцінного життя.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України № 696 від 08.09.2015р. за працевлаштування на умовах строкових трудових договорів даної категорії осіб, роботодавцям надається компенсація витрат на оплату праці таких осіб. Протягом звітного періоду цим правом скористалися 5 роботодавців, які працевлаштували 5 безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб.

Одним із шляхів вирішення питання працевлаштування є залучення безробітних до самозайнятості. Так, 10 осіб з числа безробітних отримали в січні - грудні 2017 року виплату допомогу по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності.

Відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» особи віком старше 45 років, страховий стаж яких становить не менше 15 років, мають право до досягнення пенсійного віку на одноразове отримання ваучера для підтримання їх конкурентоспроможності на ринку праці. Протягом звітного періоду 1 особа звернулася з заявою до Івано-Франківського міського центру зайнятості та отримала ваучер на навчання та підвищення кваліфікації.

Організація громадських та інших робіт тимчасового характеру дозволяє окремим категоріям громадян, особливо тим, хто знаходиться в стані безробіття тривалий час, відновити трудові навички, іноді отримати постійну роботу. До громадських та інших роботах тимчасового характеру протягом січня - грудня 2017 року було залучено 502 особи, зокрема до громадських робіт – 170 осіб.

Інформація про стан ринку праці, соціальні послуги, які надає державна служба зайнятості роботодавцям та незайнятому населенню постійно розміщується та оновлюється на сайті обласного центру зайнятості, на сайті міськвиконкому, друкується у засобах масової інформації.

З метою профорієнтації для старшокласників та молоді, популяризації технічних професій, сприяння розвитку науки і освіти серед молоді, ГО“Консалтингові технології” за підтримки Департаменту молодіжної політики та спорту організував та провів 17 вересня з 12.00 до 17.00 год. на Вічевому Майдані “Прикарпатський науковий пікнік - 2017” – масовий захід, покликаний зацікавити та залучити школярів та молодь до науково-практичної роботи.

На заході відбулись презентації основних наукових напрямів Прикарпаття та інтерактивні експерименти. До участі у пікніку залучені науковці, аспіранти та студенти-фізики, хіміки, біологи, біохіміки.

За рішенням конкурсної комісії з фінансування програм молодіжних та дитячих громадських організацій від 06.04.2017 р. № 1 було виділено кошти на реалізацію проекту у сфері зайнятості МГО “Центр інноваційних управлінських технологій” проект “Обери професію правильно”. Реалізація даного проекту відбулась в III кварталі 2017р. Організатори відвідали Хриплинську ЗОШ, Угорницьку, Івано-Франківські ЗОШ №7 і №10. Також із своїм досвідом поділилися із учнями Івано-Франківської ЗОШ №28, які прийняли запрошення і прийшли 01 грудня на профорієнтаційну екскурсію до спікера проекту на обласний канал “РАІ”

Одним з чинників соціальної стабільності є укладення колективних договорів між роботодавцями та найманими працівниками, які регулюють виробничі, трудові і соціально-економічні відносини між працівниками та роботодавцями; передбачають додаткові, порівняно з чинним законодавством, соціально-побутові гарантії, пільги та компенсації та захищають права і інтереси найманих працівників.

При проведенні повідомної реєстрації колективних договорів, змін та доповнень до них перевіряється дотримання мінімальних гарантій з оплати праці не нижче норм, визначених чинним законодавством, галузевою та регіональними угодами, терміни виплати заробітної плати. При виявленні невідповідності вимогам чинного трудового законодавства, повідомна реєстрація проводиться із зауваженнями та рекомендаціями.

У 2017 році зареєстровано 215 колективних договорів, змін та доповнень, що вносяться до них. Зроблено 413 рекомендацій.

З метою здійснення аналізу стану справ щодо запровадження мінімальної заробітної плати працівників бюджетної сфери в розрізі навчальних закладів, закладів охорони здоров'я, культури та соціального захисту населення, недопущення скорочення працівників та переведення їх на неповний робочий час розпорядженням міського голови від 03.02.2017 р. № 48-р створено міську

робочу групу з питання забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати.

З метою зменшення кількості суб'єктів господарської діяльності, які за результатами податкової звітності нараховують та виплачують заробітну плату у розмірі, нижче законодавчо встановленого мінімального рівня діє міська комісія з легалізації заробітної плати та зайнятості населення.

З метою проведення інформаційної роботи щодо дотримання у своїй діяльності вимог трудового законодавства та роботи у правовому полі на засіданнях комісії відбулися зустрічі з суб'єктами господарської діяльності, які надають послуги з прибирання прибудинкової території у місті, організовують діяльність на ринках міста, здійснюють перевезення на міських автобусних маршрутах, суб'єкти господарської діяльності, які уповноважені організовувати та проводити діяльність із забезпечення паркування транспортних засобів, отримали дозволи на встановлення літніх торгових майданчиків, використовують працю осіб за договорами цивільно-правового характеру, які користуються реєстраторами розрахункових операцій та інші.

Упродовж 2017 року відбулося 11 засідань комісії, на яких заслухано 114 керівників суб'єктів господарювання, проведена інформаційно-роз'яснювальна робота та співбесіди з 287 суб'єктами господарювання.

Аналізуючи дані Державної податкової інспекції у м. Івано-Франківську за жовтень 2017 року встановлено, що 58 % суб'єктів господарювання, з якими проведена інформаційно-роз'яснювальна робота підвищили розмір заробітної плати найманих працівників до законодавчо встановленого мінімального рівня і вище. Серед СГД, заслуханих на комісії такий відсоток становить 65,8.

В результаті вжитих заходів та за наслідками співбесід у жовтні в порівнянні з серпнем на 41,2 % зменшилась кількість осіб, які виконували роботи чи надавали послуги за договорами цивільно-правового характеру.

Робочим органом міської комісії є рейдова міська робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. Основними завданнями рейдової робочої групи є: проведення рейдів-обстежень суб'єктів господарювання щодо порядку використання найманої праці відповідно до вимог чинного трудового законодавства та проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо соціальних ризиків для громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно.

Впродовж 2017 року членами рейдової міської робочої групи були обстежені суб'єкти господарювання, які здійснюють діяльність в торгівельній мережі міста продовольчими та непродовольчими товарами, в закладах ресторанного господарства, які працюють у сфері надання побутових послуг тощо.

Станом на 01.01.2018 р. здійснено 27 рейдів, проведена інформаційна робота з 498 суб'єктами господарювання. У ході проведеної роботи виявлено 53 наймані працівники, які не представили відповідні документи про своє працевлаштування належним чином.

За результатами інформаційної роботи, проведеної членами рейдової групи, суб'єктами господарювання укладено трудові договори з 36 найманими

працівниками, легалізовано заробітної плати на суму 115,2 тис. грн. Матеріали обстежень передано в управління Держпраці в області та ДПІ в м. Івано-Франківську по 16 “ризикових” суб’єктах господарювання для притягнення порушників чинного законодавства до відповідальності.

Членами міської комісії з легалізації заробітної плати та зайнятості населення, відповідно до компетенції, постійно проводиться інформаційно-роз’яснювальна робота серед суб’єктів господарювання, роботодавців та мешканців міста щодо значення офіційного оформлення трудових відносин та соціальних ризиків для громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно. З цією метою управлінням праці розроблено інформаційні листівки, які спрямовані на упередження виплати заробітної плати в “конвертах”, негативних наслідків “тіньової” оплати праці та про запровадження фінансової відповідальності роботодавців за порушення вимог чинного трудового законодавства. Такі листівки розповсюджуються серед суб’єктів господарювання рейдовою робочою групою та на засіданнях міської комісії з легалізації заробітної плати та зайнятості населення. Всього з початку року розповсюджено близько 880 таких листівок.

Також розроблений інформаційний ролик (соціальна реклама) з аналогічною інформацією, який транслювався місцевими телерадіокомпаніями та “вуличним радіо” м. Івано-Франківська.

З метою упередження виплати заробітної плати в “конвертах” виготовлено та розміщено в різних частинах міста 4 білборди та 6 сітілайтів із соціальною рекламою.

Управлінням праці протягом 2017 року проведено 16 зустрічей з суб’єктами господарювання та засідань круглих столів на тему “Легалізація зайнятості та заробітної плати”, надруковано 20 статей та інформаційних матеріалів в місцевих засобах інформації, проведено виступи на місцевих радіо та телеканалах, відбулось 28 зустрічі у трудових колективах, під час яких висвітлювались норми діючого законодавства в частині права громадян на працю та обов’язковості оформлення трудових відносин.

Крім того, управлінням праці постійно проводиться робота з моніторингу інформації щодо підвищення мінімальної заробітної плати і розміру оплати праці працівників підприємств, установ та організацій міста. З метою недопущення фактів порушення вимог трудового законодавства опрацьовується інформація з Головного управління ПФУ в Івано-Франківській області щодо страхувальників, у яких відбулося зменшення чисельності штатних працівників та у яких збільшилась кількість застрахованих осіб з ознакою неповний робочий день, а також страхувальників, у яких застраховані особи працюють за договорами цивільно-правового характеру. За результатами проведеної роботи 5 суб’єктів господарювання передано в управління праці Департаменту соціальної політики Івано-Франківської ОДА для включення їх в план інспекційних відвідувань управлінням Держпраці в Івано-Франківській області.

З метою висвітлення проблеми використання найманої праці без оформлення трудових відносин належним чином, взято участь у засіданнях “круглих столів”: “Легалізація зайнятості – один із шляхів вирішення

соціально-економічних проблем”, “Правові засади взаємовідносин підприємців з представниками органів державного нагляду і контролю”, “Захистіть своє майбутнє – працюйте легально”, а також проінформовано присутніх роботодавців на засіданнях Дорадчої ради та Ради підприємців міста.

Систематично управлінням праці здійснюється аналіз кількості найманих працівників та розміру середньомісячної заробітної плати в суб’єктів господарювання, які здійснюють пасажирські перевезення в місті.

Відповідно до своїх функціональних обов’язків управління контролює питання виплати заробітної плати в м. Івано-Франківську. Для виконання цього завдання ведеться щотижневий та щомісячний моніторинг стану виплати заробітної плати і погашення заборгованості за видами економічної діяльності.

Станом на 01.12.2017 р. згідно із статистичною інформацією загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати в м. Івано-Франківську становила 13688,0 тис. грн. На економічно активних підприємствах заборгованість складала 4791,8 тис. грн. (35,0 % від загальної суми боргу), на підприємствах-банкрутах – 8896,2 тис. грн. (65,0 %).

Питання щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати та надходжень до державного та міського бюджетів розглядаються на засіданнях міської комісії з питань забезпечення своєчасності і повноти сплати податків та погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. У 2017 році відбулося 10 таких засідань, на яких заслухано 20 керівників підприємств-боржників як з виплати заробітної плати, так і з виплати обов’язкових платежів до бюджетів усіх рівнів. Проведена інформаційна робота та співбесіди з 95 керівниками підприємств-боржників.

За результатами засідань комісії керівників підприємств зобов’язано вжити всіх невідкладних заходів, спрямованих на усунення порушень законодавства в частині забезпечення своєчасної виплати заробітної плати та надходжень до міського та державного бюджетів.

Завдяки роботі комісії зменшується заборгованість по сплаті страхових внесків, витрат пов’язаних з відшкодуванням пільгових пенсій, по сплаті єдиного соціального внеску. Так, з початку року заборгованість до бюджету ПФУ зменшилась на 3662,0 тис. грн., зокрема, по пільгових пенсіях – на 3472,3 млн. грн., по страхових внесках – 189,7 тис. грн.

Крім того, погашено податковий борг до місцевого бюджету в сумі 4677,8 тис. грн., а саме: ПДФО – 805,1 тис. грн., земельний податок – 1076,2 тис. грн., орендна плата за землю – 1290,7 тис. грн., єдиний податок – 818,4 тис. грн. та ін.

Впродовж листопада 2017 року заборгованість погашена на трьох підприємствах: обласна організація товариства Червоного Хреста України – 18,0 тис. грн., ДП “Карпатське підприємство геодезії, картографії та кадастру” – 110,6 тис. грн., ДП “Івано-Франківський котельно-зварювальний завод” – 49,6 тис. грн. У 2017 році заборгованість з виплати заробітної плати погашена на 5 підприємствах міста на суму 475,1 тис. грн.

На підприємствах житлово-комунального господарства та на підприємствах бюджетної сфери заборгованість з виплати заробітної плати станом на 29.12.2017 р. відсутня.

Для створення сприятливих умов щодо залучення молодих, кваліфікованих спеціалістів робітничих спеціальностей для роботи на підприємствах міста та з метою налагодження співпраці між професійно-технічними закладами освіти та підприємствами міста продовжує свою роботу міська Дорадча рада керівників промислових підприємств та керівників закладів професійної технічної освіти. Впродовж року проведено 2 засідання Дорадчої ради.

У жовтні 2017 року управлінням організовано проведення засідання “круглого столу” на тему: “Співпраця з замовниками кадрів – ефективне забезпечення процесу навчання та працевлаштування випускників ПТНЗ”. У роботі “круглого столу” взяли участь представники Департаменту освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації, Департаменту освіти та науки міської ради, структурних підрозділів виконавчого комітету, центру зайнятості, депутатів міської ради, директорів професійно-технічних навчальних закладів, роботодавців нашого міста та ін. Під час заходу розглядалися питання щодо сприяння забезпеченості робітничими кадрами підприємства міста Івано-Франківська, вирішення проблеми щодо створення умов для проживання або довозення випускників ПТНЗ, які влаштовуються працювати на підприємства міста, укладення договорів на надання освітніх послуг у сфері професійно-технічної освіти та інші.

З метою нарощення потенціалу професійно-технічної освіти, усунення причин, які уповільнюють її адаптацію до соціально орієнтованої ринкової економіки, розвитку соціального партнерства з роботодавцями у сфері підготовки конкурентноспроможних фахівців на ринку праці управлінням розроблена Програма щодо співпраці між професійно-технічними навчальними закладами та промисловими підприємствами і малим та середнім підприємництвом на 2018-2020 роки, яка затверджена рішенням виконавчого комітету та винесена на затвердження сесії міської ради. Основними завданнями Програми є:

- проведення зустрічей у закладах професійно-технічної освіти за участю представників місцевого бізнесу;
- виробництво інформаційних матеріалів, проведення різноманітних акцій та заходів з метою створення робочих місць та для популяризації робітничих професій;
- проведення конкурсів на визначення кращого за професією;
- сприяння у проходженні виробничої практики учнів ПТНЗ на підприємствах з подальшим працевлаштуванням;
- зміцнення матеріально-технічної бази ПТНЗ та ін.

З ініціативи управління праці розроблено інформаційний фільм “Моя професія”, який розповідає про всі професійно-технічні навчальні заклади міста та про професії, які можна здобути у цих закладах. Цей фільм розміщений на сайті міста, а також переданий в департамент освіти та науки для демонстрації учням шкіл.

З метою популяризації робітничих професій у 2017 році серед учнів професійно-технічних навчальних закладів міста управлінням праці було організовано проведення конкурсів з визначення кращого за професією, а саме: кращий токарь, кращий кравець та кращий коваль.

В рамках III Міжнародного інвестиційно-економічного форуму “Партнерство та перспектива”, який відбувався 27 жовтня 2017 року управлінням праці підготовлений спеціальний тематичний блок “Кадрова політика та вирішення проблем робітничих професій та їх підготовки”, на якому обговорювались питання забезпечення кваліфікованими робітничими кадрами підприємства міста. Участь в обговоренні взяли: Г.Сисак – начальник відділу кадрів ТОВ “Тайко Електронікс Юкрейн Лімітед”, Іржі Мей – виконавчий директор підприємства “Снежка Наход” (Чеська Республіка) та Н.Когут – голова Івано-Франківської асоціації працівників професійно-технічної освіти.

Крім того, в рамках проведення Форуму проходила організована управлінням праці презентація місцевих професійно-технічних навчальних закладів. На цьому заході училища демонстрували свої досягнення та представляли продукцію, виготовлену учнями училищ.

Також на засіданні Форуму відбулась презентація фільму про відкриті вакансії на комунальних підприємствах міста “Кадровий потенціал Івано-Франківська”, який розроблений та виготовлений за ініціативи управління праці. Зазначений фільм переданий для трансляції місцевими телеканалами та розміщений на офіційному сайті міста.

Управлінням праці розроблені інформаційні листівки “Робітничі професії – стабільна економіка міста”. У них зазначений перелік спеціалістів, яких готують професійно-технічні навчальні заклади міста та перелік потенційних роботодавців міста, які потребують робітничих кадрів.

З метою інформування мешканців міста про вільні вакансії управлінням праці за участю Івано-Франківського МЦЗ організовано проведення “Ярмарки вакансій” в рамках проведення акції “Купуємо івано-франківське – даємо роботу іванофранківцям”.

Управлінням постійно проводиться робота щодо сприяння у пошуку робітничих кадрів для підприємств основного кола, а також підприємств житлово-комунальної галузі міста. Інформація про вільні вакансії розміщується на сайті виконавчого комітету.

З метою підвищення ефективності та результативності соціального діалогу між сторонами, які представляють інтереси працівників, роботодавців та органів місцевого самоврядування з питань формування та реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин, для ведення соціального діалогу діє міська тристороння соціально-економічна рада. Сторонами Ради є: виконавчий комітет міської ради, спільний представницький орган роботодавців та спільний представницький орган професійних спілок міста.

Впродовж 2017 року проведено 2 засідання Ради, на яких обговорювались, зокрема, проблемні питання, а саме: про заборгованість з відшкодування пільгових пенсій, яка спостерігається на підприємствах міста;

про стан виробничого травматизму та соціального забезпечення осіб, які постраждали на виробництві; про передачу гуртожитку ВАТ “Пресмаш” у комунальну власність міста та інші. 20 лютого 2017 року підписана нова Угода на 2017-2019 роки між виконавчим комітетом міської ради, міською організацією профспілок та спільним представницьким органом роботодавців. Даною Угодою встановлюються соціально-трудові гарантії для найманих працівників, регулюються виробничі, трудові і соціально-економічні відносини між працівниками і роботодавцями та відповідальність сторін за виконання досягнутих домовленостей.

Відповідно до “Положення про психологічну службу системи освіти України”, річного плану роботи соціальної педагогіки загальноосвітніх навчальних закладів м.Івано-Франківська здійснюють соціально-психологічний супровід профільного навчання в школі, а також профорієнтаційну просвітницьку роботу.

Методистами центру практичної психології та соціальної роботи Департаменту освіти та науки проведено семінар-практикум “Професійна організація підлітків як засіб успішної соціалізації особистості” (06.12.2017р) для соціальної педагогів ЗНЗ. На семінарі були надані практичні рекомендації для формування в сучасних учнів позитивного ставлення й інтересу до різних видів професійної діяльності та психологічної готовності до активного вибору конкретної професії відповідно до їхніх інтересів, покликання, здібностей.

З учнями випускних класів впродовж навчального року проводяться інформаційно-просвітницькі заходи спрямовані на професійне самовизначення та професійну просвіту з врахуванням актуальних потреб ринку праці.

Впродовж 1 семестру 2017-2018н.р. проведено:

- професійну діагностику учнів старших класів, якою охоплено 247 учнів 8-11 класів;

- профорієнтаційні уроки, тренінги, виховні години, бесіди, семінари, тематичні диспути та круглі столи для учнів 8-11 класів: проведено 176вказаних заходів, охоплено 4070 учнів 8-11кл;

- групові консультації батьків щодо можливостей подальшого навчання і працевлаштування учнів, підготовки до ЗНО, якими охоплено 396 батьків.

В всіх закладах міста для учнів 7-10 класів працівниками психологічної служби спільно з представниками міського центру зайнятості проводяться профорієнтаційні заходи: семінари “Поради випускникам шкіл щодо вибору професії”, “Моя професія- моя мрія”, “Я та моя професія”; тренінги “Крок до самовизволення або як перетворити мрію на мету, а мету на реальність ?”, “Як обрати професію?”, “Живи і працюй в Україні”, “Проектування професійного життєвого шляху ” тощо. В школах проходять тижні профорієнтаційної роботи, в ході яких запрошують працівників вищих професійно-технічних училищ, коледжів, вищих навчальних заходів. Випускники шкіл спільно з соціальними педагогами та педагогами-організаторами відвідують різноманітні акції, ярмарки професій, дні відкритих дверей. Загалом, проведено 59 спільних заходів, відбулося 72 презентації вищих навчальних закладів за участю викладачів Івано-Франківських вузів. В закладах освіти створені інформаційні профорієнтаційні куточки.

В закладах освіти міста здійснюється моніторинг працевлаштування випускників 9-х та 11-х класів, на особливому контролі знаходяться учні соціально-незахищених категорій, в тому числі діти-інваліди та діти-сироти та діти позбавлені батьківського піклування.

Учням старших класів та їх батькам надаються індивідуальні та групові профорієнтаційні консультації, психологічна допомога щодо професійного самовизначення. Впродовж I семестру 2017-2018н.р. звернулося 56 батьків та 39 учнів.

Впродовж IV кварталу 2017 року спільно з центром зайнятості проведено 1 профорієнтаційне заняття для вимушених переселенців зі східних областей (7 учасників) та 1 семінар для учасників АТО (11 учасників)

Відповідно до соціального плану заходів з Міським центром зайнятості взято участь у 1 спільному семінарі для безробітних –“Молодь на ринку праці”(13 осіб), 1 тренінгу “Особливості зайнятості молоді”(12учасників) та у 2 профконсультаційних семінарах для осіб з особливими потребами (11 учасників) .

Під час засідань Дорадчої ради при міському голові управління економічного та інтеграційного розвитку постійно проводить інформаційно - роз'яснювальну роботу з керівниками промислових підприємств міста щодо необхідності вжиття заходів для популяризації робітничих професій.

За результатами розширеного засідання Дорадчої ради при міському голові та Ради підприємців при виконавчому комітеті 22.11.2017р. з метою зниження податкового навантаження на місцевих виробників підготовлено проект рішення щодо встановлення 2% ставки орендної плати для промислових підприємств за наявності клопотання від виробника. В свою чергу виробники повинні забезпечити зростання заробітної плати на 40%.

Проводились заходи з нагоди професійних, галузевих свят у промисловому та підприємницькому середовищі.

Проводилась робота щодо сприяння діяльності промислових підприємств міста, у тому числі з метою залучення інвестицій. Реалізація інноваційних проектів на підприємствах, як правило, супроводжується розширенням виробництва та створенням нових робочих місць.

У жовтні 2017 року організовано зустріч керівництва ТОВ «Тайко Електронікс Юкрейн Лімітед» з міським головою на якій обговорювалось будівництво другої черги заводу у Хриплинській промзоні. Завдяки новим потужностям підприємство зможе працевлаштувати ще близько 500 людей.

З метою популяризації місцевої продукції та сприяння в їх реалізації за доступними цінами проводяться промоційні акції «Купуємо івано-франківське – даємо роботу іванофранківцям», щорічні передсвяткові ярмарки, тематичні фестивалі тощо.

Проведено III Міжнародний інвестиційно-економічний форум «Партнерство та перспектива». Під час заходу у форматі акції «Купуємо івано-франківське – даємо роботу іванофранківцям» відбулась презентація місцевої промислової продукції підприємств-виробників: ТДВ «Івано-Франківський хлібокомбінат», ТОВ «Інтелком», ПП «Водолій-ЯП» та інших.

Проводиться інформування суб'єктів господарювання про можливість взяти участь у інвестиційних, економічних форумах, спеціалізованих виставках на місцевому, регіональному та міжнародному рівнях, що сприяє їх розвитку та залученню інвестицій.

Розроблена анкета «Легкість ведення бізнесу», за допомогою якої буде визначено, в тому числі, поточний стан зайнятості в місті Івано-Франківськ.

Постійно здійснюється інформування підприємств міста щодо можливості проходження навчання, стажування та підвищення кваліфікації для працівників. Інформування здійснюється через надсилання повідомлень на електронні адреси підприємств, публікацію на офіційному сайті міста та в ЗМІ.

З метою покращення умов для провадження господарської діяльності шляхом спрощення порядку видачі суб'єктами господарювання документів дозвільного характеру в IV кварталі 2017 року у Центрі надання адміністративних послуг проведені наступні заходи:

- організовано видачу дозволу на викиди в атмосферне повітря забруднюючих речовин стаціонарними джерелами без необхідності участі суб'єктів господарювання у процесі погодження обґрунтовуючої документації органами Держпродспоживслужби;

- організовано процес прийняття звернень від суб'єктів господарювання щодо погодження участі у міському ярмарку;

- розпочато видачу суб'єктами господарювання дозволів на спеціальне водокористування Сектором в Івано-Франківській області Державного агентства водних ресурсів України;

- розпочато видачу суб'єктам господарювання дозволів на участь у дорожньому русі транспортних засобів, вагові або габаритні параметри яких перевищують нормативні, а також погодження дорожнього перевезення небезпечних вантажів Управлінням патрульної поліції у місті Івано-Франківську.

Крім того, через Центр надання адміністративних послуг подається на повідомну реєстрацію колективні договори, зміни та доповнення до них.